



Le Monde

# idées

## LA CONFÉRENCE DES NATIONS UNIES

### Des riches, des moins riches et des pauvres

Ce mardi s'ouvre à Paris une conférence des Nations unies sur les pays les moins avancés. Pour Alfatih I. Hamad, le vrai défi auquel elle doit répondre est celui des moyens de favoriser un développement endogène des peuples concernés. Yous Friedman préconise de donner la priorité à la diffusion des connaissances nécessaires à la survie et Pierre Breuverie étend le débat à l'ensemble de la politique française aux Nations unies.

LA Conférence des Nations unies sur les pays les moins avancés (sublime euphémisme) a été attendue par la communauté internationale en feignant de croire, encore une fois, aux miracles là où, de toute évidence, seuls ceux qui sont touchés par les maux sont autorisés à se produire.

Certes, le cheur de diplomates chevronnés reconnaît d'emblée, selon le rituel théâtral de la catharsis (version Goethe et non Aristote), que des injustices profondes existent. Mieux encore : l'unanimité sera acquise, sans difficulté, sur la nécessité d'agir ou de réagir avant que les déséquilibres actuels engendrent des mutations aux conséquences imprévisibles, comme si ce n'était déjà pas le cas ou comme si les échecs successifs (décennies de développement, U.N.C.T.D., U.N.C.S.T.D., et j'en passe) n'avaient pas déjà confiné la frustration dangereusement grandissante du tiers-monde.

Le mot *solidarité* ne manquera

pas de retentir à maintes reprises sur les murs austères de l'UNESCO, organisation hôte... elle-même trop souvent décriée par certains, ces derniers temps, pour avoir essayé de jouer aussi pleinement que possible son rôle de conscience éthique de la communauté internationale face aux inégalités croissantes. Enfin, pour conclure cette litanie anémisée, la conférence accouchera sans doute, telle la fameuse montagne, d'une souris en forme de résolutions si admirablement rédigées qu'elles plairont à tout ce beau monde sans pour autant convaincre véritablement personne. Cela s'appelle, paraît-il, le consensus !

Spéculation futile et pessimisme, dirait-on. Je suis le premier à l'espérer, même si nous vivons toujours dans un monde de « dumping » où, pour mieux maîtriser les cours du marché mondial, on se cache avec plus de discrétion que par le passé, déverser à la mer des tonnes de blé (le trop-plein de la produc-

tion) sans aucun scrupule et sous les yeux débiles d'un enfant morvant qu'on part en Afrique. Oui, je suis le premier à l'espérer, malgré les 600 milliards de dollars affectés chaque année à gonfler l'arsenal de la destruction jusqu'au jour où l'apocalypse jugera le prix suffisant pour daigner apporter le coup de grâce à une planète depuis longtemps moribonde.

Comble d'absurdité : même parmi les pays dits en voie de développement, on en trouve qui, comme la Libye, dépensent des milliards de dollars pour mieux déstabiliser des voisins dont certains sont parmi les pays les moins avancés (P.M.A.), freinant ainsi sensiblement leur effort de développement. Qui, malgré tout cela, et tout le reste, je suis le premier à espérer être trop

pessimiste... mais je refuse aussi d'être assez dupe pour croire qu'une conférence quelconque peut, dans la conjoncture actuelle, effacer, comme par un coup de baguette magique, l'obstacle principal qui a pour nom l'égoïsme... Celui des pays industrialisés comme celui des pays en voie de développement. Et pour tout dire : celui de l'homme.

Déjà, les P.M.A. font des jaloux parmi ceux-là mêmes que l'on appelle communément les pays en voie de développement. Déjà, les pays industrialisés, en du moins certains d'entre eux, tant sur l'occasion inespérée qui leur est ainsi offerte d'exprimer des doutes et d'exprimer des réserves quant à l'utilité de toute action visant spécifiquement l'amélioration du sort des P.M.A. Si l'on examine la question dans un esprit tout à fait objectif, on découvre pourtant à quel point ces données sont simples : l'homme et un pays, dont l'Afrique est la redoutable honneur de l'ère, elle seule les deux tiers, sont arrivés ou sont sur le point d'arriver à l'ultime conclusion d'un long processus qui, depuis deux décennies, n'en finit pas de les entraîner implacablement vers un destin tragique.

Les nations qui peuplent ces pays, si elles ont certes quelques griefs à formuler à l'encontre de leurs gouvernants et de leur approche de la problématique du développement, n'en demeurent pas moins sous l'impression d'être dévotement, pour une multitude de facteurs économiques mondiaux qui les dépassent (déclaration des termes de l'échange, fluctuations monétaires, crise énergétique, inflation et récessions mondiales conjuguées, etc.), un véritable rocher de Sisyphus collectif de l'ère moderne.

Ces nations, victimes d'une persécution systémique, ont trop d'humour-propre pour demander la charité à quiconque. Je crois qu'elles ont déjà fait leurs preuves en souffrant si longtemps dans la dignité la plus absolue. Ce qu'elles exigent n'est rien d'autre qu'un effort minimum de solidarité afin de pouvoir disposer des outils nécessaires à la maîtrise de leur propre destin économique, social et culturel.

Toute action dans ce sens devra donc obligatoirement viser la promotion d'un développement endogène capable non seulement de mettre en relief les vastes ressources naturelles dont regorgent bon nombre de ces pays (et le Soudan, pays que je connais le mieux, en est un exemple frappant), mais encore d'assurer sa propre continuation harmonieuse. Un transfert des ressources, en grandes quantités et de tous genres : financières, scientifiques et technologiques, etc., est donc impératif, mais il doit être effectué de telle façon qu'il n'aboutisse pas, comme ce fut le cas dans le passé, à une exportation pure et simple de modèles de développement « prêt-à-porter », générant d'euphorie plutôt que d'effets durables.

C'est là, exprimé en termes simples, voire simplistes, le défi que « relever » la conférence des Nations unies sur les pays les moins avancés.

par ALFATHI  
I. HAMAD (\*)

(\*) Délégué permanent du Soudan auprès de l'UNESCO.

## Pour une politique de la France à l'ONU

par PIERRE BREUVERIE (\*)

LES Nations unies sont un des terrains privilégiés où la France peut appliquer une politique plus proche du tiers-monde, construite autour de quelques options fondamentales.

● *Le développement constitue, à terme, la fondation indispensable de la paix et de la sécurité internationale.* L'écart croissant entre les riches et les pauvres de plus en plus nombreux est un scandale et une menace mortelle pour tous. Les mesures politiques donnant la priorité à la solidarité internationale pour le développement, à la réforme et au renforcement des institutions régulatrices des relations économiques sont les seuls moyens disponibles pour réduire ce scandale et diminuer cette menace, même si leurs effets ne peuvent être que progressifs et apparaître modestes.

De telles mesures « n'achèteront » pas la stabilité du tiers-monde. Elles constituent, néanmoins, le meilleur pari que puissent engager les pays riches pour le long terme et sans doute la meilleure réponse à la poussée du bloc soviétique dans le tiers-monde. La France devrait inciter ses partenaires européens à aller au-delà des initiatives qu'ils ont déjà prises, à résister à la vague actuelle de conservatisme et de repli sur soi, et à faire de la réussite du dialogue Nord-Sud, qui n'a jamais vraiment abordé le domaine des actes concrets, un thème central de sa politique étrangère. De plus, ce dialogue leur permettrait de trouver des éléments de réponse importants à leurs problèmes économiques immédiats.

● *Un meilleur fonctionnement de l'économie internationale passe par de véritables négociations avec les pays du Sud.* — Les difficultés affectent le Sud plus encore que le Nord et ne trouveront pas de solution à travers le seul recours à l'austérité par le Nord. Elles trouvent leurs racines dans le mauvais fonctionnement des relations

économiques. Les pays du Sud contrôlent une grande partie des ressources énergétiques et minières, et leur potentiel de demande constitue, sans doute, le principal moteur de croissance disponible d'ici la fin du siècle. Enfin, ils revendiquent d'être pleinement associés aux décisions au sein des institutions multilatérales dans les domaines monétaire et financier.

Des négociations d'ensemble, portant sur la réforme des relations Nord-Sud (monnaie, finances, commerce, énergie et technologie), et la relance de l'économie mondiale sont dans l'intérêt mutuel du Nord et du Sud. Si, dans une première phase, elles se donnent des objectifs précis, elles peuvent se traduire par des résultats concrets et un changement de climat de l'économie internationale. Cela suppose une volonté ferme de la France au sein de la C.E.E. et une action de persuasion intense de celle-ci auprès des Etats-Unis.

De telles négociations impliquent des engagements sérieux sur le plan des priorités nationales des Etats-Unis — c'est-à-dire la puissance mondiale — peut donner l'exemple. Ainsi, l'accélération du processus de développement dans le tiers-monde ne saurait se passer d'importants apports de ressources externes qui devront être prélevés sur la production et l'épargne des pays développés. L'industrialisation d'un tiers-monde extrême, de plus en plus une intensification de la concurrence sur beaucoup de marchés mondiaux, qui exigera une restructuration constante de l'appareil productif français.

Les Nations unies jouent un rôle central dans de telles négociations dont l'Assemblée générale devrait assurer la cohérence politique, laissant aux institutions spécialisées le soin de négocier les modalités des accords dans chaque secteur.

lontaines aux organisations du système des Nations unies que 0,93 % de son effort d'ordre public, alors que le moyen des pays de l'O.C.D.E. est de 7,5 %. C'est aussi le pays dont l'effort est le plus concentré vers les anciennes colonies : des fins qui ne sont pas toujours désintéressées. Il serait temps que la France revise sa politique et son comportement vis-à-vis de l'aide multilatérale. Si son rang politique est en passe d'être menacé, sa présence et son rôle dans les organisations internationales de développement sont déjà sérieusement érodés.

La France a pratiquement disparu des instances dirigeantes du Programme des Nations unies pour le développement. Elle pourrait, à l'instar d'autres pays européens, conquies par l'indifférence, se retirer de la scène internationale avec l'action des institutions multilatérales pour certaines actions communes de développement et de progrès social (ce qui est parfois appelé multi-bi). Elle pourrait accepter le délestage de son aide

bilatérale. Elle pourrait se joindre au programme des « experts-associés » qui consiste à financer le salaire de jeunes techniciens mis à la disposition des Nations unies pour des projets dans des pays en développement. Pourquoi encore ne pas envisager que la France prenne l'initiative de proposer la création d'un corps de « casques bleus » qui apporteraient — soit pour les pays moins développés, soit en cas de crise économique — son aide technique au même titre que les « casques bleus » apportent la leur au plan politique et militaire.

● *La France peut redevenir l'avocat des droits de l'homme.* — Les Nations unies sont un lieu où s'affrontent des conceptions différentes de l'homme et de la société, et où s'expriment des idéologies nouvelles issues du compromis des intérêts et des doctrines, et aussi de la recherche de valeurs universelles. Les débats sur les droits de l'homme, sur le droit au développement sont essentiels pour l'image de la France.

La France, malgré quelques initiatives courageuses, le rôle de la France s'est effrit.

### Une influence menacée

● *Le poids de la France dans les organisations internationales est proportionnel aux moyens qu'elle se donne.* La capacité de la France de mener une politique d'ensemble aux Nations unies dépend étroitement du rôle qu'elle y joue et de la place qu'elle y tient. La France est encore membre permanent du Conseil de sécurité. Mais cette place, et ce rôle lui sont disputés, de même que son poids relatif au sein des pays de la Communauté est menacé, et ils seront de plus en plus menacés si la France ne fait rien pour les justifier.

Pour cela, on l'a vu, il lui faut réorienter ses politiques, il lui faut aussi se donner les moyens humains et matériels. L'envoi, en 1978, d'un contingent français dans le cadre de la Force intérimaire des Nations unies au Liban était un premier pas dans cette direction. Il faut aller plus loin en signalant notre volonté de participer à d'éventuelles opérations de maintien de la paix en Namibie et au Proche-Orient. A cette fin, il serait nécessaire de désigner à l'avance les composantes de nos forces dites d'intervention pouvant être transférées à bref délai, en cas de crise, comme des « casques bleus ».

Les Nations unies sont un endroit privilégié où les pays du tiers-monde expriment, de façon pacifique, leurs aspirations à redevenir les sujets de leur propre histoire.

L'attitude de la France à l'égard des Nations unies va de pair avec son attitude à l'égard du tiers-monde. Négliger cette institution conduirait la France à un isolement grandissant, à un repli fâcheux sur l'Hexagone.

mer notre part du fardeau. Si encore il s'agissait de sommes considérables. Mais aujourd'hui, pour nous hisser de la trentième place à un rang conforme à celui qui lui est reconnu dans l'organisation (3), il faudrait payer environ 80 millions de dollars de plus chaque année. Soit le prix de 30 kilomètres d'autoroute interrurbaine !

● *Le maintien de la paix.* La France s'est signalée à plusieurs reprises pendant le dernier septennat par l'intervention de ses forces armées en Afrique. Il serait souhaitable que notre pays puisse aussi employer ses soldats à des tâches peut-être moins sujettes à controverse. L'envoi, en 1978, d'un contingent français dans le cadre de la Force intérimaire des Nations unies au Liban était un premier pas dans cette direction. Il faut aller plus loin en signalant notre volonté de participer à d'éventuelles opérations de maintien de la paix en Namibie et au Proche-Orient. A cette fin, il serait nécessaire de désigner à l'avance les composantes de nos forces dites d'intervention pouvant être transférées à bref délai, en cas de crise, comme des « casques bleus ».

Les Nations unies sont un endroit privilégié où les pays du tiers-monde expriment, de façon pacifique, leurs aspirations à redevenir les sujets de leur propre histoire.

L'attitude de la France à l'égard des Nations unies va de pair avec son attitude à l'égard du tiers-monde. Négliger cette institution conduirait la France à un isolement grandissant, à un repli fâcheux sur l'Hexagone.

(1) Les contributions volontaires représentent la moitié environ du budget des Nations unies. L'autre moitié étant assurée par des contributions obligatoires assises principalement sur le revenu des Etats (part de la France : 8,2 %).

(2) En admettant que notre part lante à 8,2 % du total des contributions volontaires, c'est-à-dire notre contribution au budget direct obligatoire des Nations unies.

### Une contribution insuffisante

● *Le développement n'est pas possible sans un climat de paix et de non-intervention dans le tiers-monde.* Menaces d'interventions, rivalités et ventes d'armes détournent les efforts nationaux de mobilisation autour de l'objectif de développement. Elles découragent les efforts de longue haleine qu'exigent les transferts de ressources vers le tiers-monde et la restructuration des échanges Nord-Sud. La France doit apporter une contribution active et surtout constante à la diminution des tensions et à la non-intervention dans le tiers-monde. Elle peut, seule ou avec ses partenaires européens, appuyer la recherche de solutions à partir des pays de la région concernée.

engageant : un dialogue avec les groupements régionaux existants et avec les puissances montantes qui partagent souvent ses intérêts sur ces points (par exemple, Mexique, Brésil, Nigéria, Inde, Indonésie). Elle peut apporter son soutien au renforcement des moyens multilatéraux de résolution des conflits (envoi de « casques bleus », utilisation effective des sanctions économiques). Elle devrait observer, en matière de ventes d'armes au tiers-monde, une politique plus rigoureuse dans ses efforts, et moins mercantile dans son inspiration, en s'abstenant de fournir des armes dans les zones de tension et là où elles risquent de provoquer une course aux armements. Surtout, la France devra poursuivre et approfondir ses efforts en faveur du désarmement.

● *L'aide multilatérale mérite des efforts bien plus grands.* De tous les pays occidentaux, la France est le pays qui confie à des canaux bilatéraux la plus grande part de son aide, qui est, en outre, souvent liée. Elle ne consacre aux contributions vo-

## Les deux voies

par YONA FRIEDMAN (\*)

Il y a bien longtemps que les pays les moins avancés tempèrent quant à leur choix capital qu'ils vont devoir faire : celui du type de développement qu'ils souhaitent. Les pays très avancés, eux, doivent faire face à un autre choix : comment aider les pays les moins avancés.

En matière d'économie, tout autant qu'en matière de culture, le mot « développement » a été longtemps associé à l'idée d'un processus de croissance globale, tant des valeurs économiques produites que des valeurs culturelles. Mais on pourrait proposer une autre formule, suivant laquelle le terme « développement » serait associé à l'idée d'une distribution meilleure de tout ce qui est déjà produit, en valeurs économiques comme en valeurs culturelles.

La première formule a été trop souvent expérimentée, et avec des résultats souvent si déplorables, qu'il nous est difficile de continuer à en attendre des miracles. La croissance de la production va toujours de pair avec l'injustice de la distribution, que le producteur ou que le consommateur soit l'un ou l'autre, la victime de cette injustice. Nous ne concevons pratiquement aucun exemple suivant lequel l'une de ces deux catégories, au moins, n'aurait pas été désavantagée par le développement.

Quant au deuxième modèle, il implique, en revanche, que le producteur et le consommateur soient la même personne. En effet, celui qui ne produit que pour lui-même ne peut pas être trompé ou lésé ; il n'est plus question de se demander si la distribution est juste ou injuste, puisque la distribution n'est, tout simplement, plus nécessaire. Un producteur-consommateurs est très bien calculé quelle quantité d'efforts il est prêt à investir dans ce qu'il produit pour sa propre consommation, et sa décision peut varier chaque fois qu'il a à en prendre une.

Prenons l'exemple de la nourriture. Tous les rapports des organismes internationaux indiquent que la majeure partie de la population humaine est sous-alimentée, et pratiquement tous ces rapports recommandent d'augmenter la production alimentaire. Ce but ne semble pas pouvoir être atteint autrement qu'à l'aide de méthodes quasi industrielles, c'est-à-dire production intensive concentrée dans certaines zones, ce qui implique un système de transport et de distribution compliqué et coûteux, système reliant la concentration de la production à la concentration (souvent très éloignée) des consommateurs. Ceux qui vivent en dehors de ces concentrations devront compter avec un approvisionnement insuffisant : ceux qui sont à l'intérieur de ces concentrations seront obligés de payer des prix exagérés pour pouvoir se nour-

rir, ou bien seront sous-payés par rapport à leur effort de produire la nourriture, des autres.

Dans ce système, on est soit producteur soit consommateur, mais jamais les deux à la fois.

Le deuxième modèle de développement est à l'opposé direct du premier. Suivant ce deuxième modèle, chacun devrait pouvoir produire la quantité de nourriture qu'il souhaite sans être gêné dans la ville. Ce genre de production ne serait pas économiquement « rentable » car totalement déconnecté du marché ; il ne saurait satisfaire que celui qui le mettrait en pratique. Durant les périodes de pénurie, pendant la deuxième guerre mondiale, par exemple, beaucoup de citoyens ont réussi à survivre en pratiquant ce genre de production : la ville de Tokyo, par exemple, a été une partie autonome... par nécessité, car les habitants des bidonvilles les plus pauvres, aujourd'hui même, vivent à l'aide de cette « agriculture de subsistance ».

Si les concentrations, et de la production et de la consommation, coïncident géographiquement, le système de la distribution (transport, marché, etc.) serait très simplifié et fonctionnerait sans doute moins injustement.

Ce qui est vrai en matière de nourriture peut être vrai en d'autres domaines : la clé de la survie humaine n'est pas à trouver dans le développement de la technologie, mais plutôt dans le développement de l'idée suivante : comprendre les limites de l'organisation. L'organisation avancée n'est donc pas celle de la super-organisation (irréalisable) de tous les habitants du globe, mais on la trouve dans le développement de l'indépendance et de l'autarcie individuelle. Ce qui représente un nouveau défi pour la recherche scientifique : chercher les moyens technologiques de la quasi-autarcie.

Si l'on a deux voies de développement, il existe aussi deux voies d'aide au tiers-monde. Une proposition d'aide concertée avancée par la France (avec l'Inde et avec la participation de certaines agences des Nations unies) est à l'étude. Il s'agit d'un centre de population des connaissances nécessaires à la survie. Les opérations de ce centre ne seront pas coûteuses : il s'agit d'acheminer à l'homme de la rue, à l'aide de sortes de journaux muraux (et d'autres techniques du même genre, proches des bandes dessinées), les connaissances nécessaires à sa survie (connaissances qui correspondent à la deuxième voie de développement). Cette opération reviendrait à 10 ou 20 francs par village. Pourtant, elle pourrait plus aider ceux qui vivent dans la misère que de nombreuses autres actions « spectaculaires », plus coûteuses et souvent moins utiles.

(\*) Architecte, sociologue.

مقاومة اليمين





## AFRIQUE

### L'INTERVENTION SUD-AFRICAINE EN ANGOLA

#### Les États-Unis opposent leur veto à la résolution du Conseil de sécurité « condamnant énergiquement » Pretoria

Les États-Unis ont opposé, dans la soirée du lundi 31 août, au sein du Conseil de sécurité des Nations unies, leur veto à une résolution des pays africains et non alignés « condamnant énergiquement » les incursions sud-africaines dans le Sud-ouest africain et exigeant le retrait immédiat des forces de Pretoria. La France a voté cette résolution avec douze autres membres du Conseil, tandis que le Royaume-Uni s'abstenait.

Entre-temps, les nouvelles de la situation sur le terrain demeurent confuses. Lundi, les Angolais ont annoncé une extension des combats. Selon Luanda, les Sud-Africains, qui feraient usage d'armes chimiques, occupent encore, en début de semaine, plusieurs localités de la province de Cunene et auraient étendu leurs opérations au Sud-Est angolais. De son côté, Pretoria n'a fourni aucune précision supplémentaire sur un repli de ses troupes dont l'annonce avait été annoncée dès vendredi.

#### L'isolement américain

Pour expliquer le recours au veto, le représentant américain, M. Lehmstein, de nouveau évoqué à la « neutralité », dont se réclame l'administration Reagan en Afrique australe. D'une part, e-t-il déclaré, les tensions dans la région résultent de refus sud-africains d'accorder l'indépendance à la Namibie. Mais, de l'autre, « il est évident que la présence de troupes étrangères en Angola, notamment d'un important contingent cubain, la fourniture d'armes soviétiques à la SWAPO (Organisation du peuple du Sud-Ouest africain) et la présence de conseillers militaires soviétiques contribuent à créer

cette atmosphère de confrontation et de violence déchaînée sur les peuples de l'Angola, de la Namibie et, en fait, à tous les peuples de la région ». L'attitude de Washington n'est pas surprenante car, dès vendredi, le secrétaire d'État, M. Haig, avait déclaré qu'il fallait replacer les attaques sud-africaines dans le contexte global « de la guerre menée sur le sol namibien par la SWAPO, qui, selon lui, « terrorise les habitants innocents de Namibie ». En d'autres termes, non seulement Washington n'a pas condamné la présence de troupes cubaines sta-

#### Centrafrique

### Le coup d'État à Bangui

#### M. David Dacko

##### Un chef d'État désemparé

« Jamais on ne m'a fait confiance », déclarait, début août, sur un ton désabusé, à notre envoyé spécial Pierre Biarnès, M. David Dacko (le Monde des 9 et 10 août). Celui que ses familiers appellent affectueusement « Gros David » est tenu par ses détracteurs pour un faible, sujet, de temps à autre, à des colères bouillonnantes. « A trois reprises, disait-il encore, on a envisagé de me remplacer. On m'a imposé des conseillers qui étaient de vrais tuteurs. L'État financier qui m'a été accordé ne l'a jamais été qu'à sa comptabilité ». Dans ces conditions, comment voulez-vous que je consolide mon pouvoir et que je stabilise pour de bon la situation ?

En fait, la direction du gouvernement, en août 1980, il devint tout naturellement le président de la République Centrafricaine quand l'ancien chef d'État accéda à l'indépendance. Cette élection réussie ne dura que cinq années. Les épreuves commencèrent lorsqu'il fut renversé, une première fois, par le colonel Bokassa, lors d'un coup d'État de la Saint-Sylvestre. « Détruit, vers aux pieds, pendant deux ans, il est ensuite assigné à résidence sur sa plantation de café de Mokinda, à une centaine de kilomètres de Bangui. Il réapparut pourtant en public en 1974, aux côtés de Bokassa, dont il devint le « conseiller » sans influence et, en réalité, l'otage, en septembre 1976.

En étroite liaison avec certains amis parisiens, il œuvre pour le renversement de l'empire et, le 20 septembre 1979, il revient à Bangui dans un avion de l'armée française. Soutenu de ce handicap, il ne parvint pas, depuis, à retrouver son pouvoir, à imposer son autorité. Ses maladresses verbales et ses accès d'autoritarisme ne contribuent guère à renforcer sa popularité. A l'élection présidentielle du 19 mars 1981, en dépit de l'appui de l'administration, il obtint à peine plus de 50 % des suffrages, résultat insuffisant pour assurer solidement son pouvoir.

M. Dacko avait déclaré, à la suite de l'attentat du 14 juillet, de proclamer l'état de siège, réintroduisant ainsi l'armée dans la vie politique centrafricaine. Le levée de cette mesure, un mois plus tard, n'a pas convaincu les militaires que leur mission était terminée. Ils ont chassé un chef d'État en pleine déroute, le renversant et à la fois l'assassinant.

J.-C. P.

#### LE GÉNÉRAL ANDRÉ KOLINGBA

Chef d'état-major général des forces armées, le général Kolingba avait été promu général d'armée, le grade le plus élevé, le 30 juillet, pendant la période

d'état de siège, dont il était l'administrateur. Il avait alors lancé un avertissement à ceux qui « pillent » et « élèvent des barrières » et « élèvent des barrières ». Cette réorganisation de l'armée, forte de près de deux mille hommes, s'était amorcée en septembre 1979, après l'opération « Barricade ». A l'époque, une quinzaine de corps des forces armées avaient été dissous. Un chef d'état-major, le général Bédou, et un sous-chef d'état-major, le général François Borté, avaient été nommés. Quatre officiers avaient également accédé au grade de général de brigade : les colonels Mbakoua, Nado, Yangoua et Bangui.

Entre septembre 1980 et juillet 1981, le gouvernement français a fourni plus de deux cents véhicules aux forces centrafricaines ainsi que d'importants lots d'outillage et de pièces de rechange.

**LE MONDE**  
diplomatique  
Numéro de septembre  
Au sommaire :  
SOCIAL-DÉMOCRATIES EUROPÉENNES : la voie étroite du renouveau  
ÉTATS-UNIS : réarmement et stratégie de défense globale

## AMÉRIQUES

### El Salvador

#### L'initiative franco-mexicaine risque d'être « regrettable », estime Washington

Le gouvernement américain a exprimé le lundi 31 août certaines réserves à propos de l'initiative diplomatique franco-mexicaine sur le Salvador, alors que sa première réaction avait été jugée « modérée » par les autorités françaises. Le porte-parole du département d'État, M. Dean Fischer, a déclaré en effet que la position exprimée par Mexico et Paris sur la représentativité des mouvements d'opposition à la junte salvadorienne « serait regrettable si elle conduisait ces mouvements à ne pas participer aux élections prévues au Salvador en mars 1982 ». Et si elle favorisait la lutte armée, a ajouté en substance M. Fischer, elle pourrait constituer un obstacle majeur à la solution de la crise dans ce pays.

La même conférence de presse de Washington s'est efforcée d'isoler le Mexique au sein de l'Amérique latine pour éviter que la même position ne soit adoptée par d'autres pays. Les réactions enregistrées au niveau officiel dans diverses capitales sont jusqu'à présent négatives. A Caracas, le président vénézien, M. Luis Herrera Campesino, a jugé « très grave » la déclaration commune, estimant qu'elle semblait faire partie d'un « projet d'intervention » au Salvador. A Prague, le quotidien du parti communiste tchécoslovaque, *Rude Pravo*, a commenté l'initiative franco-mexicaine en écrivant que la diplomatie française « avait fait clairement un pas en avant après plusieurs mois de déclarations et d'actes contradictoires ». Paris a exprimé un « jugement raisonnable », ajoute le quotidien, alors que « les États-Unis jouent un jeu dangereux en voulant faire du Salvador un test dans la confrontation avec l'Union soviétique ».

Le même porte-parole a semblé exclure d'avance les organisations salvadoriennes de gauche, des discussions politiques à venir en déclarant : « Nous continuons d'espérer que tous les groupes désireux de renoncer à la violence choisiront de participer aux élections de mars prochain. » A New-York, le représentant du Salvador à l'ONU, M. Mauricio Rosales, a remis lundi au président du Conseil de sécurité un lettre dénonçant « la violation flagrante du principe de non-intervention dans les affaires intérieures d'un autre État » que constitue, selon son gouvernement, l'initiative franco-mexicaine.

#### Isoler le Mexique

C'est à New-York également que M. Guillermo Ungo, président du Front démocratique révolutionnaire du Salvador — qui regroupe les organisations politiques d'opposition — a donné son opinion sur la déclaration franco-mexicaine. Celle-ci contribuerait à la naissance d'une solution politique à la crise salvadorienne, mais elle ne correspondrait pas à la position officielle du Front. M. Ungo ne s'est guère avancé lorsqu'il a demandé si d'autres pays pourraient adopter la même position. Il a indiqué néanmoins que les dirigeants de l'opposition allaient entreprendre une campagne d'information à travers le monde. Lui-même se rendra en Yougoslavie. Selon le *New York Times*, les autres pays visités par l'ambassadeur du Salvador, Danemark, la Norvège, l'Algérie, ainsi que plusieurs pays d'Afrique noire.

### États-Unis

#### Le président Reagan est-il « paresseux » ?

Le magazine *Newsweek* souligne, dans sa dernière livraison, la question de la « paresse » supposée du président Reagan, soupçonné de « paresse » par son principal conseiller, M. Edwin Meese, apparaît parfois exagéré. C'est M. Meese qui a décidé de ne pas révéler le président lors de l'incident aérien avec la Libye, le 19 août dernier, et qui a attendu plus de six heures pour le prévenir. C'est lui encore qui a incité M. Reagan à ne pas répondre aux questions des journalistes à propos des prochains choix stratégiques concernant le futur bombardier et les missiles MX.

La Maison Blanche a jugé bon de réagir à l'article de *Newsweek*. Un haut fonctionnaire, qui a requis l'anonymat, a jugé « absurdes » les affirmations du magazine, et a affirmé que M. Reagan était « parfaitement au courant des grands desseins nationaux et internationaux en cours. De fait, M. Reagan a peut-être des horaires de travail bien moins étendus que son prédécesseur, mais il a jusqu'ici beaucoup mieux réussi que ce dernier à faire voter ses projets, en particulier son programme de redressement économique, par le Congrès. Ce président « paresseux » ne manque en tout cas ni de « punch », ni d'efficacité lorsqu'il s'agit d'obtenir ce qu'il veut des législateurs, ou de l'opinion publique.

## A TRAVERS LE MONDE

### Afghanistan

LES PAYS OCCIDENTAUX DEVRAIENT INTERROMPRE LEURS RELATIONS AÉRIENNES AVEC L'AFGHANISTAN à partir de ce mardi 1<sup>er</sup> septembre, a la demande des États-Unis, pour protester contre l'appui apporté au terrorisme international par le régime pro-soviétique de Kaboul, a annoncé, lundi 31 août, le département d'État. Cette mesure, qui ne touche en fait que la compagnie nationale afghane Ariana, aucune ligne occidentale ne faisant escale à Kaboul, sanctionne le refus des Afghans d'extrader les pirates de l'air qui avaient détourné un avion pakistais en mars dernier. La France a indiqué pour sa part qu'elle ne pourrait appliquer immédiatement cette mesure, un préavis d'un an étant nécessaire.

### Cuba

NEGOTIATIONS AVEC LES ÉTATS-UNIS SUR LES FREQUENCES RADIO. — Les négociations américano-cubaines destinées à éviter les interférences radio entre les deux pays, qui ont eu lieu à Washington, se sont achevées ce lundi 31 août. Les deux camps ont encouragé les bien des points, a annoncé, lundi 31 août, le département d'État. Les autorités américaines avaient exprimé leur inquiétude après la décision de Cuba de passer à une fréquence de cent quatre-vingt émissions de haute fréquence, ce qui risquait d'entraîner les risques d'interférences. Il est intéressant de noter que ces négociations ont abouti, alors que les États-Unis continuent à soutenir la junte d'Alfonso Portillo au Salvador. — (A.F.P.)

### Grande-Bretagne

LE CARNAVAL ANTILLAIS DE NOTTING HILL, à Londres, s'est terminé, lundi 31 août, par un bref accrochage entre jeunes manifestants et forces de l'ordre. A cette seule exception, la fête, qui a rassemblé environ une quarante mille personnes, n'a été marquée par aucun incident, contrairement à ce qui s'était produit à plusieurs reprises auparavant, et ce, les émeutes de juillet en Grande-Bretagne laissent redouter. — (A.F.P., Reuters)

### Irlande du Nord

M. HUGH CARVILLE, âgé de vingt-neuf ans, a commencé, lundi 31 août, une grève de la faim à la prison de Maze, près de Belfast. Membre de l'IRA, il a promis de poursuivre une grève de quinze jours de prison pour attaques à la bombe et détention d'armes. Il est le vingtième nationaliste irlandais à observer un jeûne de protestation depuis la reprise des grèves de la faim en mars dernier par Bobby Sands. Sa décision a sept, le nombre des grévistes de la faim qui jouent actuellement à la prison de Maze. — (A.F.P.)

### Libéria

LE SERGENT-CHIEF SAMUEL DOE, chef de l'État libérien, a fait libérer, lundi 31 août, dix-neuf prisonniers politiques détenus depuis le coup d'État qu'il avait porté au pouvoir en avril 1980. A-t-on appris de source officielle, parmi les personnes libérées, figurent plusieurs anciens responsables des services de sécurité sous le précédent régime, notamment l'ex-ministre de la Défense, M. Greaves, et le chef de la police, M. Smythe. — (Reuters)

### Canada

#### ARRESTATION DU MEURTRIER PRÉSUMÉ DE NEUF ENFANTS À VANCOUVER

Vancouver (Colombie britannique) (A.F.P.). — Déjà poursuivi pour le meurtre d'une jeune fille de quatorze ans, Clifford Robert Olson, âgé de quarante et un ans, a été inculpé officiellement, lundi 31 août, de l'assassinat de huit autres enfants de douze à dix-sept ans, 4-1-on annoncé à Vancouver sur la côte ouest du Canada. Olson travaillait à son compte dans le bâtiment. Il avait été arrêté le 14 août dans le cadre d'une vaste enquête lancée à la suite de la disparition de onze enfants ou adolescents en Colombie britannique. Inculpé du meurtre de Judy Roma, dont le corps portait les traces de nombreux coups de poignard, comme toutes les autres victimes féminines, Olson devait subir un examen psychiatrique le 19 septembre. Les victimes masculines avaient été toutes assassinées avec un instrument contondant.

### États-Unis

#### Le président Reagan est-il « paresseux » ?

Le magazine *Newsweek* souligne, dans sa dernière livraison, la question de la « paresse » supposée du président Reagan, soupçonné de « paresse » par son principal conseiller, M. Edwin Meese, apparaît parfois exagéré. C'est M. Meese qui a décidé de ne pas révéler le président lors de l'incident aérien avec la Libye, le 19 août dernier, et qui a attendu plus de six heures pour le prévenir. C'est lui encore qui a incité M. Reagan à ne pas répondre aux questions des journalistes à propos des prochains choix stratégiques concernant le futur bombardier et les missiles MX.

La Maison Blanche a jugé bon de réagir à l'article de *Newsweek*. Un haut fonctionnaire, qui a requis l'anonymat, a jugé « absurdes » les affirmations du magazine, et a affirmé que M. Reagan était « parfaitement au courant des grands desseins nationaux et internationaux en cours. De fait, M. Reagan a peut-être des horaires de travail bien moins étendus que son prédécesseur, mais il a jusqu'ici beaucoup mieux réussi que ce dernier à faire voter ses projets, en particulier son programme de redressement économique, par le Congrès. Ce président « paresseux » ne manque en tout cas ni de « punch », ni d'efficacité lorsqu'il s'agit d'obtenir ce qu'il veut des législateurs, ou de l'opinion publique.

### Sri-Lanka

DES CRIS DE PRÉSIDENT DU P.C. PRO-SOVIÉTIQUE. — Le docteur S. A. Wickremasinghe, président et fondateur du P.C. pro-soviétique, est mort à Colombo, le 28 août, à l'âge de quatre-vingt ans. Fondateur en 1935 du premier parti de gauche de Ceylan, le L.S.P.F. (l'Union démocratique), il avait été en 1940 pour former le P.C.

### Tanzanie

LE PRÉSIDENT JULIUS Nyerere se rendra en visite officielle en France à compter du 15 septembre. Au Quay d'Orsay, on précise que le programme du chef d'État tanzanien, dont le visite avait été reportée en raison de l'élection présidentielle française, n'a pas encore été entièrement défini.

### Tchad

QUATRE TENDANCES TOUJOURS EN CONFLIT dans un communiqué publié lundi 31 août à N'Djamena, les dirigeants du mouvement national libérateur ont décidé de former un comité pour prendre contact avec les forces armées du Nord et les Forces armées du Sud. — (A.F.P.)



## PROCHE-ORIENT

## M. Cheysson a séduit ses interlocuteurs sans rien concéder sur le fond

Le représentant de l'O.L.P. en France, M. Ibrahim Souss, a exprimé, mardi 31 août, sa satisfaction au sujet de la rencontre entre MM. Arafat et Claude Cheysson. « Le chef de la diplomatie française, a-t-il dit, a écouté nos explications en déclarant que la vraie priorité, ce sont les droits palestiniens ».

En revanche, M. Meir Rosenne, ambassadeur

d'Israël à Paris, a déclaré que son pays avait été « très déçu » par la rencontre. Selon M. Rosenne, qui avait été reçu mardi par le président Mitterrand, « l'O.L.P. n'est pas une organisation de libération nationale, puisqu'elle a répété, il y a quelques mois à Damas, que son but était de liquider l'entité sioniste politiquement, économiquement, militairement, culturellement et idéologiquement ».

## De notre envoyé spécial

Pendant près de deux heures à l'Assemblée nationale, le chef de l'Etat syrien se reposait. Le ministre français s'en est pris à des mythes qui ont encore cours dans certains milieux du monde arabe. Il faudrait, a-t-il dit, que la diplomatie « colle aux réalités simples et concrètes », à savoir deux peuples — les Israéliens et les Palestiniens — existant et ont, dès lors, le droit à une patrie, à un Etat. Autrement, l'instauration de la paix serait impossible.

## La position de Damas

Les interlocuteurs syriens de M. Cheysson lui ont répondu qu'ils souhaitaient ardemment un règlement. Ils ne pouvaient que constater néanmoins que la conclusion née des accords de Camp David, loin de constituer un « progrès », comme le ministre français le croyait, avait accru les facteurs de tension. Ce qui, dans le monde arabe, sources de surenchères suscitées par la « défection » de l'Egypte, l'exclusion des Palestiniens du processus de paix, la multiplication des faits d'agression dans les territoires occupés sous le couvert du traité conclu entre Le Caire et Jérusalem et avec la bénédiction de Washington, l'aggravation du déséquilibre en faveur d'Israël, dont l'« arrogance » était alimentée par l'aide massive des Américains.

Les dirigeants de Damas ont fait valoir que la puissance aérienne d'Israël par rapport à celle de l'ensemble de ses forces armées était, proportionnellement, vingt fois plus élevée qu'aux Etats-Unis. Ce qui démontrerait, selon eux, les « intentions agressives » du gouvernement Begin. Si tel n'était pas le cas, comment expliquer l'« accroissement des fournitures d'armements américains

malgré la paix conclue entre Israël et le plus puissant des Etats arabes. Encore plus grave aux yeux des responsables syriens, les accords de Camp David ont favorisé l'implantation militaire des Etats-Unis au Moyen-Orient, introduisant ainsi un facteur d'explosion supplémentaire enant à l'implantation directe des Etats de la région dans la confrontation Est-Ouest. Conclusion du gouvernement de Damas : il faut que la France, et avec elle l'Europe, contribue à neutraliser ces facteurs négatifs pour qu'une négociation puisse s'engager et réussir.

Le chef du Quai d'Orsay a été agréablement impressionné par l'attitude du président Assad et par celle de M. Khaddam à l'égard du Liban, qu'il avait qualifié de « point central » de son voyage. Loin de considérer ce pays comme étant une chasse gardée syrienne, ils ont assuré M. Cheysson qu'ils partageaient le souci de la France d'en préserver « l'unité, la souveraineté et l'intégrité territoriale ». La Syrie, ont-ils répété, ne nourrit aucune ambition territoriale. En retour, M. Cheysson a déclaré à la presse, avant de quitter Damas, que les Libanais faisaient partie intégrante de la « nation arabe » et que « toutes les communautés » devaient dès lors adopter à l'égard des problèmes extérieurs une attitude commune. Une manière, sans doute, de dire qu'il désapprouvait, tout autant que les Syriens, les liens entretenus par certaines factions libanaises avec Israël.

Malgré ces convergences, le ministre des relations extérieures a tenu à faire savoir à l'opinion arabe que la France s'abstenait de prendre la moindre initiative avant de consulter l'autre partie au conflit. Et c'est à l'aéroport de Damas qu'il a annoncé à la presse qu'il avait l'intention de se rendre « au plus tôt » en Israël.

ERIC ROULEAU.

## L'ATTENTAT CONTRE LA SYNAGOGUE DE VIENNE

## Le gouvernement de M. Kreisky rejette la protestation de Jérusalem

Vienne (A.F.P., A.P.). — Le ministre autrichien des affaires étrangères, M. Willibald Pahr, a rejeté lundi 31 août une protestation de Jérusalem formulée par son ambassadeur. Le diplomate israélien avait déclaré que la synagogue de Jérusalem s'était élevée contre les déclarations du chancelier Bruno Kreisky à la suite de l'attentat contre la synagogue de Vienne, et proposait d'admettre dans les affaires intérieures de l'Autriche et a regretté « qu'un crime atroce ait donné lieu de la part d'Israël à une position politique ». Le parti populiste et le parti libéral, tous deux dans l'opposition, ont également critiqué les propos du chancelier et son « hypocrisie dans les affaires de Proche-Orient ». M. Kreisky a réagi en déclarant à la télévision qu'il n'avait pas l'intention de réviser sa politique à l'égard de l'O.L.P. et il a réitéré son refus d'impulser l'attentat à l'organisation de M. Yasser Arafat. « Cette politique a été suivie depuis des années », a-t-il déclaré, « et elle ne sera pas changée ». M. Kreisky a déclaré que la cause du problème du Proche-Orient est la question palestinienne, et ne voit pas de raison de changer sa position, a-t-il déclaré.

Parallèlement, le chancelier a adressé des messages de condoléances au président de la communauté juive et aux parents des deux victimes de l'attentat, et exprimé son « horreur » devant « cet acte criminel ». Quelque 1500 personnes ont assisté, lundi après-midi, aux obsèques solennelles précédées d'une marche silencieuse dans le centre de la capitale. Au cours de la cérémonie, à laquelle assistaient le vice-chancelier, M. Sinowatz, et les ministres des affaires étrangères et de l'intérieur, le grand rabbin Akiba Eisenberg a critiqué la politique du gouvernement autrichien affirmant que l'attentat prouve que « l'antisémitisme équivaut à l'antisemitisme ».

## DE NOMBREUSES CONdamnATIONS

Nos amis israéliens, qui savent notre attachement à l'existence et à la sécurité d'Israël, doivent comprendre que tout ce qui est fait, y compris cette rencontre, s'inscrit dans une démarche de paix.

Enfin, MM. Michel Grimaud et Charles Saint-Pro, présidents du comité pour la paix au Proche-Orient, condamnent aussi l'attentat de Vienne et le terrorisme dont qu'il vient, mais rappellent que l'O.L.P. doit être associée aux négociations globales pour régler le conflit israélo-arabe.

## « Vive réprobation » du Quai d'Orsay

Le ministère des relations extérieures a exprimé, lundi 31 août, sa « vive réprobation » à la suite de l'attentat commis samedi contre une synagogue de Vienne. « Nous exprimons notre vive réprobation contre une action qui a fait des victimes innocentes », a déclaré le porte-parole du Quai d'Orsay.

## Iran

## Le Conseil supérieur de la justice demande qu'il soit « mis fin immédiatement à la vie des traîtres à l'Islam »

Au lendemain de la mort du président Radjaf et du premier ministre, M. Bahonar, le conseil supérieur de la présidence, qui assure l'intérim du pouvoir, a demandé aux ministres d'assumer leurs fonctions jusqu'à la nomination d'un nouveau premier ministre. L'hodjatolislam Ali Khamenei a été désigné à la tête du parti républicain islamique (PRI) en remplacement de M. Bahonar. Il s'est remis, jeudi seulement, quelques jours des blessures qu'il avait reçues il y a deux mois dans une explosion de Téhéran. Blessé par l'explosion d'un magasin de munitions près de la ville, il était resté hospitalisé au mois de mai, toujours pas repris son rôle d'imam de la prière du vendredi de Téhéran, assuré pendant sa convalescence par le président du Parlement, M. Rafsanjani. Vio-

lont le ministre de la défense au début de la révolution, membre jusqu'à sa dissolution du Conseil de la révolution, M. Khamenei, député de Téhéran, représente l'imam Khomeiny au sein du conseil supérieur de défense, dont il est officiellement le porte-parole.

D'autre part, le Conseil supérieur de la justice a demandé à tous les responsables de l'appareil judiciaire du pays de « mettre immédiatement fin à la vie des traîtres à l'Islam et à la patrie islamique après un examen rapide de leurs dossiers ». De son côté, le bureau des relations publiques du procureur islamique de la révolution a déclaré qu'il « soutient l'appel du procureur général de la République, l'hodjatolislam Rabbani Amachi, concernant la lutte à mener face aux « traîtres révolutionnaires », et qu'il ne manquera pas à ses devoirs ». L'hodjatolislam Amachi avait déclaré lundi matin, au cours des obsèques de M. Radjaf et Bahonar, que « quatre mille musulmans mourront par le sabre chaque jour, aux premiers temps de l'Islam ».

Au cours des quelques heures des deux dirigeants, plusieurs personnalités ont critiqué les responsables des services de sécurité, devant plus d'un million de personnes massées aux abords du Parlement.

« Le peuple est en colère contre les responsables de la sécurité », a déclaré l'hodjatolislam Rafsanjani, qui lui-même a été mis en cause par un député. Ce dernier a demandé la création par l'imam Khomeiny d'un « ministère de la sécurité » et a suggéré que « le peuple des- cende dans la rue et les armes le suit, car la révolution doit lancer des attaques ».

Plus tard dans la matinée, l'imam Khomeiny est sorti de sa réserve. Le guide de la révolution, qui jusqu'à présent, passait « sans importance » les attentats qui secouaient le pays, n'a pu résister son émotion. « Aucune puissance ne peut affronter une nation qui considère quelle procédure de Dieu », a-t-il affirmé dans son message, qu'il a interrompu pour étouffer un sanglot.

La campagne d'attentats ne s'est pas arrêtée avec l'explosion de dimanche : quatre partisans du régime ont été assassinés le même jour à Babol, Téhéran et Khorramabad. La vague d'attentats ne s'est pas non plus ralentie : quarante-quatre ont été annoncés lundi matin.

La France mise en cause

Malgré le télégramme de condoléances adressé par M. Claude Cheysson à son collègue iranien, M. Hossein Moussavi, l'hodjatolislam Rafsanjani a accusé

mardi matin les autorités françaises de « protéger » les auteurs de l'attentat de dimanche. « Nous savons », a déclaré le président du Parlement, que ce forfait a été commis par les monarchistes ou les monarchistes. De toute façon, tous sont sous la protection de la France. Selon quelle logique la France protège-t-elle les terroristes qui ont tué le président et le premier ministre ? » M. Rafsanjani, qui parlait devant les députés, a ouvert un nouveau débat sur la « loi de la reconstruction des forces humaines », destinée à épurer les organes officiels. « Cette loi, a-t-il dit, est très importante car les démons de dimanche ont provoqué la réputation d'avoir pas encore eu lieu vraiment. L'immeuble du premier ministre a été le plus épuré, et pourquoi... »

A Anvers-sur-Oise, le dirigeant du Mouvement islamique, qui l'attentat, contestait un « acte légitime ». « Nous avons décidé, a-t-il dit, de mettre fin au régime de Khomeiny, et c'est maintenant chose possible ».

L'attentat a été également approuvé par les étudiants qui se réunissent pour l'organisation nationale indépendante des étudiants (proches de M. Bakhtiari), qui ont mis fin, à cette occasion, à la grève de la faim qu'ils poursuivaient depuis deux jours au siège parisien d'Amnesty International. — (A.F.P.)

## L'INTERIM PRÉSIDENTIEL

Les Iraniens vont être le troisième président de la République de leur histoire, après la mort, au cours de l'attentat de dimanche 30 août, du président Mohammad Ali Radjaf, élu le 24 juillet dernier. Les articles 180, 181 et 182 de la Constitution évoquent l'intérim de la présidence qui est confié à un « conseil provisoire de la présidence de la République » réunissant le premier ministre, le président du Parlement et le président de la Cour suprême.

Le premier ministre, Djavad Bahonar, ayant été tué dans l'attentat qui a coûté la vie à Ali Radjaf, le conseil n'est pour l'instant constitué que de deux personnalités : le président de la Cour suprême, l'hodjatolislam Moussavi Ardebil, procureur de la République, qui a remplacé, le 29 juin dernier, l'hodjatolislam Shahrudi, tué dans l'attentat du siège du P.R.I. la veille, et le président du Mejlis, M. Hashem Rafsanjani.

Le conseil est tenu d'organiser une nouvelle élection présidentielle dans un délai maximal de cinquante jours, période durant laquelle il est investi de tous les pouvoirs présidentiels, sauf celui d'organiser un référendum.

Le conseil de surveillance de la Constitution est chargé d'examiner la liste des candidats potentiels. Quatre candidats sur sept ont été retenus lors de l'élection de Mohammad Ali Radjaf. Le choix s'appuie sur la Constitution, selon laquelle les candidats doivent être dignes de confiance, vertueux, pieux et attachés aux fondements de la République islamique et à la religion officielle.

## EUROPE

## Espagne

## Le gouvernement a demandé au Parlement d'approuver sa demande d'adhésion à l'OTAN

De notre correspondant

Madrid. — Le gouvernement a demandé lundi 31 août au Parlement d'approuver la demande d'adhésion de l'Espagne à l'Organisation du traité de l'Atlantique nord. Les représentants des groupes parlementaires se réuniront dans les prochains jours pour décider de la date du débat, dont l'issue ne fait guère de doute puisque l'Union du centre démocratique dispose de la majorité dans les deux Chambres.

Le débat pourrait avoir lieu dans la seconde quinzaine de septembre. Madrid présentera ensuite sa demande d'adhésion à Washington, d'où elle sera transmise aux autres pays membres. Une fois cette demande approuvée, l'Espagne sera officiellement invitée à signer le traité. Le tout pourrait être terminé au printemps.

Fort de l'avis du Conseil d'Etat, le gouvernement a pris de court l'opposition. Le Conseil avait en effet déclaré la semaine dernière que le Parlement était compétent pour le prononcer sur la demande d'adhésion. Le parti socialiste ouvrier (P.S.O.R.) a ouvert que, mardi, une campagne en faveur du recours au référendum, c'est-à-dire bien évidemment pour pouvoir sérieusement entraver ou retarder la procédure parlementaire.

Le ministre des affaires étrangères, M. José Pedro Pérez Llorca, a indiqué lundi, dans une interview au journal *Diario 16*, que la suite sur l'utilisation de quatre

LE Palais Louis XIII  
2, rue des Grands-Augustins  
326-75-96  
est ouvert

bacheliers (ou plus) devenez PROGRAMMEURS-ANALYSTES en 360 heures

savez-vous que d'ici 1985, il faudra en France 65000 informaticiens nouveaux ? Vous pouvez devenir programmeurs-analystes par une formation intensive à plein temps de 360 heures, dont 144 heures sur terminaux connectés à un ordinateur Hewlett-Packard 3000.

institut du groupe Seric

Possibilité d'application de la Loi du 36 juillet 1971 sur la formation professionnelle continue. Renseignements et inscriptions : tél. 562-43-20. Institut SERIC, Etablissement Privé d'Enseignement continu, 32 rue de Penthièvre 75008 PARIS.

محكمة الاستئناف



# Les cent jours de l'ex-majorité

**SC.PO**  
préparations d'été ou annuelles sur place, ou par correspondance  
2 centres : Quartier latin ou Neuilly  
**CEPES** 57, rue Ch.-Lafitte, 92 Neuilly, 722.94.84/745.09.19  
enseignement supérieur privé

**PO**

place, ou par correspondance  
itin ou Neuilly

te, 92 Neuilly. 722.94.94/745.09.19  
ement supérieur privé

[illegible]

« Ce n'est pas par conviction, mais par nécessité politique que nous le faisons. Il faut réassurer l'opinion socialiste, mais quel nous pouvons craindre le pire, de droite ou de gauche. Ce n'est pas le plus grand des maux, mais le plus grand le gouvernement d'aujourd'hui, c'est son manque d'assurance. »

On en croit Danielle Mollo, dans LE POINT, « devant cette grande entreprise, le nouveau gouvernement ne manque cependant pas de se rassurer. Il se rassure encore sur un solide câblage de conviction, auprès des Français : l'opposition, l'opposition s'il s'agit, reste introuvable. Les socialistes, les communistes, les bons régimes dans l'opposition. »

« Il reste en somme une chose à franchir l'insurmontable : le consensus qui nous a habitués du stalinisme pour celui « gestionnaire ».

... l'attente de l'après, Jean Daniel  
pouille dans **LE NOUVEAU**  
OBSERVATEUR « la déclaration  
de la gauche, qui se dit  
marxiste, qui se dit  
marxiste que M. Mitterrand  
a fait, cet engagement qui  
résonne au peuple, et  
qui veut, qui veut  
l'opportunité de dépasser la  
charité gouvernementale actuelle  
pour aller plus loin vers  
le socialisme. C'est un  
engagement de condamner et de  
condamnation et de refus et  
de refus empiriquement une  
nouvelle prise en compte  
de la prise en compte  
mesures, les plus précieuses et  
les plus les plus des par-  
tisans, les plus les plus  
nationales comme les. Il faut  
cette obligation de refuser  
cette obligation de refuser  
l'expérience sur tout ce  
l'expérience s'apprenti et agit et  
qui observe les observer  
les écouter qui comprennent  
émotion qui comprennent pour

Le secrétaire d'Etat a souligné, le lundi 31 août, que le dispositif national d'aide aux entreprises est en cours de mise en œuvre. L'entreprise sera donc appliquée à contre-mur, selon des modalités qui ne sont pas précisément précisées.

D'autre part, le secrétaire d'Etat a annoncé que, dès l'année prochaine, les entreprises de l'Etat, relevant du ministère de l'Industrie, de l'Equipement et de l'Aviation, pourront être payées par chèque, et non plus par mandat. Le ministre a à l'esprit dans le projet de loi de crédits pour 1982 les crédits permettant cette opération.

■ Mme Marthe Meradieu, conseillère, vient d'être nommée chargée de mission auprès de la ministre de l'Industrie, de l'Equipement et de l'Aviation. Elle sera











سكندرية

## ÉDUCATION

### « Les parents ne sont pas suffisamment informés des objectifs et des méthodes de l'enseignement »

déclare M. Alain Savary au « Monde de l'éducation »

M. Alain Savary, ministre de l'éducation nationale, n'a pas eu de peine à préciser, dans ce domaine de l'éducation, il n'y a rien de sensationnel. Il avait déclaré dès sa première rencontre avec la presse le 25 mai dernier (« le Monde » du 27 mai) : « Je n'ai pas la capacité de changer les hommes et les

mœurs rapidement », ajoutait-il en juillet (« le Monde » du 9 juillet). Aussi, s'était-il refusé aux vagues déclarations d'intentions, préférant procéder par ordre : un inventaire des lieux ; une large concertation avec les partenaires syndicaux ; un inflexionnement de la rentrée scolaire vers la « lutte contre l'inégalité sociale ».

L'interview qu'il a accordée au « Monde de l'éducation » de septembre (1) rompt avec cette réserve. M. Savary exprime, en effet, ses convictions en matière de politique éducative, concernant aussi bien la place des parents d'élèves, l'ouverture des établissements à la politique que la sélection universitaire, etc.

● **LA LUTTE CONTRE LES INÉGALITÉS.** — « Dans un premier temps, la volonté de lutter contre les inégalités nous a amenés à corriger ponctuellement les effets d'une répartition des moyens qui aurait été fondée seulement sur le calcul des effectifs. (...) L'idée qui doit nous animer, c'est donc de faire en sorte que l'école serve à corriger les inégalités et ne les accentue pas. Il faut en donner les moyens aux enseignants dès la maternelle et l'école primaire. »

● **LA FORMATION DES MAÎTRES.** — « Je regrette que nous soyons obligés de recruter certains des nouveaux enseignants recrutés pour la rentrée 1981 directement sur le terrain : le concours est nécessaire, mais ne suffit pas. Je souhaite que l'on

adapte leur formation initiale afin qu'ils ne passent pas de l'effort que nous leur demandons, à l'attachement à une grande importance à la formation continue qui pourra leur être proposée. Pour les enseignants déjà en poste, le problème est également posé. La formation des enseignants doit être diversifiée : une des questions prioritaires auxquelles nous allons nous attaquer l'hiver prochain. »

● **LES SALAIRES ET LE SERVICE DES ENSEIGNANTS.** — La revalorisation des rémunérations des enseignants s'est faite dans des conditions de redressement de la situation de l'éducation nationale. Elle est une nécessité sur le plan matériel et aussi sur le plan moral : c'est un des éléments qui peuvent créer un autre état d'esprit chez les enseignants,

et en particulier chez les instituteurs. Quant au service des enseignants, actuellement défini uniquement en nombre d'heures de cours, M. Savary affirme qu'aujourd'hui, on ne peut que se placer dans ce cadre-là, mais il « souhaite qu'on parvienne à prendre en compte d'autres dimensions jusqu'ici refusées ». »

● **LA FORMATION PROFESSIONNELLE DES JEUNES.** — « Je crois que les jeunes ne devraient pas quitter l'école trop tôt. Mais, actuellement, beaucoup peuvent aller jusqu'à la baccalauréat et doivent néanmoins pouvoir bénéficier d'une formation professionnelle : l'enseignement technique doit donc être une des priorités de notre action. Pour qu'une orientation vers l'enseignement technique ne soit pas ressentie comme une mise à

l'écart, il faut que cet enseignement soit amélioré — c'est-à-dire qu'il ait des débouchés — et qu'il ait des débouchés. (...) Je ne suis pas hostile à l'alternance si certaines conditions de protection des élèves sont assurées, et nous avons repris les « séquences éducatives » en entreprise en les améliorant sur certains points. Mais, on a trop souvent parlé de développer la formation professionnelle au détriment de l'enseignement technique. Celui-ci doit, au contraire, en être la base et la forme privilégiée. »

● **LA PLACE DES PARENTS DANS L'ÉCOLE.** — « Je suis très clair à l'égard des parents. L'éducation concerne aussi les parents. Les parents doivent pouvoir suivre et comprendre ce qui se passe dans l'établissement, y compris la pédagogie, pour l'avenir de leur enfant. Beaucoup des différends actuels tiennent à ce que les parents ne sont pas suffisamment informés des objectifs et des méthodes de l'enseignement. En matière de pédagogie, la responsabilité appartient bien sûr aux enseignants. Mais les parents doivent pouvoir périodiquement demander des explications sur les méthodes — et même les contester — sans pour autant pouvoir les définir à la place des enseignants. »

● **L'OUVERTURE DES ÉTABLISSEMENTS.** — « Il faut plus d'ouverture. Par exemple, je verrais très volontiers des professeurs d'université entrer dans des écoles primaires (...). Mais il faut garder une certaine mesure et ne pas céder à un vertige d'interventions extérieures (...). De toute façon, c'est l'établissement avec toutes ses composantes — enseignants, élèves, parents — qui doit avoir la maîtrise. Il ne faut pas, notamment, que l'on fasse de l'école le champ des conflits syndicaux (...). On ne peut accorder un droit automatique à l'entrée dans l'établissement à quel que soit le syndicat ou autre. »

● **LES UNIVERSITÉS.** — « Dans ce domaine, les termes mêmes de la loi d'orientation de 1968 me paraissent toujours d'actualité. (...) Je souhaiterais seulement que ce programme soit accompli. (...) Actuellement, une spécialisation dommageable s'est opérée : les universités dispensent les connaissances et développent la recherche tandis que les grandes écoles acquièrent un monopole de formation des cadres. Dans la perspective d'un système d'enseignement supérieur unifié, il faut donc une coopération entre les grandes écoles et les universités pour que celles-ci soient capables d'apporter des cadres dans tous les domaines. »

● **LA CARTE UNIVERSITAIRE.** — M. Savary veut reprendre complètement la méthode d'attribution des habilitations. Celles-ci doivent être données en fonction de besoins économiques, sociaux, culturels ou de recherche (c'est-à-dire que certaines formations peuvent concerner très peu d'individus). Déterminés d'abord sur le plan national : chaque université choisit ensuite son « créneau ». Mais elles ne peuvent dépendre du désir de tel ou tel enseignant de se créer son propre domaine. Nous devons être un peu intransigeants si nous voulons éviter une excessive disparité de valeurs de diplômes. »

● **L'ACCÈS À L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR.** — C'est un choix de politique nationale que d'ouvrir à tous l'accès à l'enseignement supérieur. Il implique que, notamment au cours des deux premières années, les élèves soient accueillis et soutenus. (...) L'idéal serait que tout bachelier puisse entrer dans l'enseignement supérieur pour suivre la formation qu'il souhaite, et que celle-ci soit efficace. Dans la réalité, actuellement, quand un étudiant entre à l'université, il faut se demander où il peut aller, et pour faire quoi. Nous allons donc ouvrir un débat dans le courant de l'hiver pour préciser les conditions d'accueil et d'accompagnement de l'enseignement supérieur. »

● **LES NEGOCIATIONS AVEC L'ENSEIGNEMENT PRIVÉ.** — « Une première discussion doit nous permettre de faire le point entre les positions des uns et des autres. Je proposerai alors au gouvernement de préciser le contenu de ce « service unifié » proposé par le président de la République, afin de définir le cadre des négociations. (...) Je souhaite entamer les premières discussions à la fin de l'année 1981, pour que les négociations puissent s'ouvrir en 1982. Il n'est pas sain de laisser traîner. »

### Quelle école pour la gauche ?

La gauche et l'école... Le mariage est sans doute ancien ; il semble d'autant plus nécessaire d'en réactualiser le contrat. Maintenant que ses protagonistes politiques sont débarrassés des contraintes qu'impose l'opposition — cette inévitable crispation dans la critique, — saura-t-on dépasser l'élémentaire défense de l'école, de ses enseignants et de ses crédits ? Et s'avouer que, s'il y a crise du métier enseignant, elle ne relève pas seulement d'un manque de considération morale ou financière ?

Il importe donc de défricher des terres nouvelles. Les réponses seront plurielles : tant la gauche, peinte dans un même drapeau égalitaire, recouvre-t-elle d'infériorités catégorielles, de divergences syndicales et de nuances pédagogiques. C'est à cette discussion qu'introduit le numéro de septembre du Monde de l'éducation, rassemblant autour d'une interview de M. Alain Savary (lire ci-contre) plusieurs approches, confrontations d'universitaires, de chercheurs, comme de syndicalistes (1).

Si les prémisses sont communes — la lutte contre l'inégalité sociale, les libertés pédagogiques, la revalorisation de la fonction enseignante, — sur de nombreux points, les réponses divergent. Ainsi de la place faite aux parents. Ceux-ci « doivent pouvoir périodiquement demander des explications sur les méthodes », pendant la durée de l'« école fondamentale » (qui fait de la maternelle à la classe de troisième) et n'est pas opposé

Georges, ne l'entend pas ainsi : « En ce qui concerne la « participation » des parents à l'école, nous ne passons pas qu'il faille de nouvelles initiatives (...). Il y a une limite à l'intervention de ceux-ci : c'est le jugement sur la façon dont nous travaillons, sur les méthodes pédagogiques. » A propos de l'ouverture de l'école sur la vie — un des points du programme scolaire de M. Mitterrand lorsqu'il était candidat, — le débat oppose, cette fois, M. Savary au Syndicat national de l'éducation nationale (SNEP-C.F.D.T.). Le secrétaire général de cette organisation, M. Patrice Beghain, juge que « la véritable révolution culturelle (...) ne consiste pas à envoyer les professeurs aux champs ou à l'usine — encore que des stages de ce genre soient indispensables, — mais à ouvrir l'école aux travailleurs et aux adultes ». Le ministre, pour sa part, se méfie d'une ouverture incontrôlée qui ferait de l'école « le champ des conflits syndicaux ou politiques ».

L'alternance école-entreprise ne fait pas non plus l'unanimité. L'un de ses spécialistes, M. Bernard Schwartz, chargé de mission auprès du premier ministre, affirme aujourd'hui qu'elle « n'est possible qu'après la scolarité obligatoire » et refuse que l'on mette directement à la production les jeunes qui rejoignent l'école. M. Guy Georges est, au contraire, favorable à « des séquences dans l'usine voisine » pendant la durée de l'« école fondamentale » (qui fait de la maternelle à la classe de troisième) et n'est pas opposé

« à ce que les élèves puissent éventuellement recevoir une gratification ». Nuances aussi autour des « zones prioritaires » définies par le gouvernement dans la lutte contre les inégalités sociales. Bien qu'à l'origine de cette innovation, le SGEN-C.F.D.T. ne voudrait pas que l'on aboutisse « à une concentration de moyens pour faire la même chose qu'ailleurs ». « Il s'agit de terme de préparer une autre école », dit M. Patrice Beghain. M. Jean Pélissier, secrétaire général adjoint du Syndicat national des enseignants de second degré (SNEC), craint, quant à lui, que « pour parer au plus pressé on ne pragme pas véritablement en compte la totalité des besoins d'enseignement ».

Preuve de faiblesse que ces discordances, disent certains. Preuve de richesse, selon d'autres. Reste à savoir si le débat ne plèbiscite pas. C'est l'interrogatoire de M. Louis Landau, ancien directeur de recherche à l'Institut national de la recherche pédagogique, qui appelle de ses vœux « une transformation profonde des finalités de l'école ». « La permanence des forces conservatrices reste vive, écrit-il. Et celles-ci ne sont pas seulement de droite. Elles impliquent la personnalité de base des Français, parents et enseignants. Le changement politique qui vient de s'opérer n'a en rien modifié ces tendances. »

(1) Ce numéro contient des contributions de MM. Louis Landau, Alain Touraine, Jean Viozes, et des interviews de MM. Patrice Beghain, Guy Georges, Jean Pélissier et Bernard Schwartz.

### Unités de Pédagogie Active

COURS PARTICULIERS - COURS DE VACANCES - COURS ANNUELS

Cycle « d'observation » 8, 9, 3, cycle d'orientation 4, 5, possibilité de faire chacun de ces deux premiers cycles en un an, cours renforcés, second cycle 6 à terminale A, B, C, D, G toutes langues, du lundi au vendredi de 9 heures à 12 heures - 14 heures à 19 heures, samedi de 9 heures à 12 heures.

M. SARL, 68, avenue d'Iéna, 75016 Paris.  
720-36-80 - 720-44-38.

Jeune ou adulte  
détaché, malade, engagé dans la vie professionnelle,

**Vous pouvez suivre  
- ou reprendre - des études !**

**LE CENTRE NATIONAL  
D'ENSEIGNEMENT  
PAR CORRESPONDANCE (ex CNTE)**

Etablissement Public  
du Ministère de l'Éducation Nationale  
(6 centres d'enseignement - 200 000 élèves)

Propose des formations de tous niveaux :

- Formations scolaires (du cours préparatoire à la classe terminale).
- Enseignements technologiques et professionnels.
- Certaines formations universitaires conduisant au DEUG.
- Préparation à la capacité en droit.
- Préparations aux concours de recrutement relevant du Ministère de l'Éducation (Carrières administratives et de l'Enseignement).
- Concours administratifs et techniques d'autres Départements Ministériels : Police, SNCF, Métiers sportifs, Secteur para-médical et social, etc...
- Préparation à l'expertise comptable.
- Actions de formation continue et de promotion sociale, dans le cadre de conventions avec des organismes publics ou privés (Loi du 16 Juillet 1971).

Scolarité : Droit d'inscription annuel : de 181 à 380 F

POUR OBTENIR TOUS RENSEIGNEMENTS : ÉCRIRE À

CNEC - Ministère de l'Éducation Nationale

Tour Paris-Lyon - 209/211, rue de Bercy

75585 PARIS CEDEX 12



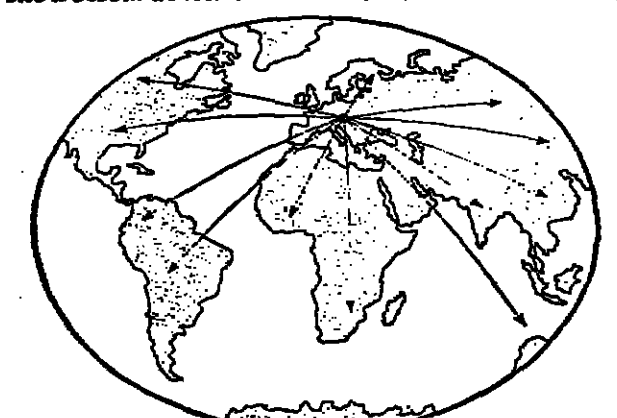
Rentrée : Septembre 1981

**Seconde - Première - Terminales**  
BAC A.B.C.D.G  
EXTERNAT - DEMI-PENSION

**NADAUD**  
enseignement  
Etablissement laïque privé

18/22, rue Tiphaine 75015 PARIS  
Métro La Motte Picquet Grenelle  
Tél. 579.82.37 - 337.71.16 +

*L'Europe est au cœur du monde de demain,  
elle a besoin de techniciens du commerce international.*



en deux ans, préparez les diplômes d'État :

**BTS**  
de commerce international  
**BTS**  
d'action commerciale

formation supérieure de cadre européen  
par alternance de l'enseignement fondamental  
avec la pratique des affaires.

- stages en entreprise la première année,
  - pratique intensive des langues,
  - présentation aux examens des chambres de commerce internationales,
  - stages en Europe en deuxième année, avec mémoire de fin d'études européen bilingue et séminaires spécialisés selon option dans nos centres associés :
- Bruxelles / Lausanne / Londres / Madrid / Stuttgart  
et American College - Paris.

Niveau bac ou classes terminales. Service logement pour étudiants de province.  
rentrée Oct. 81 - inscriptions immédiates

demande notre documentation gratuite.

**IAC** Institut européen de formation aux Affaires  
et à la Conduite des entreprises.  
Etablissement privé d'enseignement supérieur du Groupe I.P.S.A.  
71, Fg St-Honoré 75008 Paris - tél. 266.66.82

Nom : \_\_\_\_\_ Prénom : \_\_\_\_\_  
Adresse : \_\_\_\_\_  
Niveau d'études : \_\_\_\_\_  
Signature : \_\_\_\_\_ Date : \_\_\_\_\_

(1) Le Monde de l'éducation,  
numéro de septembre 1981, 9 francs.

**Bacheliers !**

**LE GROUPE E.S.S.E.C.**  
vous propose d'apprendre  
un métier ouvrant sur

- Des carrières vivantes et variées.
- Un secteur aux débouchés nombreux.

**École des Praticiens du  
Commerce International**

Enseignement supérieur privé reconnu par l'État  
**3 ANNÉES D'ÉTUDES**

Vous êtes bachelier ou vous avez obtenu des études supérieures. Vous avez de bonnes connaissances en langues étrangères. L'E.P.C.I., créée par le Groupe E.S.S.E.C., peut vous apporter la formation que vous souhaitez.

**1<sup>re</sup> SESSION D'ADMISSION :**  
— 17 ET 18 SEPTEMBRE 1981  
— Possibilité d'admission en 2<sup>e</sup> année pour les titulaires de B.T.S., D.I.T., D.S.T.G. ou équivalence en Économie, Gestion ou Commerce.

**2<sup>e</sup> SESSION D'ADMISSION :**  
— 17 ET 18 SEPTEMBRE 1981  
Date limite de réponse : fin octobre d'inscription : 1<sup>er</sup> novembre 1981

M. ....  
Adresse : .....

désire recevoir la documentation du F.E.P.S.C.I.  
E.P.S.C.I., B.P. 103 - 95021 Cergy-Pontoise Cedex  
Tél. : 030-40-57, postes 411, 412 M

(Publié)

**CARRIÈRES COMPTABLES**  
Pour s'orienter  
vers l'expertise  
comptable

Le G.P.E.C.P. (Certificat Préparatoire aux Études Comptables et Financières) est un diplôme reconnu par l'État depuis juin 1981. L'examen Probatoire, il constitue la 1<sup>re</sup> étape vers l'expertise comptable et vous ouvre déjà de nombreux débouchés dans l'industrie, le commerce et les professions libérales.

Préparation par correspondance selon la méthode C.A.N.A. (Cours Actifs Nocturnes). Aucune connaissance comptable n'est nécessaire.

Brochure gratuite n° 1551 P à l'École Française de Comptabilité, Organisme privé, 92270 Bois-Colombes.

**DRÔIT**  
**Sciences Eco.**  
Documentation sur demande

- Stage intensif 2<sup>e</sup> session
- Stage de pré-entrée
- Soutien annuel

**IPEC** Enseignement supérieur privé  
46, bd Saint-Michel, Paris 6  
Téléphone : 633.81.21/22/23.03.71/254.45.47

Se perfectionner, ou apprendre  
la langue est possible  
ou les deux

**LES COURS D'ANGLAIS**  
DE LA BBC  
cours avec explications en français.  
Documentation gratuite :  
ÉDITIONS DISQUES BECM  
8, rue de Belfort - 75008 Paris

## Rentrée des classes

**KLIMAGER'S — JEAN-**  
à épaules gonflées et man-  
à doublure vive contrastée,  
une chemise écossaise de  
pantalon en velours côtelé,  
glissière et resserrée du bas  
et 180 F, aux Trois Quart  
24, rue du Four, à Cannes  
Printemps.

**NATHALIE MONT-SERVAN.**



**KLIMAGER'S — JEAN-PIERRE SOIMAUD :** blouson à épaules gonflées et manches raglan, en coton enfilé, à doublure vive contrastée, capuche et col montant, sur une chemise écossaise de coton à col bord-côtes et pantalon en velours côtelé, à poches plaquées fermées d'une glissière et ressermée du bas. Le huit-ans : 369 F, 129 F et 180 F, aux Trois Quartiers, à la Petite Gaminerie, 24, rue du Four, à Cannes, 120, rue d'Antibes et au Printemps.

Le mardi 1 <sup>er</sup> septembre, à 3 heures,	27 et 28
la pression atmosphérique réduite	Alger, 2
à 1017,5 millibars, soit 763,3 milli-	29 et 30
mètres de mercure.	19 et 20
Le mercredi 2 <sup>e</sup> septembre, premier	Canada
indique le maximum enregistré au	27 et 28
coeur de la journée du 1 <sup>er</sup> août: le	Alger, 2
31 août au 1 <sup>er</sup> septembre: Ajaccio,	29 et 30
28 et 13 degrés: Biarritz, 28 et 13	Madrid,
et 16; Brest, 21 et 15; Casen, 21 et	10, 16
16; Clermont, 21 et 15; Cognac, 21	et 18;
Ferrand, 27 et 13; Dijon, 28 et 19;	12 et 10
Grenoble, 27 et 15; Lille, 11 et 12;	EVOLUT
11 et 12; Lyon, 27 et 13; Marseille,	AU D.
Nancy, 22 et 14; Nantes, 20 et 15;	Jead,
Nice, 28 et 19; Paris-La Bourget,	colaire
27 et 17; Rennes, 20 et 17; Stra-	

IONS POUR LE 2 SEPTEMBRE A 0 HEURE (G.M.T.)

14: Toux, 24 et 17: de marge le soir sur l'extrême ouest du pays. Vent faible. Température

et 15: Pointe-à-Pitre.

relèves à Pétersbourg :  
20 degrés; Amsterdam,  
20 degrés; 20 à Berlin;  
19 degrés; 20 à Vienne;  
19 degrés; 20 à Gênes;  
19 degrés; 20 à Calais, 30 à Paris; 19  
degrés; 20 à Copenhague;  
19 degrés; 20 à Stockholm;  
19 degrés; 20 à Lissabon;  
19 degrés; 20 à Moscou, 14  
à Saint-Petersbourg;  
25 et 15 à New-York;  
19 degrés; 20 à Londres;  
20 à 27 et 20 à Stockholm.

**PROBABILITÉ DU TEMPS  
POUR LA JOURNÉE  
VENDREDI 6 SEPTEMBRE**  
Temps frais et très beau  
jusqu'à la nuit, avec quelques  
nuages à la journée. Nuges

**ÉTAT DU CIEL**  
Serein et calme. — Conditions  
anticycloniques sur la France. Vent  
faible très bruyant. Température  
maximale dans la région du Nord, 40  
à Nord-Est, 40 du Centre-Est, 30 à  
Paris, 25 à Orléans, 20 à Bordeaux,  
18 à Marseille, 15 à Alger, 10 à  
Nîmes, devenant ensoleillé dans la  
journée. Vent d'est se renforce par  
la nuit.

**Dimanche.** — Temps frais et bru-  
meux le matin. Toutefois, la brume  
se dissipe et le soleil apparaît dans  
la région du Nord-Est, 40 à Paris,  
des Pyrénées et l'Atlantique, où les  
vents tournent au secteur sud-est  
et s'accroissent. Température maxi-  
male, 30 à Paris, 25 à Orléans, 20 à  
Bordeaux, 18 à Marseille, 15 à  
Nîmes, 10 à Alger, 5 à  
Bretagne.

**(Docum. établi avec le support  
technique spolia-  
de la météorologie nationale.**

\* 219, boulevard Saint-Germain,  
75007 Paris. Tél. : 222-35-83,  
222-90-64.

**HORIZONTALLEMENT**

I. Des sours fréquents calmant sa passion. — II. Détruire par le fondement. — III. Posséder. Monte comme une rue. — IV. Les teintures la font disparaître. V. Un dût Navarre est uniselle pour étriller. — VI. Mû d'algues. Un peu de bonheur. — VII. Se porte à la boutonnaire. Tombent et sont bas. — VIII. Note. Verse des l'eau ou de Palooce. Verses des hommes y titubent sous l'effet du punch. Symbole. — X. Agent qui dit Navarre et coulets. Ent tiré d'un sac militaire. XI. Symbole. Plus d'un s'appuie après les examens.

**SOLUTIONS**

I. Clichés. II. Châtier. III. Cible. IV. et bottin. V. OIL ON cîn. VI. Née. VII. C. Thérés. VIII. A. 6. Rn. IX. Sa tion.

**JOURNAL OFFICIEL**  
Est publié en *Journal Officiel*  
des 31 août et 1<sup>er</sup> septembre 1981  
**UN DECRET**  
● Modifiant le décret n° 70-152  
du 23 décembre 1970 relatif au  
statut particulier du corps admi-  
nistratif supérieur des services  
extérieurs du ministère de la  
défense.

**ETC**  
Vous terminez un deuxième  
**LA C.R.C.I. LIMOUSIN**  
**ET LE GRO**  
*vous proposent de su*  
**I.S.F.C**  
**INSTITUT SUPERIEUR DE FORMATION**  
qui vous prépare à u  
dans le d

Inscription immédiate possible  
Admission sur dossier pour diplôme  
(licence, maîtrise)  
Durée 1.400 heures - Enseignement  
Lien des études  
Pour inscription  
I.S.F.O.G.E.P., 15, place Jourdain, 57

# PIS D'O

**JEUDI 3 SEPTEMBRE**

« La crypte du Notre-Dame », 15 h., par la Compagnie des Chanteurs.  
« Notre-Dame - des - Blancs-Manteaux », 15 h., 12, rue des Blancs-Manteaux, 12, rue des Blancs-Manteaux.  
« La Mosquée », 15 h., place du Puits-de-l'Érmine (Mme Eliot).  
« Au Musée », 15 h., rue de la Petite (Mme Saint-Gilroy).  
« Le trésor du Notre-Dame », 15 h., au Champ de Mars (Mme Saint-Gilroy).  
« Les Caisse nationale des monuments historiques », 15 h., place du Puits-de-l'Érmine (Approche de l'art).  
« La Mosquée », 15 h., entrée (Compagnie d'ici et d'ailleurs).

« Du Musée », 15 h., rue de la Petite (Mme Saint-Gilroy).  
« Les Caisse nationale des monuments historiques », 15 h., place du Puits-de-l'Érmine (Approche de l'art).  
« La Mosquée », 15 h., entrée (Compagnie d'ici et d'ailleurs).

15.00  
accompagnés de leur **CERTI**  
Ouvert tous les jours, DIMANCHE  
COMPTOIR FRANCE ORIENT

**CERTIFICAT D'ORIGINE - CREDIT GRATUIT** immédiat sur demande  
Ouvert tous les jours, DIMANCHE INCLUS, à partir d'aujourd'hui de 10 à 19 h dans les entreprises  
COMPTON, FRANCE, SODIC - 15 RUE BLEU 75013 PARIS

COMPTOIR FRANCE ORIENT 15 RUE DIED - 75010 PARIS Metro République Tél. : 239.32



# Le Monde

## SCIENCES ET TECHNIQUES

### Des espèces rares et menacées à Madagascar

En mai dernier, à l'occasion de son vingtième anniversaire, le Fonds mondial pour la nature (W.W.F. de l'anglais World Wildlife Fund) a attribué sa médaille d'or annuelle à M. Jean-Jacques Petter, professeur au Muséum national d'histoire naturelle. Dans son allocution de remerciements, M. Petter a lancé un appel en faveur de la conservation de la nature de Madagascar, où il travaille depuis vingt-cinq ans, en particulier sur les lémuriniens, des primates (1), primitifs certes, mais cependant nos lointains cousins. Cet appel, qui demandait une somme « équivalente au coût d'un avion à réaction » (soit 100 à 300 millions de francs), a été entendu : des donateurs anonymes ont déjà donné au W.W.F. 500 000 dollars (près de 3 millions de francs) pour aider la République malgache à sauvegarder une flore et une faune uniques au monde. Les autorités d'Antananarivo, en tout premier lieu le président de la République, M. Didier Ratsiraha, sont convaincues de la nécessité de préserver leur patrimoine naturel, un des plus beaux

florons du patrimoine naturel mondial. Mais il est évident qu'une importante aide financière extérieure leur est indispensable.

Outre ces 500 000 dollars, d'autres fonds devraient bientôt être envoyés au W.W.F. à l'intention de Madagascar. La section suisse du W.W.F. organisera spécialement, en septembre, une journée du timbre ; les sections néerlandaise et britannique ont aussi des projets en faveur de Madagascar. A la fin de ce mois d'août, le gouvernement malgache a dépêché en Europe, à Paris notamment, M. Barthélémy Vaohita, directeur de la représentation malgache du W.W.F. créée en 1979. M. Vaohita, ardent défenseur de la protection de la nature, est chargé, dans son pays, de la mise en œuvre des programmes de sauvegarde ; il est venu en Europe pour prendre contact directement avec les représentants du W.W.F. et divers organismes nationaux ou internationaux.

### La préservation des lémuriniens

**A**VANT que les continents n'aient leurs positions et leurs formes actuelles, Madagascar faisait partie, avec l'Afrique, l'Amérique du Sud, l'Australie, l'Inde et l'Antarctique, d'un super-continent, le Gondwana. Celui-ci a commencé à se fragmenter vers 180 millions d'années. Madagascar, qui était soudée à l'Afrique orientale, s'en est séparée à partir de 120 millions à 100 millions d'années pour devenir peu à peu une île isolée. Comme sur toutes les terres isolées pendant des dizaines de millions d'années, une faune et une flore très particulières ont pu se développer sur Madagascar. Mais trois facteurs importants ont contribué à rendre particulièrement riches cette faune et cette flore.

● Madagascar a joué le rôle de conservatoire : d'abord de Noé pourrait-on dire — pour les espèces végétales et animales du Gondwana, qui ont pu s'y maintenir en raison même de son isolement. En outre, des espèces sont manifestement venues d'Afrique (sur des radicans de débris végétaux), tant que la

distance séparant ces deux terres n'a pas été trop grande.

● Madagascar est une île très grande (590 000 kilomètres carrés), étirée du nord au sud sur plus de 1 500 kilomètres du parallèle 11° 58' sud au parallèle 25° 34' sud, et large d'est en ouest d'un peu plus d'un peu moins de 500 kilomètres.

● Madagascar est une île très accidentée, traversée du nord au sud par des montagnes dépassant parfois 2 000 mètres.

Les deux derniers facteurs ont suffi à créer d'innombrables milieux naturels différents, au sein desquels les espèces végétales et animales se sont diversifiées, s'adaptant aux conditions particulières de chacun de ces milieux. Mais, depuis quelques décennies, l'extension des cultures et la multiplication du bétail font disparaître peu à peu ces milieux naturels — les forêts en particulier (2) — menaçant ainsi la survie de très nombreuses espèces, dont certaines, comme les lémuriniens, sont devenues très rares.

Outre ces adaptations générales, il y a aussi des adaptations très spécifiques. Les plus petites, les plus primitives, et les moins rares des lémuriniens — les Microcebus, qui ont la taille d'une grosse souris dotée d'une longue queue grégaire — ont soixante-six chromosomes en bâton, alors que le *Leptemur ruficaudatus* n'en a que vingt. Les Microcebus sont omnivores : tout leur est bon (insectes, gommes parasites des arbres, bourgeons, etc.). Au contraire, l'aye-aye — le plus rare, puisque vivant dans la forêt de la côte est, dont il ne subsiste plus que des lambeaux — plus gros qu'un chat, mange essentiellement des

larves d'insectes vivant dans le bois. Ses oreilles, encrées de vraies antennes de radar, lui permettent d'entendre ces larves ronger le bois. Son nez, très grand et très fin, flaire l'odeur de ces larves à travers le bois. Ses grosses dents poussent en permanence (fait unique chez les primates) de façon à pouvoir déshiquer le bois. Le troisième doit de ses mains, minces et démesurément allongées (une dizaine de centimètres !), peut aller « ramoner » les galeries du bois pour en extraire les larves ; il peut aussi s'introduire dans un œuf ou une noix de coco et s'y endormir soit du jaune et du blanc, soit du lait qui, les uns et l'autre, seront léchés.

Plusieurs espèces de lémuriniens sont étudiées au laboratoire d'écologie générale du Muséum national d'histoire naturelle à Brunoy (Seine-et-Oise). L'équipe de M. Petter travaille surtout sur les Microcebus, dont plusieurs centaines d'individus se reproduisent volontiers en captivité (une quarantaine de Microcebus sont ainsi nés à Brunoy au début du mois d'août), selon un rythme annuel lié à la durée du jour, comme l'a découvert Mme Aletta Petter. Il faut noter aussi que l'équipe de Brunoy a réussi, pour la première fois au monde, à faire se reproduire en captivité, en 1973, des Haplorhina, des *Leptemur*, en 1978.

Connaître les lémuriniens ne suffit pas. Il faut préserver sur place, les primates malgaches. Douze réserves ont été créées dès 1927. Des forestiers compétents ont été chargés, mais ils manquent cruellement de moyens matériels. Dès à présent, on sait que les fonds collectés par le W.W.F. serviront à construire des bâtiments et à acheter des véhicules (du vélomoteur à la camionnette), du matériel de camping et du bureau, de la documentation, des uniformes, indispensables au prestige des gardes et des forestiers.

Mais M. Vaohita, ancien professeur de sciences naturelles dans les collèges secondaires et ancien inspecteur de l'enseignement primaire, veut que la préservation du patrimoine de son pays s'appuie sur les programmes scolaires et l'information des populations rurales vivant à

proximité des réserves. Déjà, un effort important a été fait dans les écoles et les villages voisins de la réserve d'Ankarafantsika (80 250 hectares situés non loin de Majunga) grâce à l'appui des

Le Chetogale, ne consommant que des fruits et des fleurs, accumule de la graisse pendant la moitié de l'année, ce qui lui permet d'hiverner — seul de tous les primates — pendant six mois où il est contraint d'observer un jeûne absolu. Le Phaner, lui, vit de gommes et de miel, une substance sucrée sécrétée par des colonies de larves de diptères accrochées à des arbres le long desquels elle déguille. Quant au *Leptemur*, il arrive à digérer de la cellulose presque pure.

#### Sensibiliser les enfants et les adultes

#### Le W.W.F.

Le World Wildlife Fund (W.W.F.) a été créé en 1951 dans le but d'aider à protéger les milieux naturels et les espèces menacées de disparition. Depuis le 27 mai dernier, le président du W.W.F. est le comte de la Chapelle, le prince de Monaco. Le W.W.F. collecte des fonds, soit directement à son siège (1), soit par l'intermédiaire de vingt-six sections nationales. La section française (2), créée en 1973, est une association sans but lucratif, reconnue d'utilité publique et habilitée à recevoir des legs ou des dons. Son président est M. Pierre Petter, professeur au Muséum national d'histoire naturelle. Le W.W.F. aide actuellement plus de mille projets élaborés par l'Union internationale de conservation de la nature dans le monde. Parmi les projets en cours les plus importants (autre la protection des forêts de Madagascar), on peut citer la sauvegarde du grand panda de Chine : 4 millions de dollars (24 millions de francs), dont le quart est apporté par le W.W.F. et les trois quarts par la Chine.

(1) W.W.F., rue du Mont-Ranc, CH 1196 Grand, Suisse.  
(2) W.W.F., section française, 14, rue de la Cure, 75018 Paris. Tél. 01-42 62 02 02. C.C. 873 072 Paris. La cotisation annuelle est de 50 francs (30 francs pour les membres jeunes âgés de moins de dix-huit ans, 150 francs pour les membres bienfaiteurs).

trois ministères de tutelle (éducation nationale, forêt et finances). La population, adultes et enfants, s'est montrée très réceptive aux informations et aux démonstrations matérielles qui leur ont été apportées dans le cadre de ce programme d'information. Un encouragement certain pour le développement de la préservation du patrimoine naturel de Madagascar.

#### YVONNE REBERYOL

(1) L'ordre des primates comprend les prosimidiens (lémuriniens et tarsiers) et les simuliens (hominidés, singes anthropoïdes et singes). Tous les primates ont cinq doigts, le pouce étant en général opposable aux autres doigts. Ils ont un cerveau relativement gros par rapport à leur poids, l'homme surtout. Leur vue est très développée, et la plupart d'entre eux ont la vision des couleurs ; les deux yeux sont sur la face (et non sur les côtés de la tête), ce qui leur permet de voir en relief et, donc, d'apprécier les distances. Les lémuriniens se distinguent des autres par divers caractères (chromosomes et anatomiques), la différence anatomique principale étant l'absence de globe oculaire. La seconde solution est la fosse temporale et la fosse orbitale.

(2) 1982 doit être prochainement proclamée année mondiale des forêts tropicales.

### Point de vue

#### L'enigme et le défi

par MICHEL RODOT (\*)

**L**E passage du Centre national de la recherche scientifique sous la tutelle d'un grand ministère de la science et de la technologie est l'aboutissement d'un processus historique qui peut et qui doit lui donner une nouvelle jeunesse. Bien des problèmes vont pouvoir être résolus qui n'étaient même plus posés, dans l'immobilisme ambiant. L'un de ces problèmes, et non des moindres, a trait aux relations entre le savoir et le faire, entre la pensée et l'action, entre l'enigme et le défi.

Aujourd'hui, au C.N.R.S., l'équilibre entre les deux vocations que lui reconnaît son statut est fragile. Tout le monde y défend l'utilité et les intérêts des chercheurs d'enigmes, qu'ils travaillent sur les trous noirs ou la photosynthèse, sur les atomes de Rydberg ou la durée de vie du proton. Mais beaucoup de chercheurs y tolèrent mal les poseurs de défis et pensent que, pour étudier la catalyse ou les échanges thermiques dans les bâtiments, perfectionner la fermentation méthanique ou observer le changement social, il vaut mieux être dans un centre technique approprié plutôt qu'au C.N.R.S. Grave erreur ! Certes, l'innovation diffère profondément de la recherche, parce qu'elle possède des dimensions techniques, économiques et commerciales autant que scientifiques. Contrairement à une idée reçue, l'innovation ne découle directement d'une découverte scientifique que dans des cas rares. Elle a ses mobiles propres. Pour réussir, il est vrai qu'elle a besoin du concours des scientifiques, mais il est faux qu'elle puisse se contenter de puiser dans le vivier des connaissances acquises. Qui, dès lors, doit y participer ?

#### Promouvoir la recherche vers l'aval

Le problème n'est pas nouveau et a connu des fluctuations historiques. Dans les années 50, les universitaires ayant refusé le rattachement du C.N.R.S. au ministère de la recherche, proposé par son directeur Gaston Dupuy, la Délégation générale à la recherche scientifique et technique nouvellement créée reçut mission de promouvoir l'innovation. Dans les années 60, la priorité du C.N.R.S. fut d'organiser solidement son indispensable implantation universitaire.

Dans les années 70 un autre directeur, Robert Chabbaï, entreprit d'ancrer le C.N.R.S. dans la vie industrielle du pays, en soutenant les « sciences pour l'ingénieur » (notamment en physique et en chimie), et créant des programmes finalisés. La tendance la plus récente est à la limitation, voire au recul, de cette orientation. Dans le même temps le ministre de l'Industrie André Giraud soutenait vigoureusement l'innovation par des procédures toutes tournées vers les entreprises et les centres techniques.

Certes, l'innovation est une mission permanente et essentielle des centres techniques et des entreprises. Mais, dans beaucoup de secteurs les moyens de recherche sont trop faibles dans l'entreprise, la concurrence est trop vive pour la recherche collective, paralysant les centres techniques — comme l'a constaté la commission de la recherche du parlement et chercheurs par son à gagner à entreprendre leurs actions d'innovation sous forme de collaborations étroites entre entre-

prises ou centres techniques, d'une part, et laboratoires du C.N.R.S. ou des universités, d'autre part.

De plus, l'injection de scientifiques dans les entreprises et centres techniques faciliterait ces collaborations et aurait d'autres effets bénéfiques à moyen terme. Il existe aussi des secteurs de pointe où les laboratoires industriels sont de bonne qualité (électronique, métallurgie, partie de la chimie...) ; c'est aussi tout bénéfice pour eux et pour le C.N.R.S. d'entreprendre en commun certaines recherches finalisées, tant il est vrai que l'adaptation d'impédance entre recherche et innovation demande des soins attentifs et le concours des meilleurs.

Chaque pays a sa méthode. Les Etats-Unis ont une recherche puissante dans le secteur privé. L'Allemagne a des instituts à capitaux mixtes (Fraunhofer) et de puissantes universités techniques. En France, l'occasion nous est offerte de promouvoir au C.N.R.S. la recherche finalisée vers les bascules du secteur « aval » c'est-à-dire de l'industrie, de l'agriculture, de la médecine et de la vie sociale (mais c'est sans doute avec l'industrie que les problèmes sont les plus aigus). Il y faudra respecter un certain nombre de conditions.

D'abord, la recherche orientée vers la connaissance pure ne doit pas en souffrir. Il sera facile au C.N.R.S. de maintenir une concentration étroite avec la mission de la recherche du ministère de l'Éducation, qui a avec lui vocation à gérer la recherche universitaire.

#### Le jeu de la confidentialité

Ensuite, le C.N.R.S. devra gérer la recherche finalisée d'une façon appropriée : la programmation soigneusement, organiser les relations avec l'aval en jouant le plus souvent, avec rigueur, le jeu de la confidentialité ; mesurer constamment la portée du travail accompli en même temps que sa qualité. Les critères de « qualité » sont donc certains et certains en déduisent qu'il faut se garder de ce mode de travail : belle façon de scier la recherche sur le lit de Procuste et de contribuer à la réputation justifiée de la France qui « ne sait pas exploiter ses découvertes ».

Enfin, il faut insérer cette recherche dans le tissu économique pour qu'elle y soit comme un poisson dans l'eau. Déjà sont prévus des échanges de vues officielles avec les ministères « clients » pour déterminer les finalités retenues. Il faut en outre organiser une coopération étroite du C.N.R.S. avec les centres techniques. Il faut enfin développer les contacts de laboratoire à entreprise, notamment dans un cadre régional ; cependant, cette dimension ne doit pas être surévaluée, malgré les tentations de la mode, dans un domaine où la compétence pointue oblige à chercher ses partenaires au-delà du palier voisin.

Pour être d'autres questions, plus profondes, doivent-elles être posées, car tout, en définitive, dépend des fondements. Alors que dans la recherche fondamentale les ingénieurs qui construisent les appareillages sont au service des chercheurs qui les utilisent, il n'en est pas de même dans la recherche finalisée. Non seulement les ingénieurs sont des acteurs à part entière de l'innovation, mais il peut arriver que les chercheurs doivent se mettre à leur service pour approfondir un mécanisme ou une propriété qui conditionne le succès d'une application.

Dans ce contexte, la distinction traditionnelle au C.N.R.S. entre ingénieurs et chercheurs perd son sens, ce qui conduit à considérer avec intérêt les propositions d'un syndicat — la C.F.D.T. pour ne pas la nommer — qui plaide pour un statut unique du personnel de recherche. Ce n'est pas une idée bouleversante ; le personnel du Commissariat à l'énergie atomique (C.E.A.) est géré de cette façon. Mais c'est le genre même de problèmes que, dans la période récente, on refusait de prendre en considération alors qu'ils se posent dans la réalité.

Il y a sans doute beaucoup d'autres opportunités à saisir dans la nouvelle organisation de la recherche. Par exemple, le C.E.A. aussi peut évoluer, en s'ouvrant à une gamme plus large de recherches appliquées, comme il a déjà commencé de le faire avec succès. Des problèmes aussi sérieux que le rattachement de l'Institut de recherches fondamentales du C.E.A. au C.N.R.S. doivent être posés et étudiés par les chercheurs compétents eux-mêmes. Pour ma part, je tenais à témoigner qu'il existe au C.N.R.S., dans les universités et dans les grandes écoles une large population de « poseurs de défis », qui sont de « releveurs de défis », qui sont déterminés à travailler pour l'innovation, avec enthousiasme.

(\*) Directeur de recherches au C.N.R.S.

#### En toute logique

### UN TROU C'EST TOUT

PROBLÈME N° 205

L'enigme du problème n° 202 proposait de définir une suite « anti-test » trompant la logique élémentaire, en produisant la suite des entiers complètes jusqu'à 12, mais sans le nombre 73.

U = n + E. (-) 13  
Jean-François Tournier-Nare et Jacques Dautrevaux : réponse.

Quant à cette méthode de fausser trop de « trous » : tous les entiers 14k-1, ils ne parviennent cependant pas à y remédier avec les symboles arithmétiques classiques, alors que la chose est possible.

Quelle formule simple livre un seul trou, au nombre 13 ? (Solution dans le prochain Monde des sciences et des techniques.)

#### SOLUTION DU PROBLÈME N° 204

Identifions chaque état du système, par un nombre de 4 chiffres représentant de gauche à droite, les contenus des 4 jattes, de la plus grande à la plus petite. Cela permet d'explorer systématiquement l'arbre des possibilités. On aboutit, ainsi, à 4 solutions équivalentes :

9000 5040 5400 1440 1330 1332 3330  
9000 5040 3042 3240 3510 3512 3330  
9000 7002 5042 3240 3510 3512 3330  
9000 7002 7200 3240 3510 3512 3330

PIERRE BERLOQUIN.







## CONCERTS

Radio France

ORCHESTRE PHILHARMONIA (Londres)

Dir. : Riccardo MUTI

13 septembre 1981 à 20 h 30

Location : RADIO FRANCE, salles et agences

## CALENDRIER DES ADMINISTRATEURS DE CONCERTS

SEIZIE ST-SEVERIN  
MARDIS à partir du 3 SEPT. à 21 h. (WEINER)

De 14 juillet au 11 octobre

Vendredi à 21 h. Symphonie n° 4 • Italienne

Samedi à 21 h. Symphonie n° 9

Location : RADIO FRANCE, salles et agences

SAISON 1981-1982

CREATION DE :

THERESE RAQUIN

ADAPTATION THEATRALE ET MISE EN SCENE DE

RAYMOND ROULEAU

D'APRES LE ROMAN D'EMILE ZOLA

(2 OCT. AU 8 NOV. 1981/12 AU 31 JANV. 1982)

ADIEUX DEFINITIFS

LES FRERES JACQUES

(DU 12 NOVEMBRE 1981 AU 3 JANVIER 1982)

CREATION DE :

SHERLOCK HOLMES

DE CONAN DOYLE

ADAPTATION DE GUY DUMUR

MISE EN SCENE DE MICHEL FAGADAU

(DU 16 FEVRIER AU 31 MARS 1982)

POUR RENSEIGNEMENTS, ABONNEMENTS, LOCATIONS :

TEL. : 603.60.44

TOUS LES JOURS (SAUF DIMANCHES ET FETES) DE 11 H A 19 H.

MATHEMATIQUES PROTEGE • RAISONNEMENTS SECRETES • LA NOUVELLE DISNEY • MONTAGNARDS PROTEGE  
GARDIENS DU SUD • FROUETTE • CLAUDE PROTEGE • GARDIENS DU SUD  
CHAMPIONNAT PIRE • TRAVIS D'ESPIONNAGE • ENRY GARDIENS • MONTAGNARDS PROTEGE  
GARDIENS DU SUD • FROUETTE • CLAUDE PROTEGE • GARDIENS DU SUD

WALT DISNEY PRODUCTIONS présente

Si Disney m'était Conté

MERCREDI

L'ARME A L'OEIL

DONALD SUTHERLAND KATE NELLIGAN

Le 2 Septembre

L'ORDINATEUR AU SERVICE DE SATAN

Messe noire

## SPECTACLES

### théâtres

Les salles subventionnées et municipales

Théâtre municipal de Paris (261-15-83), 20 h. 30 : La Vie parisienne.

Les autres salles

Antonia (208-77-11), 20 h. 30 : Pot-Oh.

Athénée (743-07-27), 21 h. : Les Femmes.

Bouffes-Parisiens (208-60-34), 21 h. : Le Diable d'homme.

Comédie de la rue (274-43-11), 19 h. : Les Tribulations de Tristram.

Comédie-Caumartin (272-43-31), 21 h. : Les Femmes d'alors.

Comédie-Française (239-00-11), 20 h. : Les Femmes d'alors.

Comédie-Montparnasse (239-00-11), 20 h. : Les Femmes d'alors.

Comédie-Place (239-00-11), 20 h. : Les Femmes d'alors.

Comédie-Royal (239-00-11), 20 h. : Les Femmes d'alors.

Comédie-Saint-Germain (239-00-11), 20 h. : Les Femmes d'alors.

Comédie-Strasbourg (239-00-11), 20 h. : Les Femmes d'alors.

Comédie-Ternes (239-00-11), 20 h. : Les Femmes d'alors.

Comédie-Vendôme (239-00-11), 20 h. : Les Femmes d'alors.

Comédie-Verdier (239-00-11), 20 h. : Les Femmes d'alors.

Comédie-Vivienne (239-00-11), 20 h. : Les Femmes d'alors.

Comédie-Wagram (239-00-11), 20 h. : Les Femmes d'alors.

Comédie-Xavier (239-00-11), 20 h. : Les Femmes d'alors.

Comédie-Yvonne (239-00-11), 20 h. : Les Femmes d'alors.

Comédie-Zola (239-00-11), 20 h. : Les Femmes d'alors.

Comédie-Zola (239-00-11), 20 h. : Les Femmes d'alors.

Comédie-Zola (239-00-11), 20 h. : Les Femmes d'alors.

Comédie-Zola (239-00-11), 20 h. : Les Femmes d'alors.

Comédie-Zola (239-00-11), 20 h. : Les Femmes d'alors.

Comédie-Zola (239-00-11), 20 h. : Les Femmes d'alors.

Comédie-Zola (239-00-11), 20 h. : Les Femmes d'alors.

Comédie-Zola (239-00-11), 20 h. : Les Femmes d'alors.

Comédie-Zola (239-00-11), 20 h. : Les Femmes d'alors.

Comédie-Zola (239-00-11), 20 h. : Les Femmes d'alors.

Comédie-Zola (239-00-11), 20 h. : Les Femmes d'alors.

Comédie-Zola (239-00-11), 20 h. : Les Femmes d'alors.

Comédie-Zola (239-00-11), 20 h. : Les Femmes d'alors.

Pour tous renseignements concernant l'ensemble des programmes ou des salles

LE MONDE INFORMATIONS SPECTACLES - 784.78.28 (lignes groupées)

(de 11 heures à 21 heures, sauf les dimanches et jours fériés)

Mardi 1<sup>er</sup> septembre

Collège, 9<sup>h</sup> (239-22-45) : Biarritz.

Collège, 9<sup>h</sup> (239-22-45) : Biarritz.

Collège, 9<sup>h</sup> (239-22-45) : Biarritz.

Collège, 9<sup>h</sup> (239-22-45) : Biarritz.

Collège, 9<sup>h</sup> (239-22-45) : Biarritz.

Collège, 9<sup>h</sup> (239-22-45) : Biarritz.

Collège, 9<sup>h</sup> (239-22-45) : Biarritz.

Collège, 9<sup>h</sup> (239-22-45) : Biarritz.

Collège, 9<sup>h</sup> (239-22-45) : Biarritz.

Collège, 9<sup>h</sup> (239-22-45) : Biarritz.

Collège, 9<sup>h</sup> (239-22-45) : Biarritz.

Collège, 9<sup>h</sup> (239-22-45) : Biarritz.

Collège, 9<sup>h</sup> (239-22-45) : Biarritz.

Collège, 9<sup>h</sup> (239-22-45) : Biarritz.

Collège, 9<sup>h</sup> (239-22-45) : Biarritz.

Collège, 9<sup>h</sup> (239-22-45) : Biarritz.

Collège, 9<sup>h</sup> (239-22-45) : Biarritz.

Collège, 9<sup>h</sup> (239-22-45) : Biarritz.

Collège, 9<sup>h</sup> (239-22-45) : Biarritz.

Collège, 9<sup>h</sup> (239-22-45) : Biarritz.

Collège, 9<sup>h</sup> (239-22-45) : Biarritz.

Collège, 9<sup>h</sup> (239-22-45) : Biarritz.

Collège, 9<sup>h</sup> (239-22-45) : Biarritz.

Collège, 9<sup>h</sup> (239-22-45) : Biarritz.

Collège, 9<sup>h</sup> (239-22-45) : Biarritz.

Collège, 9<sup>h</sup> (239-22-45) : Biarritz.

Collège, 9<sup>h</sup> (239-22-45) : Biarritz.

Collège, 9<sup>h</sup> (239-22-45) : Biarritz.

Collège, 9<sup>h</sup> (239-22-45) : Biarritz.

Collège, 9<sup>h</sup> (239-22-45) : Biarritz.

Collège, 9<sup>h</sup> (239-22-45) : Biarritz.

MOI, CHRISTIANE P. (AR. 14)

MOI, CHRISTIANE P. (AR. 14)

MOI, CHRISTIANE P. (AR. 14)

MOI, CHRISTIANE P. (AR. 14)

MOI, CHRISTIANE P. (AR. 14)

MOI, CHRISTIANE P. (AR. 14)

MOI, CHRISTIANE P. (AR. 14)

MOI, CHRISTIANE P. (AR. 14)

MOI, CHRISTIANE P. (AR. 14)

MOI, CHRISTIANE P. (AR. 14)

MOI, CHRISTIANE P. (AR. 14)

MOI, CHRISTIANE P. (AR. 14)

MOI, CHRISTIANE P. (AR. 14)

MOI, CHRISTIANE P. (AR. 14)

MOI, CHRISTIANE P. (AR. 14)

MOI, CHRISTIANE P. (AR. 14)

MOI, CHRISTIANE P. (AR. 14)

MOI, CHRISTIANE P. (AR. 14)

MOI, CHRISTIANE P. (AR. 14)

MOI, CHRISTIANE P. (AR. 14)

MOI, CHRISTIANE P. (AR. 14)

MOI, CHRISTIANE P. (AR. 14)

MOI, CHRISTIANE P. (AR. 14)

MOI, CHRISTIANE P. (AR. 14)

MOI, CHRISTIANE P. (AR. 14)

MOI, CHRISTIANE P. (AR. 14)

MOI, CHRISTIANE P. (AR. 14)

MOI, CHRISTIANE P. (AR. 14)

MOI, CHRISTIANE P. (AR. 14)

MOI, CHRISTIANE P. (AR. 14)

MOI, CHRISTIANE P. (AR. 14)

MOI, CHRISTIANE P. (AR. 14)

MOI, CHRISTIANE P. (AR. 14)

MOI, CHRISTIANE P. (AR. 14)

MOI, CHRISTIANE P. (AR. 14)





	La ligne	La ligne T.C.
OFFRES D'EMPLOI	71,00	83,50
DEMANDES D'EMPLOI	21,00	24,70
IMMOBILIER	48,00	56,45
AUTOMOBILES	48,00	56,45
AGENDA	48,00	56,45
PROP. COMM. CAPITAUX	140,00	164,64

## ANNONCES CLASSEES

	La ligne	La ligne T.C.
ANNONCES ENCADEES	40,00	47,04
OFFRES D'EMPLOI	12,00	14,10
DEMANDES D'EMPLOI	31,00	36,45
AUTOMOBILES	31,00	36,45
AGENDA	31,00	36,45

\*Dégressifs selon surface ou nombre de parutions



emplois internationaux  
(et départements d'Outre-Mer)

emplois internationaux  
(et départements d'Outre-Mer)

emplois internationaux  
(et départements d'Outre-Mer)

### HOTEL GENERAL MANAGER DHAHRAN INTERNATIONAL HOTEL DHAHRAN AIRPORT, SAUDI ARABIA

Applications are invited from persons qualified and experienced in Hotel Management who have held a similar position in 5 Star Deluxe International Hotels.

Our associates are seeking an enthusiastic professional with proven track record, capable of aggressive imaginative marketing, in addition to managing all operational aspects of the hotel with particular emphasis on Food and Beverage. Previous Middle East experience an asset.

The 5 Star Prestigious 200 Bedroom Hotel, situated in a prime location adjacent to the International Airport Terminal has Banqueting and Conference facilities for up to 1,000 people and is also actively involved in International Airline Catering. An excellent contract package will be offered with tax free salary in the region of SR 15,000 - SR 16,000 per month, free accommodation, meals, free car, home leaves etc. The appointment will be effective from December 1981.

FULLY QUALIFIED CANDIDATES QUOTING REF. F11. ARE INVITED TO SEND THEIR DETAILED CV (IN ENGLISH) IN STRICTEST CONFIDENCE TO:

A J White  
KAL Enterprises (UK) Limited  
40 Upper Brook Street  
London W1

Cummins, Constructeur Américain de moteurs diesel, recherche pour l'Afrique occidentale son:

### Directeur Régional Du S.A.V

Responsable sur l'ensemble de la région des activités assistance technique, supervision et développement du réseau de distribution, formation, administration technique, liaison avec les usines, etc.

Le poste est basé à Abidjan (Côte d'Ivoire) et est disponible immédiatement.

Le candidat devra posséder:

- Diplôme Ingénieur
- Une connaissance approfondie des moteurs diesel et de leur applications: matériel T.P., camions, mines, groupes électrogènes, etc. dans le domaine de l'après vente
- Une expérience de l'Afrique
- Dynamisme, diplomatie et grand sens des responsabilités.

Et être parfaitement bilingue (Anglais-Français)

- Formation assurée
- Possibilités de développement de carrière
- Salaire attractif et autres avantages liés à l'expatriation.

Envoyer immédiatement votre C.V. et vos prétentions à: Madame Hulot, Cummins Engine Co. Ltd., 46-50 Coombe Road, New Malden, Surrey, England, KT3 4QL



### Ingénieur qualité internationale

Le Groupe SOCOTEC (2.300 personnes en France et dans le Monde) s'est acquis par le sérieux de ses prestations une très grande notoriété dans les milieux de la Construction et de l'Industrie.

Dans le Cadre du développement de notre activité Contrôle et Gestion de la Qualité au sein de notre Direction de l'Etranger, nous sommes amenés à vous proposer un poste d'Ingénieur Qualité.

Ingénieur de formation (E.C.P., E.N.S.A.M., E.T.P.,...), vous avez acquis par plus de cinq années d'activité professionnelle la maîtrise des problèmes techniques de la Construction ou de la Production Industrielle. Une première expérience dans le domaine de la Qualité serait un atout supplémentaire. Après une période de formation à nos méthodes et notre métier, vous accepterez de conduire sur site, par des détachements de longue durée (un à trois ans) à l'étranger, des missions de Contrôle de Qualité et animerez l'équipe de techniciens qui vous sera le cas échéant adjointe. Cela suppose que vous soyez parfaitement bilingue, français-anglais. Vous bénéficierez de conditions d'expatriation très attractives.

Si cette offre vous intéresse, adressez votre candidature sous réf. 81-17 à P. DEDIEU, Direction de l'Etranger SOCOTEC, 3 avenue du Centre 78182 Saint Quentin EN YVELINES CEDEX.

### CHEF D'EXPLOITATION TRANSIT

11 - 12 Millions F CFA/an

TRANSIT/TRANSPORTS INTERNATIONAUX  
Afrique Equatoriale

Un groupe spécialisé dans le transit et les transports internationaux (effectif 1.500 personnes) implanté dans de nombreux pays d'Afrique recherche un CHEF D'EXPLOITATION TRANSIT pour l'une de ses agences portuaires d'Afrique francophone. Sous l'autorité du Directeur de l'Agence, il sera responsable de l'exploitation complète du Service Transit-Douane maritime tant à l'importation qu'à l'exportation. Il surveillera avec une particulière attention la facturation et les comptes clients. Il entretiendra les meilleures relations avec les administrations locales et il entreprendra les actions nécessaires au suivi et au développement de la clientèle. Il définira, animera et contrôlera les activités de 80 personnes dont quelques expatriés. Le candidat retenu âgé d'au moins 35 ans possèdera une solide formation générale et impérativement une dizaine d'années d'expérience professionnelle acquise dans le même secteur d'activité. L'expérience de l'expatriation constituerait un atout supplémentaire. Ecrire sous référence 440/M. à:

G.R.H. Conseils,  
3, avenue de Ségur - 75007 PARIS.  
Discrétion assurée.

### HOTEL INTERNATIONAL 4\*\*\*\*

recherche

### CHEF COMPTABLE LOME - TOGO

Rattaché au Directeur financier il aura un rôle formateur et superviser un service de 30 personnes.

Il devra posséder une expérience dans le domaine hôtelier et la connaissance "L'UNIFORM SYSTEM ACCOUNTING".

Il est proposé un contrat d'expatriation en famille avec les avantages liés à ce statut (voyage, villa, assurances, rémunération nette d'impôts, congés...)

Poste à pourvoir très rapidement. Merci d'adresser C.V. et photo sous référence BF 09-81 ou téléphoner pour rendez-vous.

NORAY CONSULTANTS  
28, rue de l'Écluseur  
75010 Paris - T. 245 12 26

rapports et discussions possibles  
Membre de la CSNCR

### JAEGER

DIVISION INTERNATIONALE  
recherche pour ses filiales à l'étranger

### Jeunes Ingénieurs

28 ans minimum

Formation CENTRALE, SUPELEC, A.M...  
Jeunes ingénieurs ayant déjà acquis une sérieuse expérience industrielle (3 ans minimum) électronique et mécanique.

Après formation 1 à 2 ans en métropole seront affectés dans une filiale à l'étranger (Europe, Amérique Latine) dans une fonction de RESPONSABLE INDUSTRIEL.

Bonnes connaissances espagnol exigées, pratique anglaise, allemand appréciée.

Adresser C.V., photo et prétentions à no 05162  
CONTEXTE PUBLICITE 20, av. Opéra  
75040 PARIS CEDEX 01, qui trans.

### Importante Société Offshore

recherche POUR SES AGENCES ET CHANTIERS A TRAVERS LE MONDE  
POSTES A POURVOIR DEBUT NOVEMBRE 1981

Les Professionnels suivants :

### Personnel d'Agence

#### RESPONSABLE DES OPERATIONS

(Réf. 81.36)

Homme de 35 ans minimum, il a déjà assumé la responsabilité d'opérations offshore conduites à partir de supports navals. Homme de contact, il possède une autorité naturelle. Il est capable de comprendre, mais surtout de devancer les désirs et les besoins de son unité et sait transmettre son expérience à son personnel.

#### RESPONSABLE DES APPROVISIONNEMENTS

(Réf. 81.37)

Bilingue Français/Anglais et Arabe souhaité, il aura la double mission :  
- Assurer l'approvisionnement régulier des chantiers Offshore  
- Organiser la base logistique à terre (entretien, achats, magasin). Cet homme doit savoir gérer, prévoir, être organisé et posséder le sens du détail.

#### INGENIEUR CONTRAT

(Réf. 81.38)

Ingénieur diplômé ESTP, INSA, Génie Civil ou similaire, il a l'habitude des relations contractuelles avec les clients, il est minutieux, méthodique, rationnel et possède un esprit juridique. Il aura pour mission de tirer le meilleur profit des clauses contractuelles existantes en fonction de l'évolution du chantier. Il aura aussi une fonction technico-commerciale.

### Personnel de Chantier (Barge ou navire support)

#### CHEF DE CHANTIER OFFSHORE et son ADJOINT

(Réf. 81.39)

Ce sont des meneurs d'hommes, possédant une forte personnalité. Une expérience similaire de responsabilité d'une unité flottante, engagée dans des travaux de construction offshore, est indispensable. La connaissance de l'Anglais est impérative.

#### INGENIEURS DE CHANTIER

(Réf. 81.40)

Ingénieurs débutants, diplômés AM - TP - INSA ou similaire, bilingue Français/Anglais. Intéressés par l'Offshore, ils veulent faire carrière dans cette spécialité. Ils assurent, dans un premier temps, le suivi technique des travaux et sont le trait d'union entre conception et réalisation. Chargés des relations avec le client sur le chantier, ce sont des hommes de contact. Perspectives d'évolution intéressantes pour hommes ambitieux.

#### CHEF MECANICIEN et son ADJOINT

(Réf. 81.41)

Responsables logistiques des chantiers offshore, ils assurent la responsabilité du bon fonctionnement des équipements du support naval et du matériel d'opération, de l'approvisionnement du magasin et de l'entretien. Mécaniciens de formation, ce sont aussi des meneurs d'hommes qui ont exercés des fonctions semblables dans des opérations importantes.

#### CHEFS DE POSTE

(Réf. 81.42)

Nous recherchons des professionnels ayant assumé des fonctions similaires. Ils auront pour mission d'assurer par rotation, la bonne marche du chantier, en fonction des instructions du chef de support naval dont ils dépendent directement. Ils veillent à ce que le support et le personnel soient en permanence opérationnels. Ils doivent aussi avoir une parfaite connaissance des manœuvres de mouillage et assurer les relations avec les patrons des remorqueurs.

Pour tous ces postes l'Anglais est exigé.

Le statut est celui des expatriés avec tous les avantages que cela comporte.

Envoyer curriculum vitae, photo et salaire actuel au Cabinet Claude VITET  
20, rue de la Trémolle, 75008 PARIS  
en indiquant la référence.

Toutes les candidatures seront traitées confidentiellement.



CSNCR CHAMBRE SYNDICALE NATIONALE  
DES CONSEILS EN RECRUTEMENT

### Cii Honeywell Bull

Pour son Réseau International, recherche des candidats nationaux des pays suivants :  
MAROC - TUNISIE - SENEGAL - COTE D'IVOIRE  
CAMEROUN - GABON - PORTUGAL - GRECE

Les postes s'adressent à des:

### INGENIEURS TECHNICO-COMMERCIAUX

d'Avant-Vente ayant un tempérament de vendeur ainsi qu'à des

### INGENIEURS COMMERCIAUX

chargés d'assurer la promotion et la vente des systèmes informatiques de grande diffusion.

Les candidats retenus auront suivi des Etudes Supérieures (formation DUT ou plus : informatique, techniques de commercialisation, gestion) et auront acquis une expérience d'entreprise d'une ou deux années avec, si possible, une première expérience dans la Vente des Petits Systèmes Informatiques de Gestion (la connaissance de la langue anglaise est souhaitable).

Recrutés au plus tard le 1<sup>er</sup> octobre 1981, les ingénieurs sélectionnés, après une formation spécialisée de cinq mois en Région Parisienne, seront appelés à travailler dans leur pays d'origine, au sein d'une filiale de Cii Honeywell Bull.

Adresser lettre manuscrite, CV, photo et prétentions sous référence 604 M (à préciser sur l'enveloppe) à Cii Honeywell Bull - PC 06021C - 94, av. Gambetta 75960 PARIS CEDEX 20.

Handwritten signature and stamp at the bottom of the page.



هذه من الاصل

## emplois internationaux

(et départements d'Outre-Mer)

### Genie civil-bâtiment-travaux routiers: trois terrains pour des ingénieurs débutants

(X, P & C, Centrale, Mines, E.T.P., A & M...)

En 1980, notre Groupe, toujours spécialisé dans la construction de routes et toujours leader sur ce marché, a choisi d'élargir ses activités au Bâtiment et au Génie Civil. L'absorption des Grands Travaux de l'Est nous a permis de réaliser notre politique de diversification. Par ailleurs, de nouvelles implantations ont vu le jour en France et à l'étranger, notamment aux U.S.A., en Amérique Latine et en Indonésie.

Afin de poursuivre notre expansion, nous avons recruté notre effort de recrutement en 1981. Cette année plus de 40 ingénieurs débutants nous ont déjà rejoint mais il nous reste encore de nombreuses opportunités.

Après une solide formation sur le terrain, nous leur confierons la responsabilité complète (technique, commerciale et humaine) d'une unité d'exploitation dans l'une de nos 100 Agences en France ou de nos 42 implantations en Afrique, en Amérique, en Europe, en Moyen-Orient, en Océanie ou en Indonésie.

Selon leurs résultats et en fonction de leur disponibilité géographique, l'évolution de leur carrière pourra se faire en France ou à l'étranger, pour ceux qui souhaitent l'expatrier quelques années. De grandes facilités d'adaptation et des aptitudes polyvalentes sont donc indispensables.

L'éventail des postes est large, leur localisation variée. A vous d'en profiter rapidement en envoyant C.V. et photo au Service des Recrutements 39, rue du Colisée 75008 PARIS.

Cependant, si vous n'êtes pas disponible immédiatement, n'hésitez pas à nous adresser votre candidature, nous aurons sans doute d'autres besoins dans les mois à venir.

COLAS

### Directeur usine préfabrication

Bâtiments Industriels

Importante entreprise de BTP recherche pour le NIGERIA Directeur d'usine de préfabrication (Bâtiments Industriels).

A partir des plans d'exécution, avec l'aide des services Etudes et en relation avec la Direction du chantier, il devra :

- Définir en nature et quantités les éléments à préfabriquer ;
- Choisir la technique et les procédés de préfabrication ;
- Concevoir l'usine et en assurer la construction ;
- Organiser et gérer la production en fonction du planning de montage.

De formation Ingénieur ou assimilé, il devra posséder une expérience confirmée de la Direction d'usine de préfabrication si possible en bâtiments industriels. La connaissance de l'Anglais est indispensable. Adresser lettre manuscrite, C.V. détaillé, photo récente en précisant sur l'enveloppe la réf. 1052 à :

Communiqué  
9, Bd des Italiens, 75002 PARIS  
qui transmettra.

NIGER

du Département Santé Publique  
et de Traitement de salubrité  
employant environ 1600 personnes (personnel local  
et expatrié) recherche pour assister  
le Chef de son Service Médical :

### UN DOCTEUR en MÉDECINE

(diplômé)

Pendant une expérience de quelques années en médecine  
généraliste, des connaissances en médecine tropicale et la  
pratique de la chirurgie d'urgence.

Avantages liés à l'expatriation (logement gratuit, voiture,  
cette 2 mois - 10 mois...) transfert d'épargne sans limite,  
vie en famille, école, loisirs.

Adresser lettre manuscrite, C.V. détaillé et  
photo à : M. J. FOURNIAT, 8416-CEGOS,  
20, avenue de l'Opéra, 75004 Paris cedex 01

IMPORTANT GROUPE FRANÇAIS  
recherche  
pour filiales AFRIQUE ANGLOPHONE

### JEUNES INGÉNIEURS ELECTROMÉCANICIENS

ou  
ELECTRICIENS

Avantages habituels expatriation

Adresser curriculum vitae et photographies sous le n° 6482 à  
Contesse Publicité, 20, avenue de l'Opéra, 75004 Paris  
Cedex 01, qui transmettra.

Nouvelle Société Minière  
en AFRIQUE DE L'OUEST-FRANCOPHONE  
recherche pour  
son Centre d'exploitation et de traitement :

### CHEF de SERVICE gestion des stocks et approvisionnement

Après mise au courant et participation à des travaux  
préliminaires à Paris, la personne recrutée prendra  
ses fonctions sur le site. On recherche un responsable  
disposant d'une formation supérieure technique ou  
commerciale et d'une expérience confirmée de la  
fonction dans l'industrie lourde ou les travaux  
publics.

Avantages et garanties de l'expatriation en zone  
frontière. Affiliation aux A.S.E.C. Le village en cours  
d'édification prévoit la vie en famille et la scolarité  
des enfants jusqu'en 3ème.

Ecrire avec C.V., explicite s/réf. PO/AA à :

CETAGEP

30, Av. Amiral Lamoignon - 78150 MARLY LE ROI

OGER  
international

Mandataire de Saudi Oger  
recherche pour son siège à RIYADH  
(Arabie Saoudite)

### CHEF SERVICES COMPTABLES

Niveau expertise comptable. Expérience  
B.T.P. indispensable, soit en entreprise,  
soit en cabinet d'audit.

Il dirigera directement 15 personnes et  
aura la responsabilité d'établir les bilans  
des chantiers et de la Société.

Connaissances d'anglais souhaitées.  
Pouvant se libérer rapidement.

Adresser C.V., photo et prétentions à  
OGER INTERNATIONAL, Tour Gan,  
Cédex 13, 92082 PARIS-LA DÉFENSE

SOCIÉTÉ D'INGÉNIEURIE  
de réputation internationale  
recherche pour son  
Département Agro-Alimentaire :

### 1 ingénieur

Pour assurer la supervision et le  
contrôle de chantier d'un  
complexe usine d'aliments et  
abattoirs poulets au Moyen-  
Orient.

Durée de la mission sur place  
18 mois à 2 ans sous contrat  
temporaire.

Le candidat devra avoir une  
expérience tous corps d'état de  
la supervision de chantiers à  
l'exportation.

La pratique de l'anglais est  
indispensable.

Adresser C.V. et prétentions  
s/réf. 6730, CONTESSÉ  
PUBLICITE, 20, av. de l'Opéra  
75004 PARIS Cedex 01 q.tr.

GROUPE IMPORTANT  
recherche  
pour son Siège en AFRIQUE  
(secteur d'expansion)

CADRE

de COMPTABILITÉ  
GÉNÉRALE

D.E.C.S. ou équivalent

3 à 4 ans d'expérience

Anglais souhaité

Adresser C.V. et prétentions sous  
le n° 6215 à CONTESSÉ PUBL.,  
20, av. de l'Opéra, 75004 Paris  
Cedex 01, qui transmettra.

Nous recherchons  
immédiatement des  
candidats à ces postes qui  
sont à pourvoir et de constituer nos  
équipes de travail qui leur ont  
été confiées.

ANNONCES CLASSÉES  
TÉLÉPHONÉES

296-15-01

## emplois régionaux

CREATION DE POSTE

### Directeur administratif et financier

Importante Union de Coopératives, recherche pour une de ses filiales, un Directeur Administratif et Financier.

Cette filiale a pour vocation d'assurer la multiplication et la commercialisation de semences, tant en France qu'à l'étranger - C.A. 170 millions - effectifs : 205 personnes - 3 usines de traitement - 4 filiales.

Le Directeur Administratif et Financier est directement rattaché au Directeur Général de la filiale. Cette direction recouvre les fonctions : contrôle de gestion, comptabilité générale, comptabilité analytique, trésorerie et finances, juridique et fiscal, contrôle financier des filiales, service du personnel, informatique, services généraux, organisation administrative.

Le poste convient à un homme de 35 ans mini, bon praticien de la comptabilité, ayant un esprit de rigueur tout en sachant rester près des réalités concrètes. Formation supérieure grande école de commerce, option : finances-comptabilité, complétée si possible par un D.E.C.S., expérience minimum de 5 ans dans un poste analogue, acquise dans la filiale d'un groupe ou dans un cabinet d'audit. Bonne expérience d'utilisation de l'informatique. Connaissance de l'anglais appréciée. Quelques déplacements à prévoir.

Lieu de travail : environs de Lille.

Adresser lettre manuscrite, C.V. détaillé, photo et rémunération souhaitée, sous référence 73566M à Mme CLERE, S&L-CEGOS -

Tour Chenonceaux - 204, Rond Point du Pont de Sèvres 92516 Boulogne

Abidjan, Barcelone, Bruxelles, Düsseldorf, Lisbonne, Londres, Lyon, Madrid, Milan, Munich, New York, Sao Paulo.

Abidjan, Barcelone, Bruxelles, Düsseldorf, Lisbonne, Londres, Lyon, Madrid, Milan, Munich, New York, Sao Paulo.

Matériel électrique d'équipement

### Directeur Commercial

300 000 F

Une entreprise industrielle française, fortement exportatrice, cherche le successeur de son Directeur Commercial.

La fonction englobe la responsabilité des services ventes pour la France et l'Export. Les produits, biens d'équipement standards, sont réputés.

Il s'agit de dynamiser les ventes (directes et par grossistes), de restructurer les réseaux, puis d'établir avec la Direction Générale la politique commerciale et la faire appliquer.

Un diplômé d'une grande école d'ingénieur ou commerciale, ayant animé des équipes commerciales et dirigé avec succès un centre de profit dans le secteur industriel de préférence, est souhaité pour ce poste, qui nécessite une personnalité affirmée, énergique et tenace. Il résidera à Strasbourg.

Adresser lettre man. et C.V. sous réf. 23583M à M.J. FOURNIAT, 8416-CEGOS, 204 rond-point du Pont-de-Sèvres, 92516 BOULOGNE CEDEX - Tél. 620 82 81 - Discretion garantie.

Abidjan, Barcelone, Bruxelles, Düsseldorf, Lisbonne, Londres, Lyon, Madrid, Milan, Munich, New York, Sao Paulo.

### CONCEPTION D'APPAREILLAGES COMPLEXES

Notre société, filiale d'un puissant groupe industriel français, conçoit et fabrique des produits utilisés en milieu très contraignant par un secteur industriel de pointe.

Nous recrutons pour ce domaine d'activité un

### INGÉNIEUR MÉCANICIEN

diplômé des Arts et Métiers, ENSMA..., ayant de solides compétences en calcul de RDM et, si possible, en électromécanique. Une expérience industrielle de 4 à 5 années nous paraît à ce titre indispensable.

Créatif et autonome, il participera directement à la conception des appareillages : établissement des dossiers techniques, choix des matériaux, essais, suivi de fabrication et mise en œuvre.

Le poste de haut niveau technique permettra d'évoluer au sein de l'entreprise et du groupe. Une bonne connaissance de l'anglais est nécessaire car quelques déplacements sur site et chez les fournisseurs à l'étranger sont à prévoir.

Le poste est à pourvoir à LYON.

Un dossier de candidature est à adresser sous référence 72279 M à notre conseil :

MILO M.R.H Place de l'Eglise  
06810 Auribeau-sur-Siagne

Importante société  
Produits Semi-Industriels  
à vocation très fortement exportatrice  
- filiale groupe américain -  
cherche à adjoindre à son équipe

### cadre commercial export

Il prendra la responsabilité des relations et  
négociations à haut niveau avec une clientèle  
spécialisée utilisatrice d'un produit semi-  
industriel.

Un niveau d'études supérieures, une bonne  
expérience export sur le terrain (3 ans minimum),  
une parfaite maîtrise de l'anglais sont indispen-  
sables (+ deuxième langue appréciée).

Lieu de travail : 200 km Paris Ouest.

Déplacements fréquents, mais de courte durée.

Veillez écrire sous référence 6033 à

INTERCARRIÈRES

5 rue du Helder 75009 Paris

JAEGER

BRANCHE AERONAUTIQUE et  
ELECTRONIQUE INDUSTRIELLE

recherche pour son unité de  
CHATELLERAULT

### INGENIEUR méthodes fabrication

28 ans minimum.

Ingénieur de formation et expérience mécanique  
et électronique indispensables.

Fonction :  
Assistance technique à fabrication et mise en place  
nouvelles techniques de production.

Anglais souhaité.

Adresser C.V., photo et prétentions s/réf. 5183  
à CONTESSÉ PUBLICITE - 20, av. de l'Opéra  
75004 PARIS Cedex 01,  
qui transmettra.

IMPORTANT SOCIÉTÉ D'INGÉNIEURIE  
BÂTIMENT ET INDUSTRIE  
recherche

### INGÉNIEURS CHEFS DE PROJET EXPORTATION ET FRANCE

Lieu de travail : NANCY

Les projets à diriger (études et exécution) com-  
portent :

- projets à l'exportation Moyen-Orient : anglais  
parfait exigé.
- projets en France et Afrique francophone

Un des postes peut déboucher sur une résidence  
permanente en Afrique.

Diplômés d'une Grande Ecole, ou niveau équivalent.

Expérience de généraliste T.C.E.

Ecrire avec C.V., photo et prétentions à :

BEFS BEFS engineering SA  
63, avenue des Vosges  
67000 STRASBOURG

	la ligne*	la ligne TTC
OFFRES D'EMPLOI	71,00	83,50
DEMANDES D'EMPLOI	21,00	24,70
IMMOBILIER	45,00	56,45
AUTOMOBILES	45,00	56,45
AGENDA	45,00	56,45
PROP. COMM. CAPITAUX	140,00	164,64

## ANNONCES CLASSEES

ANNONCES ENCADREES	la ligne*	la ligne TTC
OFFRES D'EMPLOI	40,00	47,04
DEMANDES D'EMPLOI	12,00	14,10
IMMOBILIER	37,00	44,45
AUTOMOBILES	37,00	44,45
AGENDA	37,00	44,45

\*Dégressifs selon surface ou nombre de pages.



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

## JEUNES INGÉNIEURS

(X, Centrale, Mines, ENSTA, ENSI, AM, ENSC...)

Nous vous proposons de débiter ou d'orienter votre carrière dans les domaines suivants :

**Production  
Etudes  
Recherche  
Développement**

Notre société est française. Sa dimension est internationale.  
Elle occupe le premier rang mondial dans sa spécialité.  
Elle conçoit et fabrique des produits diversifiés, mettant en œuvre des techniques d'avant-garde.  
Elle offre à des hommes et des femmes de caractère des possibilités d'évolution à leur mesure.

Ecrire en joignant curriculum vitae et photo à INTERMEDIA n° 438 A. 59, rue La Fayette - 75009 PARIS, qui transmettra. Discretion assurée.

### MOTOBECANE

1,2 Milliard de C.A., 22 filiales dans le monde.  
recrute pour son usine de ST-QUENTIN  
(2500 personnes), un

### CHEF SERVICES METHODES

Dépendant du Directeur de l'Usine, il aura la responsabilité du Service Méthodes (50 personnes), et du Service Outillage (90 personnes).

En liaison avec la Direction Technique du siège, il aura en outre la charge :

- des études d'implantation,
- de la modernisation de l'appareil de production (introduction de techniques nouvelles telles que la robotique...),
- il participera et fera participer son service à des groupes d'analyse de la valeur.

Agé au minimum de 35 ans, et de formation Ingénieur, il a acquis une expérience approfondie d'au moins 5 ans dans le domaine des méthodes Gamme-temps.

Cette fonction, qui comporte avant tout un rôle de coordination et d'animation saura satisfaire un candidat motivé.

Ecrire à la Direction du Personnel du siège.  
16, rue Lesault, 93502 PANTIN.

annonce parlée\*

Vous souhaitez vivre en Province, à moins de 50 km de l'Océan, trouver un équilibre entre la vie personnelle et la vie professionnelle.

La filiale d'un très grand groupe français installée dans les Pays de Loire offre des postes à :

## 2 ingénieurs

E.S.E., A et M ou équivalent

L'un sera plus spécialement chargé de l'étude de nouveaux produits. Une expérience industrielle de 2 à 5 ans dans l'électronique ou l'électromécatronique sera appréciée. Réf. 1078

L'autre sera chargé, au sein d'une unité autonome de production, des études d'investissement productifs. A ce poste, une expérience des méthodes sera particulièrement appréciée. Réf. 1079

\* Avant de faire acte de candidature, prenez connaissance par téléphone du descriptif détaillé de cette offre conçu pour vous par SVP Information Carrière. Vous serez informé immédiatement en toute discrétion et notre rencontre s'en trouvera accélérée. Appelez le 763.11.15. Prévoyez la relève.

**SVP Information Carrière**  
7 rue de Logelbach 75017 Paris.

Nous recherchons pour le service  
**CONTROLE-QUALITE**  
de notre Usine (300 personnes) à Caen, un  
**PHARMACIEN (H.F.)**  
afin de lui confier le poste de

## RESPONSABLE BACTÉRIOLOGIE

Assisté d'une équipe de 5 personnes, il assurera les contrôles bactériologiques (stérilité, titrages) et physiologiques (pyrogènes, innocuité).

Ce poste conviendrait à un candidat (H.F.) ayant déjà acquis une expérience d'au moins 2 ans dans une fonction similaire et sensible aux avantages offerts par la situation géographique privilégiée de l'usine (à proximité immédiate de Caen : ville universitaire à 10 mn de la mer et 2 h 00 de Paris).

Adresser lettre manuscrite et C.V. sous Réf. M 811 à

**UNICET**

J. PIGNARD  
Laboratoire UNILABO  
2, rue Pasteur  
14200 Hérouville-St-Clair

## ROUEN GESTION DES STOCKS INFORMATISEE

Nous sommes une importante société de distribution textile avec aujourd'hui plus de 15 points de vente.

Notre développement nous conduit à doubler ce nombre à moyen terme.

Le suivi, le contrôle des stocks de l'ensemble des points de vente représentent une fonction clé dans notre activité saisonnière.

Nous souhaitons rencontrer, pour prendre en main ce poste, un jeune diplômé d'école de commerce déjà rompu aux exigences de la gestion des stocks informatisée en grande distribution ou en milieu distribution textile.

Merci d'adresser une lettre manuscrite de motivation, C.V. photo et salaire actuel sous réf. M 10372 C. à

**EGOR PROMOTION**  
8 rue de Berni 75008 Paris

PARIS LYON MILANO NEW YORK CALGARY MONTREAL TORONTO

## PHILIPS

Data Systems

Pour son usine de FLERS dans l'ORNE

recherche

**JEUNES INGÉNIEURS  
ÉLECTRONICIENS et MÉCANICIENS**

**JEUNES TECHNICIENS  
B.T.S. ou DUT  
(Électronique)**

Envoyer lettre manuscrite, C.V. détaillé et photo à  
M<sup>me</sup> DEBOUSKER - PHILIPS - B.P. 12 - 61102 FLERS Cedex

SPECIAL  
EXPERIMENTE

## Ingénieur commercial, Hewlett Packard valorise votre acquis.

NANTES/RENNES

Nous avons conquis la troisième place du marché mondial de la mini-informatique en investissant 9 % de notre chiffre d'affaires en recherche et développement. En France, notre forte croissance nous amène à renforcer nos structures.

Vous avez une expérience de 2 à 3 ans de la vente de systèmes informatiques chez un utilisateur ou un constructeur et vous possédez une formation supérieure (École Supérieure de Commerce, ou École d'Ingénieur).

Nous vous proposons de participer à notre très forte expansion en négociant avec une complète autonomie des affaires importantes auprès des PME, PMI et SSI de votre secteur.

Nous vous offrons un salaire attractif, une voiture de fonction ainsi qu'une évolution de carrière qui peut être très rapide et directement liée à vos résultats. La prise en charge du secteur se fera après une période de formation en région parisienne et aux USA.

Merci d'envoyer une lettre manuscrite + C.V. + photo sous réf. 6077, à Hélène DUCONGE, Hewlett-Packard Service Recrutement 91947 Les Ulis Cedex.

**HP HEWLETT  
PACKARD**

## MOTOROLA

recherche pour la FRANCE



## SALES MANAGER

pour display module system

Formation de base exigée.

Ingénieur électronicien ayant eu expérience dans les ventes et si possible sur le marché télévision, consoles vidéo, etc.

Anglais indispensable.

Déplacements fréquents, mais de courte durée.

Ecrire avec C.V. et photo à MOTOROLA Automobiles, 6, rue François Cevert 49000 ANGERS.

## FACOM

Le leader européen de l'outillage à main, 1.600 pers. 650 M. F. de C.A., recherche pour l'Unité de NEVERS son :

## chef du personnel

Sous l'autorité du Directeur de l'usine, il assure la TOTALITE DE LA FONCTION... De formation supérieure, formation psycho-sociale appréciée, il a acquis de solides compétences dans le domaine du Droit du Travail, des relations sociales, de la paie, du recrutement, de la formation, etc... de préférence dans un environnement de techniciens. Une opportunité très motivante pour un candidat à fort potentiel.

Adresser votre dossier (lettre-mot, C.V. détaillé, sol. sal. pers.) sous référence 37 FM à :

**Hervé Le Baut-Consultants**  
11, rue La Boétie 75008 PARIS Tél. : 285.38.39

مكتبة الامم المتحدة



حسبنا من الاول

REPRODUCTION INTERDITE

\*\*\* LE MONDE - Mercredi 2 septembre 1981 - Page 19

	le jour	la nuit
OFFRES D'EMPLOI	71,00	43,50
DEMANDES D'EMPLOI	21,00	24,70
IMMOBILIER	48,00	56,45
AUTOMOBILES	48,00	56,45
AGENDA	48,00	56,45
PROG. COMM. CAPITAL	140,00	184,64

## ANNONCES CLASSEES

	la nuit	la nuit T.T.A.
ANNONCES ENCADREES	40,00	47,04
OFFRES D'EMPLOI	12,00	14,10
DEMANDES D'EMPLOI	31,00	36,45
IMMOBILIER	31,00	36,45
AUTOMOBILES	31,00	36,45
AGENDA	31,00	36,45

\*Dégressifs selon surface ou nombre de parutions



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

### Institut Pasteur

PRODUCTION

recherche pour son usine de VAUDREUIL (Eure)  
à 30 km de ROUEN, et à 120 km de PARIS par l'autoroute de Normandie, un

#### chef de projet

Il aura pour mission prioritaire de CONCEVOIR et de REALISER, avec l'équipe placée sous son autorité, l'ensemble des applications de gestion industrielle.

Pouvant évoluer vers la position d'ADJOINT au CHEF du DEPARTEMENT INFORMATIQUE de la Société, le candidat retenu aura l'expérience d'une fonction similaire et une bonne pratique du matériel I.B.M.

Adressez votre candidature (avec photo et prétentions) à :  
INSTITUT PASTEUR PRODUCTION  
DIRECTION DU PERSONNEL - 3, Boulevard R. Poincaré  
92430 MARNES-LA-COQUETTE.

### Le terrain, rien de tel pour décoller.

Vous êtes ambitieux. Vous voulez gagner 80.000 F par an dès votre entrée dans la vie active ou 100.000 F + avec quelques années d'expérience.

Le terrain ne vous fait pas peur, bien au contraire; vous désirez vous donner à fond dans un métier d'avenir vous permettant de mettre en valeur vos qualités de décisionnaire autonome.

Vous êtes le RESPONSABLE COMMERCIAL que nous recherchons: 23 ans minimum.

Formation commerciale supérieure: HEC, ESC, EDHEC, etc... universitaire: Sciences Economiques, Ingénieur AM, ISA, etc...

Qualités essentielles pour réussir:

- enthousiasme et combativité.
- sens commercial très développé.
- goût des responsabilités.
- aptitudes à diriger et animer du personnel.
- vous êtes travailleur et disponible.

Notre client, une importante chaîne d'hypermarchés française, a des postes à pourvoir à ORLÉANS et à BORDEAUX magasins où vous bénéficierez au départ de votre carrière d'une solide formation.

Situation évolutive en rapport avec vos résultats.

Adressez lettre manuscrite, photo, C.V. détaillé, en indiquant la région qui vous intéresse à: **TÉLÉFORMATION**  
B.P. 101 - 59016 LILLE CEDEX. Discretion et réponse assurées.

#### LA CELLULOSE DU PIN

recherche  
pour son usine de FACTURE,  
près d'Arzacq, en

#### ingénieur thermicien et chimiste

pour tenir la fonction de :  
**RESPONSABLE EN SECOND  
DU SERVICE ENERGIE  
ET REGENERATION  
DE PRODUITS CHIMIQUES**

Ce poste sera confié à un ingénieur diplômé de son niveau et titulaire d'une grande expérience opérationnelle, capable d'assurer un commandement efficace. Age optimum: 30-35 ans.

L'usine et à son contenu, les équipements à gérer sont importants et divers.  
La rémunération est liée aux fonctions à 180.000 francs, intégrant les avantages sociaux.  
Régime d'indemnité de résidence.

Adressez vos candidatures par lettre manuscrite avec C.V., photo et prétentions à :

LA CELLULOSE DU PIN  
Direction des Ressources  
7 rue Eugène Flachat  
75640 PARIS CEDEX 17

#### LA FILIALE FRANÇAISE D'UN GROUPE INTERNATIONAL

siège à 100 km à l'ouest de Paris,  
recherche :

#### TRESORIER

Rattaché directement au Chef de la Comptabilité, il aura la responsabilité des prévisions de trésorerie en assurant les liaisons nécessaires avec les banques. Il sera d'autre part en charge du contrôle des changes et d'une partie des assurances.

Le candidat que nous recherchons doit avoir au moins 30 ans, une bonne formation comptable (DECS ou équivalent) et une expérience de quelques années dans un poste semblable.

La pratique de la langue anglaise est indispensable.

Veuillez faire parvenir votre dossier de candidature (lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions) à No 5464, CONTEXTE PUBLICITE, 20, avenue de l'Opéra, 75040 PARIS Cedex 01 qui transmettra.

#### International responsibility for an experienced and ambitious EDP manager

En 20 ans, nous sommes devenus l'une des toutes premières Sociétés de Services à l'Industrie Pétrolière.

Pour renforcer notre équipe de Direction dans notre nouveau centre de ST ETIENNE où nous étudions et fabriquons des équipements complexes, nous recherchons

### un responsable informatique

rattaché directement au Contrôleur, et fonctionnellement au Responsable Informatique du groupe basé à Londres.

Il doit :

- être de formation supérieure ; parler parfaitement l'anglais
- avoir une expérience de fabrication
- être capable d'organiser et de diriger un ensemble de systèmes installés aux Etats-Unis et en Europe.
- être libre très rapidement.

Nous offrons un salaire intéressant, de bonnes conditions de travail, de nombreuses possibilités d'avancement dans le cadre de l'organisation internationale de DOWELL SCHLUMBERGER.

Envoyez CV, lettre manuscrite, photo et prétentions à  
DOWELL SCHLUMBERGER  
Service du Personnel  
Z.I. Molina La Chazotte  
42005 SAINT ETIENNE CEDEX.

**DOWELL  
Schlumberger**

Notre société, basée dans le Sud-Est de la France, conçoit et fabrique à l'échelle industrielle du combustible nucléaire. Nous souhaitons intégrer à notre équipe d'ingénieurs commerciaux un

#### INGÉNIEUR - Combustible Nucléaire -

dont la mission générale sera d'évaluer en permanence l'adéquation de nos propositions aux besoins du marché et de mobiliser les départements techniques internes pour rechercher des orientations nouvelles destinées à renforcer notre position sur le marché.

Pour cela il participera étroitement aux relations commerciales avec nos clients.

Diplômé d'une Grande Ecole, le candidat souhaité a une solide expérience industrielle comprenant au moins 5 années de responsabilités techniques dans le domaine du combustible nucléaire.

Il maîtrise la langue anglaise. L'allemand serait apprécié (déplacements de courte durée en France et à l'étranger).

Un dossier de candidature est à adresser sous référence 72277 M à notre conseil

**MILO M.R.H** Place de l'Eglise  
06810 Auribeau-sur-Siagne

### Directeur Administratif et Financier

25 km Sud de Strasbourg

Notre société crée il y a 100 ans fabrique des biens destinés à l'équipement du foyer et aux loisirs.

Nous sommes près de 300 pour le moment, avons doublé notre C.A. (qui est important) en moins de trois ans. Notre expansion se poursuit au même rythme élevé.

Nos résultats sont excellents.

Cette croissance très rapide nécessite la réorganisation de certains services, circuits et procédures : vous vous y attacherez en priorité, concevrez et metrez en œuvre de nouveaux systèmes. Puis, aidé par notre informatique, vous mettrez en place la comptabilité analytique et la gestion budgétaire. Bien entendu vous assurerez les études de rentabilité, ainsi que la gestion financière.

Vous êtes un meneur d'hommes et avez de grandes qualités de contact et de persuasion. Votre expérience témoigne de vos talents d'organisateur et de votre capacité professionnelle. Agé entre 33 et 40 ans, vous avez une formation supérieure (HEC, Sup. de Co. ou similaire) et l'allemand et/ou l'anglais seraient un atout.

Si cette offre vous intéresse, adressez votre C.V. + photo sous REF. N° 3 646 M à notre Conseil qui vous garantira réponse et discrétion.

40, rue du Thell  
67000 STRASBOURG

**managing**

Importante société industrielle  
de STRASBOURG  
recherche

### INGENIEUR

Grandes Ecoles

ayant quelques années d'expérience en informatique de gestion.

Expérience de la sidérurgie ou de la métallurgie appréciée, ainsi que celle de plusieurs langages de programmation.

Poste d'avenir dans un secteur en plein développement.

Discrétion assurée.

Adressez lettre de candidature manuscrite avec C.V., prétentions et photo sous référence 2730 à Pierre LICHIAUS A.S.A. - B.P. 220 - 75020 PARIS Cedex 02 qui transmettra.

annonce parlée

Vous souhaitez vivre en Province, à moins de 50 km de l'Océan, trouver un équilibre entre la vie personnelle et la vie professionnelle.

Le fil d'un très grand groupe français installé dans les Pays de Loire offre postes à :

### jeunes ingénieurs grandes écoles

Débutants ou ayant 1 à 2 années d'expérience

Sur 1<sup>er</sup> niveau d'ingénieur, une année d'information et formation au cours de laquelle ils seront chargés de missions particulières et diversifiées en production. Des responsabilités croissantes, des Services Mécanique ou B.E. seront confiés par la suite.

Avant de faire acte de candidature, prenez connaissance par téléphone des descriptions détaillées de cette offre ainsi que par SVP Information Carrière. Vous serez informés immédiatement en toute discrétion et notre recrutement s'en trouvera accéléré. Appelez le 763.11.15. Réf. 1080

**SVP Information Carrière**  
7 rue de Logelbach 75017 Paris

### la ruche méridionale

Leader de la distribution dans le SUD-OUEST  
connaissant une forte croissance  
(effectif : 2.700 personnes)

recherche un **CADRE**  
**Gestion Administrative  
du Personnel**

SA MISSION :  
- supervision de la paie  
- élaboration du bilan social et tableaux de bord  
- conseiller la hiérarchie en matière de législation sociale.

Le candidat retenu aura environ 5 ans d'expérience, de bonnes connaissances de la paie informatisée et de la législation sociale.

Ad. CV photo et prêt.  
Pascal MEILLER  
La Ruche Méridionale  
B.P. 189 - 47005 AGEN  
CEDEX

**la ruche**

### SAPHYMO-STEL

Activités Electrothermie

#### Ingénieur électricien

• Quelques années d'expérience industrielle dans le calcul des transformateurs de puissance spéciaux, intéressé par le matériel de chauffage par induction pour étude inducteurs ou bobines inductrices.

• Selon l'expérience, aura possibilité de diriger plateforme d'essais et mise au point de ces inducteurs.

• Lieu de travail : GRENOBLE

Ecrire avec CV détaillé, lettre manuscrite, photo et prétentions 14, rue du Drac 38028 GRENOBLE CEDEX

**THOMSON-CSF**  
INFORMATIQUE

REPRODUCTION INTERDITE

	la ligne	la ligne T.T.C.
OFFRES D'EMPLOI	71,00	83,50
DEMANDES D'EMPLOI	21,00	24,70
IMMOBILIER	48,00	56,45
AUTOMOBILES	48,00	56,45
AGENDA	48,00	56,45
PROP. COMM. CAPITAUX	140,00	164,64

## ANNONCES CLASSEES

	la ligne	la ligne T.T.C.
ANNONCES ENCADEMEES	40,00	47,04
OFFRES D'EMPLOI	12,00	14,10
DEMANDES D'EMPLOI	31,00	36,48
IMMOBILIER	31,00	36,48
AUTOMOBILES	31,00	36,48
AGENDA	31,00	36,48

### emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

**CENTRE DE RECHERCHES CLIN-MIDY**  
recrute

**1 ÉLECTRONICIEN**

Formation supérieure exigée :  
- Diplôme ingénieur ou maîtrise E.E.A. (ou équivalent)  
+ 3<sup>e</sup> cycle (électronique ou informatique).

Expérience nécessaire :  
- Conception et programmation de microprocesseurs, traitement du signal... si possible dans milieu pharmaceutique ou médical.  
- Solides bases en informatique indispensables.

**1 STATISTICIEN**

Formation supérieure exigée :  
- I.S.U.P., 3<sup>e</sup> cycle, statistiques + connaissances en biologie et en informatique.

Expérience : de 3 à 4 ans de la fonction nécessaire, de préférence dans milieu pharmaceutique ou médical.

Adresser C.V., manuscrit + photo à  
**CENTRE DE RECHERCHES CLIN-MIDY**  
Service du Personnel  
Rue du Professeur-Joseph-Blayac  
34082 MONTPELLIER CEDEX

**IMPORTANTE SOCIÉTÉ IMMOBILIÈRE**  
Filiale d'un puissant Groupe Financier du secteur public, recherche pour  
l'UNITÉ DE GESTION DE SA DIRECTION de  
**ROUEN**  
**responsable du service entretien**  
(10.000 logements)

Formation INGENIEUR souhaitée.  
Sous l'autorité du Responsable de l'unité, il sera chargé :  
- de toutes les opérations propres à la conservation du patrimoine immobilier  
- de l'animation, du contrôle et de la coordination du travail d'une équipe  
- de l'établissement des budgets annuels et de la conduite et du suivi des travaux d'amélioration, entrepris dans le cadre de la PALULOS.  
Ce poste requiert de bonnes dispositions aux contacts à tous niveaux, ainsi qu'une aptitude au travail en équipe.  
Nous vous invitons à adresser lettre manuscrite, C.V., prétentions, sous réf. 5103 à :

**OF** organisation et publicité  
2 rue MARCENOT 78000 PARIS LEVALLOIS PERRET

Dans le cadre de son développement et sa volonté de développer le leader dans sa spécialité, importante Société de VENDOME (400 personnes), filiale d'un groupe international, recherche son

**RESPONSABLE DE FABRICATION**

Dépendant de la direction générale, il est responsable :  
- des méthodes,  
- de l'ordonnement,  
- de la production,  
- de l'amélioration permanente des coûts de production.

Il participe activement au choix des investissements et à la définition de la politique industrielle.

Le candidat recherché, ingénieur A.M. (ou équivalent), a occupé avec succès, soit un poste similaire, soit une direction de service méthodes pendant une dizaine d'années.

Une bonne connaissance de l'usage de série et/ou de l'emboutissage sera très appréciée.

Adresser C.V., manuscrit, photo et prétentions, à :  
Service du Personnel - NACAM  
route de Blois - 41100 VENDOME

**ENTREPRISE TOURANGELLE**  
recrute

**RESPONSABLE DES VENTES EUROPE**  
ANGLAIS ET ALLEMAND  
96.000 F + % DU C.A.

Son activité consiste à séduire directement chez des industriels et près d'agents des biens d'équipements légers dans divers pays d'Europe. Il se déplacera 50 % de son temps.

Pour avoir des renseignements sur ce poste vous pouvez téléphoner au (47) 61.55.20.  
Envoyer C.V., photo et prétentions, à WEC, 19, rue Jean-Fouquet, 37000 TOURS.

**ÉLABORER ET NÉGOCIER NOS CONTRATS DE VENTE**

Fournisseur important et prestataire de services pour l'industrie électronucléaire, notre société accroit rapidement ses activités. Nous souhaitons confier les responsabilités d'analyse et d'élaboration de vente à un cadre confirmé (niveau III A minimum), de formation supérieure commerciale ou même scientifique. Agé d'environ 35 ans, il a une expérience de fonctions analogues. Ses qualités de rédaction et de contact devront lui permettre de participer activement à la négociation de contrats. Anglais courant indispensable.

Lieu de travail : LYON.

Un dossier de candidature est à adresser sous référence 72276 M à notre conseil :

**MILO M.R.H.** Place de l'Église  
06810 Antibes-sur-Seine

**Saupiquet** (Marques SAUPIQUET - CASSEGRAIN - GRACIET ...)  
recrute

**son RESPONSABLE de l'ADMINISTRATION des VENTES EXPORT**

RATTACHE AU DIRECTEUR COMMERCIAL EXPORT  
Ce poste est basé en PICARDIE (proximité de PERONNE)

Avec l'assistance de 5 collaborateurs, il est responsable de la gestion des commandes et des expéditions à l'exportation ainsi que de l'organisation des transports.

Il est en relation avec les Directeurs Régionaux, Agents et Clients (à l'étranger) et avec les services du siège : informatique - logistique ...

Le candidat recherché possède une expérience de la fonction lui ayant permis d'acquérir une solide connaissance du transit international.

Allemand exigé - Anglais souhaité.

Prière d'envoyer C.V., photo et prétentions à Mr MORNET  
Service Emploi-Formation SAUPIQUET  
B.P. 949 - 44075 NANTES Cedex.

**Promodès**

17400 personnes en France  
1<sup>er</sup> grossiste multi-distributeur en Europe  
un des premiers distributeurs de détail en France  
CA (groupe consolidé) 1980 : 11.750 Milliards de F  
recherche

**Cadre Service Juridique**

Résidence : CAEN (Siège Social)

Ses fonctions consisteront principalement en :  
- Constitution de dossiers lors d'acquisitions de terrains, d'immeubles, lors de ventes ou de toutes opérations relevant du domaine de l'immobilier.  
- Rédaction de procès verbaux de conseils d'administration ou d'assemblées générales.  
- Elaboration de contrats commerciaux.  
- Suivi de la réglementation inhérente au Droit de la Consommation, etc.

La Formation Juridique (Licence en Droit) et son expérience de 3 à 4 années minimum lui permettront de s'intégrer au sein du service.

Si vous êtes intéressés, envoyer CV, photo et prétentions sous réf. MS6 à Mme F. MOULINEUR.

**Interactions**  
Recrutement-Formation-Conseil  
groupe Promodès  
Place de la Mare - 14000 CAEN

**DIRECTEUR D'ÉTABLISSEMENT**  
200 - 220.000 F

Un des premiers groupes français de secteur agro-alimentaire recherche le DIRECTEUR de l'un de ses établissements spécialisés dans l'abattage (capacité 18.000 tonnes) et la transformation de viandes fraîches et surgelées. Dans le cadre de la politique générale de la société à la définition de laquelle il sera associé, il assurera la responsabilité complète de ce centre de profit (biens, achats d'intrants, programmes d'abattage, ...). Il sera plus particulièrement chargé de la commercialisation des VIANDES FRAÎCHES et de la fabrication des PRODUITS SURGELÉS. Il définira, suivra et coordonnera les activités d'un effectif de 150 personnes. Le candidat retenu, âgé d'un minimum 32 ans, possédant une expérience professionnelle acquise dans le secteur de la viande (production et commercialisation). La rémunération fixée compte de l'âge et de l'expérience. Écrire sous la référence 439/M, à :

**G.R.H. Conseils**  
3, avenue de Ségur, 75007 PARIS, Cedex 07.  
Détention assurée.

**MERLIN GERIN**

14.000 personnes - 3,1 milliards de chiffre d'affaires dont 43 pour cent à l'exportation

Le plus important constructeur français d'appareillages et d'équipements haute et basse tension pour le transport et la distribution d'énergie électrique, recherche pour sa

**DIRECTION CENTRALE DE L'INFORMATIQUE A GRENoble**  
**ingénieurs informaticiens chefs de projets**

Diplômés d'une grande école - X - ECP - MINES ...

Compétences requises :  
- expérience d'informatique de gestion, acquise en entreprise ou SSC  
- pratique des contacts à haut niveau  
- traitement et bases de données (CICS - DL1)  
- VM/CMS souhaitable  
- ordinateurs : IBM 4341

Nous leur offrons la possibilité de travailler sur de grands projets informatiques décentralisés.

L'un des postes est ouvert à un ingénieur débutant. Larges possibilités d'évolution au sein du groupe.

Écrire avec C.V. et prétentions sous référence GDL 139 à  
**MERLIN GERIN**  
Service Gestion Centrale Emploi  
38050 GRENoble CEDEX.

**Cii Honeywell Bull**

Dans le cadre d'un fort accroissement de ses charges de fabrication (périphériques d'ordinateurs, terminaux et petits systèmes), la Direction de l'établissement industriel de Cii Honeywell Bull à Belfort (2300 personnes), recherche des

**INGENIEURS DE FABRICATION**  
GRANDES ECOLES  
EXPERIMENTES

pour renforcer les structures d'encadrement de ses unités de fabrication.

Nous souhaitons en effet confier des responsabilités importantes de management, à court ou moyen terme selon l'expérience, à des ingénieurs diplômés de grandes écoles, ayant une large connaissance (méthodes, qualités, production ...) d'industries mécaniques, électromécaniques ou électroniques de moyennes ou grandes séries.

Nous offrons des possibilités d'intégration dans nos diverses unités de fabrication à des postes de

**CHEFS DE PROJETS, CHEFS DE SERVICE**  
Méthodes et Industrialisation ou Qualité  
**CHEFS DE DIVISION** d'Unité de Fabrication.

Si vous pensez avoir les qualités et aptitudes nécessaires, tant techniques qu'économiques et humaines pour développer ces activités dans un contexte très évolutif, venez vous entretenir avec nous de votre évolution de carrière.

Les postes sont à pourvoir rapidement et nous souhaitons pouvoir vous rencontrer courant Septembre.

Adresser candidature à R. EGLIN - Cii Honeywell Bull  
Service Recrutement - 6, av. des Usines 90001 BELFORT - Tél. (84) 22.82.00

**Spécialiste européen outillages aéronautiques - chaînes d'assemblage - usinage et automatisations, etc.**

Pour son département autonome de TOULOUSE et SUD-OUEST

**DIRECTION TECHNIQUE ET DÉVELOPPEMENT**

**INGÉNIEUR MÉCANICIEN**  
Grande École - Sup. Aéro - E.C.P. - A.M. ou équivalent

Profil :  
- 35 ans min. 8 ans d'expérience dans la création de nouveaux moyens de fabrication PERFORMANTS et AUTOMATISÉS type aéronautique ou automobile.

Mission :  
- Animation d'un BUREAU D'ÉTUDES OUTILLAGES récemment ouvert (35 techniciens).  
- Gestion des relations, mises au point, recherche permanente des améliorations techniques.

Carrière :  
- Direction générale.  
- Pratique de l'anglais appréciée.

Adresser C.V. et prét. s/réf. 6843, Confiance Publiée, 20, avenue de l'Opéra, Paris-1<sup>er</sup>, qui transmettra.

**GROUPE IMPORTANT**  
(plus de 3.000 personnes)  
**SECTEUR MÉTALLURGIE**  
recherche pour région OUEST

**INGÉNIEURS**  
confirmés ou débutants  
ayant formation école technique Arts et Métiers ou E.N.S.M.

Différentes orientations possibles et perspectives d'évolution pour éléments de valeur.

Votre candidature sera reçue par  
CONFESSE Publiée  
20, avenue de l'Opéra, 75004 Paris Cedex 01, qui transmettra, sous n° 6.746.

Nous sommes la filiale d'une société internationale spécialisée dans la fabrication et la vente de biens d'équipement. Situés dans les Vosges, nous avons réalisé en 1980 un chiffre d'affaires de 360 millions de francs et employons 1100 personnes.

Développant notre Direction Financière, nous créons le poste d :

**Analyste Financier**

Rattaché au Contrôleur financier de la société, il sera plus spécialement chargé, tant au niveau de la société que dans nos relations avec la maison mère, de :  
- préparer et coordonner les différentes phases de l'établissement du budget, définir et mettre en place des systèmes de prévision des performances,  
- étudier les écarts entre les réalisations et les prévisions financières,  
- analyser la justification économique des investissements.

Nous recherchons un diplômé de l'enseignement supérieur (HEC, ESSEC, IEP, SUP DE CO ...), ayant une expérience professionnelle dans le domaine financier, une connaissance des systèmes informatiques et parlant couramment l'anglais.

Si vous êtes intéressé par ce poste, nous vous demandons de bien vouloir adresser votre CV, photo et prétentions sous la référence 58923 PIERRE LICHAU SA - BP 220 - 75063 PARIS Cedex 08.

معلومات





	la ligne	la ligne L.T.C.
OFFRES D'EMPLOI	71,00	53,50
DEMANDES D'EMPLOI	21,00	24,70
IMMOBILIER	48,00	56,45
AUTOMOBILES	48,00	56,45
AGENDA	48,00	56,45
PROP. COMM. CAPITALS	140,00	164,84

## ANNONCES CLASSEES

	la ligne	la ligne L.T.C.
ANNONCES ENCADREES	40,00	47,04
OFFRES D'EMPLOI	12,00	14,10
DEMANDES D'EMPLOI	31,00	36,45
IMMOBILIER	31,00	36,45
AUTOMOBILES	31,00	36,45
AGENDA	31,00	36,45

\*Dégrèvements selon surface ou nombre de parutions

### OFFRES D'EMPLOIS

### OFFRES D'EMPLOIS

### OFFRES D'EMPLOIS

### OFFRES D'EMPLOIS

Digital, n° 1 de l'informatique interactive,

### Chef du service import/distribution

Rattaché(e) au Directeur de l'Administration Commerciale, il(elle) saura faire preuve d'initiatives pour développer et améliorer de manière continue son service et son domaine d'activité : Import - Assurances - Licences - Entrepôt/Livraison. Un diplôme d'enseignement supérieur (Commerce/Transport), une expérience réussie d'encadrement d'une petite équipe - de préférence dans une multinationale - l'habitude d'importants volumes, le goût du contact et de la négociation sont nécessaires pour réussir dans ce poste. L'anglais est indispensable. (réf. 35M)

### Chef de projets 'immobilier'

Il(elle) concentrera son activité sur la coordination des grands projets, du choix des sites au développement des programmes, des estimations et contrôle des coûts aux relations avec architectes, ingénieurs et entrepreneurs. Il(elle) sera rattaché(e) au Directeur de l'Immobilier. Un diplôme (de Chartered Surveyor, d'Architecte ou d'Ingénieur), une importante expérience du bâtiment - internationale de préférence - et une bonne connaissance de l'anglais sont nécessaires. Lieu de travail : Evry. (réf. 36M)

### Responsable des gestionnaires de comptes clients

Ce poste convient à un(e) diplômé(e) de l'enseignement supérieur sachant se montrer efficace dans un environnement multinational et plurifonctionnel (Vente - F&A - Siège Europe). Il est rattaché à la fois au Directeur Commercial France et au Directeur de l'Administration des Ventes. Une expérience réussie (5 ans) de création et d'encadrement d'équipe dans le domaine de l'Administration des Ventes en utilisant l'informatique, le sens du contact et le goût des initiatives sont autant de caractéristiques nécessaires. Cette personne sera responsable de son budget de fonctionnement. Elle devra avoir un potentiel d'évolution important. Anglais indispensable. Lieu de travail : Evry. (réf. 37M)

### Gestionnaires de comptes clients

Pour assurer le traitement et le suivi des commandes ainsi que la gestion administrative complète des comptes Clients. Une expérience professionnelle en gestion informatique, de préférence dans une multinationale, serait un atout important. De bonnes connaissances d'anglais sont indispensables. Les candidat(e)s idéal(e)s sont titulaires d'une maîtrise de gestion ou équivalent. Point focal entre nos clients et notre administration, chacun de ces postes nécessite une bonne capacité de dialogue et de communication. Lieu de travail : Rungis. (réf. 38M)

### Assistant(e) contrôleur de gestion

L'assistant(e) du contrôleur de gestion au niveau de la filiale participera aux différents processus de prévision et de suivi des résultats. Il(elle) analysera les écarts réalisations/prévisions, préparera les éléments nécessaires au reporting mensuel et assurera le contrôle budgétaire des investissements. Agé(e) d'environ 26 ans, et après une formation supérieure de type ESC, cette personne aura acquis une première expérience de 1 à 2 ans, si possible au sein d'une firme multinationale. Anglais courant nécessaire. Lieu de travail : Evry. (réf. 39M)

Si vous êtes intéressé(e) par l'un de ces postes intégrés à un environnement dynamique, écrivez avec CV et prétentions, en précisant la référence choisie, à : Nicolas GROS,

DIGITAL EQUIPMENT FRANCE

Evry Les Epinettes - 2 rue Gaston Crémieux, BP 136 - 91004 Evry Cedex

Digital offre un emploi nouveau chaque jour.  
Aujourd'hui le vôtre.

digital

Hewlett-Packard France représente 1 700 personnes réparties en une activité commerciale dans 13 bureaux de vente et en une activité de recherche et de production informatique à Grenoble. Grâce à notre avance technologique (9 % du C.A. en recherche) et à la qualité de nos équipes, nous connaissons une forte croissance.

Ce développement très rapide nous amène à renforcer les structures de notre direction administrative et financière.

### crédit supervisor

Réf. 6043 A

région parisienne

Vous êtes diplômé de l'enseignement supérieur et possédez une expérience de 2 à 4 ans orientée vers les activités financières. Nous vous proposons de prendre la responsabilité d'une équipe de crédit. Votre aptitude démontrée au management, votre sens des relations humaines ainsi que votre capacité à régler des problèmes techniques seront vos atouts. Ce poste nécessite une réelle expérience des techniques financières (évaluation des bilans, analyse de la structure financière, analyse du risque...).

### responsable administration

### des contrats

Réf. 6043 B

du siège social d'Orsay

Grâce à votre expérience ou à votre formation supérieure, vous possédez parfaitement les techniques juridiques et financières. Nous vous proposons de prendre la responsabilité d'une équipe de 5 personnes, chargée d'assurer la gestion des contrats de vente et des marchés publics. Ce poste sera largement appelé à vos capacités de négociateur, de coordinateur, et requiert de bonnes aptitudes à la gestion.

Pour ces deux postes l'anglais est indispensable.

Les dossiers de candidature, comprenant une lettre manuscrite, un CV et une photo, sont à envoyer à Hewlett-Packard France, Service Recrutement, Madame Duong, 91947 Les Ulis Cedex.



HEWLETT  
PACKARD

## JAEGER

DIVISION INDUSTRIE

recherche

### ingénieur d'études électronicien

25 ans minimum

Formation : Ecole Supérieure d'ingénieur, ESE, ENSI, ENSA ...

Fonction :  
Suivi de projets électroniques à base fréquente microprocesseurs  
Schémas électroniques en analogique et digital.  
Programmation microprocesseurs  
Bonnes notions électrotechnique et régulation

Lieu de travail : LEVALLOIS PERRET.

Anglais souhaité.

Adresser C.V., photo et prétentions à :  
05164 CONTESSÉ PUBLICITE  
20, av. Opéra 75040 PARIS Cedex 01,  
qui transmettra.

## steria

Vous êtes

### INGENIEUR LOGICIEL

(de 2 à 5 ans d'expérience en informatique technique)

Nous sommes une des premières Sociétés d'Ingénierie Informatique Européenne. Nous vous proposons de participer à d'ambitieux projets de développement en matière de génie logiciel :

- base de données
- compilation
- système d'exploitation et monitor temps réel
- aide à la mise au point
- planification et suivi de projet

Ces projets concernent une large gamme de matériel, notamment les derniers microprocesseurs 16 bits.

Nous vous offrons :

- le bénéfice de solides méthodes de travail, dans un environnement de professionnels très expérimentés.
- une formation sans cesse renouvelée, en liaison avec la diversité de nos projets.
- un développement professionnel rapide, à la hauteur de vos ambitions.

Envoyez votre Curriculum Vitae à :

steria  
P. HUGOT  
STERIA-SYSTEMES  
26, av. de l'Europe  
78140 VELIZY

## THOMSON-CSF

DIVISION SIMULATEURS

Nous sommes l'un des leaders mondiaux dans une spécialité en pleine expansion :  
**LA SIMULATION**

### Jeunes Ingénieurs ENSAE, ECP, ESE ...

... débutants ou ayant acquis 2 à 3 ans d'expérience en avionique ou aéronautique.

La Division Simulateurs vous propose la responsabilité de la conception et de la réalisation de logiciels de simulation dans les domaines suivants :

- systèmes de navigation,
- systèmes d'armes,
- systèmes radars.

Connaissances MITRA ou SEL 32 appréciées.

Pratique de l'anglais indispensable.

Adresser C.V., photo et rémunération souhaitée en indiquant la réf. IC.81 31M à François GAUDICHON  
THOMSON CSF DIVISION SIMULATEURS  
Etablissement de Trappes 3, Avenue Albert Einstein  
B.P. 118 - 78182 TRAPPES Cedex.



Le Centre Technique de VELIZY de la



Leader de la commutation temporelle recherche

## INGENIEURS LOGICIELS

GRANDES ECOLES  
DEBUTANTS OU 1 A 2 ANS D'EXPERIENCE

Intégrés dans des équipes d'ingénieurs de haut niveau, ils seront chargés de développement de logiciels de systèmes de commutation téléphonique temporelle à commande centralisée. Des candidats de valeur pourront accéder ultérieurement à des postes à responsabilité.

Adresser C.V. détaillé, photo et prétentions à : CIT ALCATEL  
Service Recrutement et Orientation, Boite Postale 57  
78141 VELIZY-VILLACOUBLAY, sous réf. CTV/GDL.

### jeune assistant de direction administrative et financière

Nous sommes un fabricant de produits chimiques spéciaux à usage industriel (CA : 150MF dont 50 % à l'export, siège Paris Nord-Ouest) et connaissons depuis dix ans une croissance rapide.

Notre D.A.F. (Ingénieur de formation) souhaite accueillir un jeune cadre de formation supérieure (HEC, ESSEC, Sup de Co + DECS) ayant trois à quatre ans d'expérience en entreprise.

Il vous confiera dans un premier temps le budget, la trésorerie, le « credit-management », le suivi des investissements ; dans un deuxième temps, l'information (notre outil est très performant) et l'aide de certaines filiales.

Votre réussite à ce poste conditionne votre avenir dans l'entreprise (notre structure est légère et nous avons besoin de « managers »). La maîtrise de l'anglais est indispensable.

Notre consultant, Mme M.C. TESSIER, vous remercie de lui écrire (réf. 4032 LM).



ALEXANDRE TIC S.A.  
10, RUE ROYALE - 75008 PARIS  
LYON - LILLE - NANTES - BRUXELLES - LONDRES

MEMBRE DE SYNTec

annonce parlée\*

### Jeunes ingénieurs: votre énergie pour en produire plus

L'énergie, un défi, un paradoxe : pour en produire un peu, il faut en avoir beaucoup. Aux quatre coins du monde nos spécialistes participent à la mise en valeur des gisements de pétrole, l'énergie éolienne, nos ingénieurs pourrissent, en ont à rassembler. Ils travaillent à la dure, seuls ou presque. Leurs responsabilités sont immenses et leurs compétences indissociables. « Méta », « dodo », ce n'est pas leur style. Pour le travail par contre, nul ne peut leur en remontrer. Leur avenir n'est pas un problème et leurs revenus non plus. Notre proposition ne concerne que des ingénieurs diplômés, parlant anglais (ou presque), capables d'aller n'importe où et décidés à tirer le meilleur parti de leur énergie et de celle de nos clients.

\* Avant de faire acte de candidature, prenez connaissance par téléphone du descriptif détaillé de cette offre conçu pour vous par SVP Information Carrière. Vous serez informé immédiatement en toute discrétion et votre rencontre s'en trouvera accélérée. Appelez le 763.11.15, référence 1109.

SVP Information Carrière  
7 rue de Logelbach 75017 Paris.

## Contrôleur budgétaire

Important groupe de Sociétés de Transports Routiers (CA : 1 milliard de F, 2000 personnes, 1 200 véhicules), notre expansion nous conduit à rechercher, pour notre Direction Financière à PARIS, et sous son autorité directe, un **SPECIALISTE DE COMPTABILITE ANALYTIQUE DE HAUT NIVEAU**.

Sa formation supérieure + DECS ou équivalent, son expérience de 6/7 ans dans un poste similaire ainsi que celle, approfondie, de l'informatique, font de lui un professionnel déjà solide.

- l'implantation d'un système de comptabilité analytique et de procédures administratives dans nos 6 filiales régionales ainsi qu'au siège. (Des déplacements sont donc à prévoir).
- la mise en place et le suivi des contrôles de gestion et budgétaire.

Un sens aigu des relations humaines est tout aussi nécessaire que la maîtrise de l'anglais (voire d'une 2ème langue).

Envoyez votre dossier de candidature sous réf. 2636 M à

daphné samson

Conseil en Recrutement 32 rue de Sablonville  
92200 NEUILLY SUR SEINE  
qui vous assure son absolue discrétion.

الطريق الى النجاح

cent



حکذا من الاجل

REPRODUCTION INTERDITE

OFFRES D'EMPLOIS OFFRES D'EMPLOIS OFFRES D'EMPLOIS OFFRES D'EMPLOIS



# Des Entreprises exigeantes, pour des Cadres de valeur.

## Chef Service Informatique

Nous sommes une moyenne entreprise ayant une des meilleures rentabilités de la profession dans notre créneau : éléments et assemblés de cuisines.

Notre croissance (10 % par an en volume), le C. A. prévu en 1981 : 70 MF, nous amènent à mettre en place un premier plan informatique intégrant les applications existantes sur IBM 34 (administration des ventes, transports, comptabilité) et implémentant rapidement toutes celles liées à la gestion de production.

Pour mener à bien la définition, la mise en œuvre et la maintenance de ce système d'information, en liaison étroite avec tous les services utilisateurs, le Directeur Général crée le poste **CHEF SERVICE INFORMATIQUE**.

De formation supérieure, âgé d'en moins 50 ans, il justifie d'une expérience de réalisation complète de systèmes de gestion, depuis l'analyse des besoins jusqu'à l'exploitation. Il a impérativement des connaissances approfondies dans des applications de production petite ou moyenne série.

Ce poste, basé à Pontarlier, peut évoluer à 4/6 ans vers une fonction de Secrétaire Général.

Merci d'adresser votre candidature sous référence 81815 M à François CORNEVIN qui traite confidentiellement cette recherche.

## Responsable de Projets Informatique de Gestion de Pointe

Nous appartenons à un très important groupe du secteur tertiaire. Nos activités, notre croissance nécessitent l'intégration des applications informatiques avancées dans tous les domaines de la gestion.

Dans le cadre de nouveaux développements, nous recherchons un informaticien de haut niveau (Centrale, I. D. N., ...) pour assurer la mise en place de projets informatiques de grande envergure.

Il a impérativement une expérience d'au moins 3 ans de conduite de projets sur gros systèmes, de préférence dans le secteur tertiaire (banques, assurances, V. P. C., grands magasins, ...).

Ce poste, basé à Paris, intéresse un ingénieur grande école ayant le goût de l'innovation, de l'animation, du travail en équipe et recherchant le "challenge".

Les conditions de rémunération sont de nature à intéresser un professionnel de valeur.

Merci d'adresser votre candidature sous référence 81816 M à François CORNEVIN qui traite confidentiellement cette recherche.

## Direction de Projets Systèmes d'Information Ingénieur Grande Ecole

Nous sommes un organisme public national (effectif : environ 100 personnes dont une substantielle de cadres) chargé de développer, par actions pilotes, l'utilisation de techniques de pointe de traitement de l'information dans le secteur public.

Nous créons à Marseille un poste de **DIRECTEUR DE PROGRAMME**.

Il animera et coordonnera les équipes internes et/ou externes travaillant déjà sur la réalisation d'un important projet de mise en œuvre de l'information administrative.

De formation ingénieur grande école, de profil généraliste, il a impérativement au moins 7 ans d'expérience dans des domaines touchant aux systèmes d'information. Il parle et écrit l'anglais couramment.

Ecrire sous référence 81814 M à Madame Claude FAVEREAU qui garantit discrétion et réponse à toutes les candidatures.

## Gestion du Personnel Centre de Recherches 160 000 F/an ±

Nous rassemblons dans un établissement à taille humaine situé en région parisienne un fort potentiel de "matière grise" composé en majeure partie d'ingénieurs diplômés et de techniciens supérieurs.

Mieux gérer et développer notre personnel est l'un de nos objectifs clés pour les prochaines années. Le **CHEF DU PERSONNEL** de l'établissement recherché contribue à définir, et met en œuvre, une politique de personnel imaginative. Il assure le suivi et le contrôle de la gestion et de l'administration.

De formation supérieure (double formation ingénieur + sciences humaines ou droit particulièrement appréciée), il justifie, à environ 35 ans, d'une expérience des techniques modernes de gestion du personnel dans une entreprise industrielle moyenne ou grande. Mais la personnalité du candidat, sa maturité, son sens du dialogue, constitueront les critères déterminants du choix.

Ecrire sous référence 81614 M à François CORNEVIN qui traite confidentiellement cette recherche.

## Chefs de Groupe de Programmation

Un groupe du secteur tertiaire de tout premier plan recherche pour son centre de traitement de l'information situé à Paris deux Chefs de Groupe de Programmation.

Ils participeront au développement et à la mise au point d'applications diversifiées faisant appel à du matériel de pointe et à des techniques avancées (2 IBM 30 - 33, temps réel, raccordement à Transpac, environ 200 terminaux). Ils disposeront d'une grande autonomie dans l'analyse organique.

Ces postes, devant évoluer à terme vers la conduite de projets, s'adressent à des D. U. T. ou titulaires informatiques, possédant environ 3 années d'expérience acquise dans un environnement IBM sous OS/MVS avec, si possible, la pratique du VSAM et l'utilisation du téletexte.

De nombreux avantages sociaux et un salaire compétitif sont offerts.

Merci d'adresser votre candidature sous référence 81817 M à François CORNEVIN.

## Responsable Service Méthodes Vendée

Une PMI française (300 personnes) réputée dans son secteur (équipement de la maison) et en développement régulier (80 MF de C. A.) crée, dans le cadre de la mise en place d'un outil de production industriel encore plus performant, le poste **Chef de Service Méthodes**.

Rattaché au Directeur de Production, il sera moteur et formateur auprès de l'encadrement de l'usine dans les études de postes, de temps et mesure, la simplification du travail, les nomenclatures spéciales ou détaillées, la définition des outillages, les gammes opératoires, le développement du fichier technique ordinateur.

De formation ou niveau BTS mécanique + compléments BTE, il a quelques années d'expérience effective, réussie et focalisée dans le domaine des méthodes au sein de sociétés ayant, si possible, informatisé leur gestion de production.

La rémunération sera liée à la qualité de l'expérience acquise. Des possibilités de promotion sont envisageables à moyen terme.

Merci d'adresser votre candidature sous référence 81712 M à François CORNEVIN qui traite confidentiellement cette recherche.

## Gestion et Développement du Personnel Etablissement Financier - Région Nord

Le Directeur des Relations Humaines d'un important établissement financier du Nord en forte croissance (effectif : environ 1500 personnes) renforce son équipe en créant le poste : **responsable gestion du personnel**.

Il prendra en charge pour le Siège et les agences sur les plans études, contacts, réalisations : le suivi des carrières et des motivations, la gestion des effectifs, la mise en forme de statistiques à partir du bilan social.

Ce poste élargit l'intérêt d'un cadre de formation maîtrise droit privé + I. A. E ayant, à environ 30 ans, déjà exercé des responsabilités dans la fonction personnel et/ou la gestion.

Merci d'adresser votre candidature sous référence 81612 M à Madame Claude FAVEREAU qui traite confidentiellement cette recherche.

## Animateur de Formation Commerciale Groupe d'Assurances

Le développement du Centre de Formation Commerciale amène notre groupe (C. A. 3,5 milliards - 2300 personnes) à renforcer l'équipe d'animateurs de formation en intégrant deux nouveaux collaborateurs.

Outre le travail d'animation de stages, ils auront à proposer et développer de nouvelles actions sur mesure en intégrant toutes les évolutions techniques de formation.

Ces postes à créer intéressent des candidats (es) de 35 ans environ, titulaires d'un DUT commercial/communication ou similaire, ayant une expérience de la vente et de la formation commerciale.

La connaissance du milieu assurances semble nécessaire.

Votre dossier de candidature (lettre manuscrite, CV + photo) sous réf. 81613 M sera examiné par Michel BARBEY qui vous contactera rapidement.

## Adjoint au Délégué Général Organisme Professionnel

Vous avez un diplôme juridique, Sciences PO, ou équivalent, une expérience de 4 à 5 ans qui vous a permis la pratique de la législation sociale.

Dans ce cas, vous pouvez, à Paris, participer au développement d'un important organisme professionnel.

Rattaché au Délégué Général, vous aurez la charge de créneaux très variés : la politique sociale, les informations de type économique, les rencontres avec les adhérents, les formalités administratives, l'édition d'un bulletin, ...

Merci d'adresser votre candidature (lettre manuscrite, CV + photo) sous référence 81515 M à Madame Claude FAVEREAU.

## Chef Comptable

Société française matériel électrique (C. A. 160M) en forte croissance, un des leaders en son domaine, recherche pour son siège social à Paris un **Chef Comptable**.

Rattaché au Directeur Administratif, il anime, coordonne et contrôle l'activité d'un service comptable important (15 personnes).

De niveau expertise comptable, il a au moins 5 ans d'expérience ainsi qu'une pratique courante de l'outil informatique.

Le style de travail de la société, les conditions de rémunération offertes, sont de nature à intéresser un professionnel de valeur.

Merci d'adresser votre candidature sous référence 81210 M à Madame Claude FAVEREAU qui traite confidentiellement cette recherche.

EMPLOI  
**centor**

13 bis, rue Henri Monnier  
75009 PARIS  
Tél : 285.15.53

	Le Monde	Le Monde
OFFRES D'EMPLOI	71,00	83,50
DEMANDES D'EMPLOI	21,00	24,70
IMMOBILIER	48,00	56,45
AUTOMOBILES	48,00	56,45
AGENDA	48,00	56,45
PROP. COMM. CAPITALUX	140,00	164,64

## ANNONCES CLASSEES

	Le Monde	Le Monde
ANNONCES ENCADREES	40,00	47,04
OFFRES D'EMPLOI	12,00	14,10
DEMANDES D'EMPLOI	31,00	36,45
IMMOBILIER	31,00	36,45
AUTOMOBILES	31,00	36,45
AGENDA	31,00	36,45

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

### LE CRÉDIT LYONNAIS

recrute pour sa

DIRECTION DE L'INFORMATIQUE et DE L'ORGANISATION

des

## Ingénieurs grandes écoles

[débutants ou avec au maximum deux années d'expérience en informatique.]

Les fonctions qui leur seront proposées leur permettront d'acquérir une double formation informatique et bancaire, débouchant sur des postes de responsabilités au sein de cette Direction. Ils pourront, notamment, participer aux études de développement d'applications et de systèmes, déjà considérés comme parmi les plus avancés (bases de données, télétraitement...).

Un profil de carrière très ouvert devrait leur permettre d'évoluer dans les différents services de la Banque, tant en France qu'à l'étranger. Cette évolution exige non seulement des compétences techniques indiscutables mais aussi des aptitudes à la gestion, à la négociation et à l'exercice de responsabilités d'encadrement.

Les candidatures, accompagnées d'un CV, et d'une photo, sont à adresser, sous référence M/18, au

CRÉDIT LYONNAIS  
Recrutement Cadres - 5, rue Alfred-de-Vigny - 75008 PARIS.

### THOMSON-CSF

FILIALE SPÉCIALISÉE EN FILS, CÂBLES POUR L'ELECTRONIQUE, LES TELECOMMUNICATIONS ET LA PROSPECTION DES SOLS  
500 PERS. - 170 MILLIONS DEF.  
PROCHE BANLIEUE O. PARIS RECH.  
POUR SON DEPT. GEOPHYSIQUE  
(marché très porteur)

### JEUNE INGENIEUR TECHNICO- COMMERCIAL

pour, après mise au courant, ASSISTER le Responsable du Dept. GEOPHYSIQUE en partageant avec lui le SUIVI DE LA CLIENTELE ET LA PROSPECTION, surtout hors de FRANCE

POSTE EVOLUTIF  
INDISPENSABLE

- INGENIEUR diplômé ELECTRONICIEN ou electricien. Parlant ANGLAIS
- 3 à 5 ans mini (débutant s'abat.) d'EXPERIENCE T.C. en MATERIELS relativement sophistiqués (pour GEOPHYSIQUE de préf. ou électronique ou électrique...)
- HOMME DE TERRAIN d'esprit et de disponibilité : 50 % en voyage de quelques jours à (saisonnière) 10/12 jours.

DISCRETION ABSOLUE. Lettre manuscrite, C.V. détaillée, rémunération et photo ss réf. 4708 à

SC sélection conseil  
98, AV. DE VILLIERS, 75017 PARIS

### Finance Manager : une fonction d'aide à la décision.

Région Sud Europe

16000 collaborateurs, 854 millions de dollars de CA en 1980, un bénéfice de 97 millions de dollars entièrement réinvesti en recherche et développement : INTEL est aujourd'hui le n° 1 mondial de la micro informatique. INTEL EUROPE représente 30 % du CA de INTEL CORPORATION et INTEL FRANCE est le siège de la région Sud-Europe (France, Italie, Espagne, Israël).

Le cadre financier que nous recherchons a pour mission de gérer et coordonner, dans une structure matricielle à système centralisé, les différentes activités (cash and credit, budget and planning, Accounting) et de fournir à la Société les éléments d'analyse et de contrôle. Il est le numéro 2 de la Direction Administrative et Financière.

Parfaitement bilingue anglais, diplômé d'une Ecole Supérieure de Gestion, le candidat devra justifier d'une expérience de la fonction, acquise au sein d'un environnement similaire au nôtre.

Nous vous remercions de bien vouloir adresser, sous référence ING, un dossier complet (C.V. + prétentions) à notre conseil qui étudiera chaque candidature en toute confidentialité.

INFRAPLAN Conseil en Recrutement  
83, Bd Raspail - 75006 PARIS  
MEMBRE DE SYNTHEC

IMPORTANTE SOCIETE INDUSTRIELLE

recherche

### Ingénieurs débutants

en mécanique, chaudronnerie, tuyauterie

pour affectation :

soit en agence comme responsable de secteur ou d'affaires (prospection, sélection des offres, devis, études, fabrication, montage).

soit sur chantier à différents postes (logistique, ordonnancement-lancement, encadrement d'équipes de montage).

Adresser lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions à N. 1255 PUBLICITES REUNIES, 112, Bd Voltaire - 75011 Paris qui transmettra

### THOMSON-CSF DIVISION SIMULATEURS

- Afin de répondre aux besoins de la formation et de l'expérimentation, l'utilisation des simulateurs est devenue une nécessité, tant sur le plan technique qu'économique. C'est pourquoi le marché de la simulation connaît un développement important.
- Nous sommes l'un des leaders mondiaux dans cette activité et réalisons 80 % de notre chiffre d'affaires à l'exportation.

Pour faire face à cette expansion, nous recherchons des :

### Ingénieurs Commerciaux

Vous êtes ingénieurs ECP, ESE, ENSTA, ENSAE... Après 2 à 3 ans dans le milieu industriel, vous désirez élargir vos fonctions...

Nous vous proposons d'être responsables de la prospection, de la négociation et de la gestion de contrats de simulateurs d'avions, centrales électriques ou navires.

Pratique de l'anglais appréciée.

Adresser C.V., photo et rémunération souhaitée en indiquant la réf. IC.81.32M à Alain de BEJARRY THOMSON CSF DIVISION SIMULATEURS  
Etablissements de Cergy 26, Chaussée Jules César  
Z.I. Les Beaux Soleils OSNY  
B.P.226 - 95523 CERGY PONTOISE Cedex.

## TOTAL

Compagnie Française des Pétroles

recherche pour sa Direction du Personnel

## UN CHEF DE SERVICE PAIE

Il aura à assurer la mise en place de la paie (Siège et Expatriés) dans le cadre d'un projet informatique en cours de réalisation et de mise en place. Il devra être en relation avec les besoins de sa Direction, l'Informatique, les Unités et les collaborateurs.

Il aura une formation supérieure en Droit et 10 à 15 ans d'expérience en administration du personnel et/ou paie, organisation - informatique.

Basé à Paris, une disponibilité à l'expatriation et la maîtrise de l'anglais favoriseront son évolution de carrière dans le Groupe.

Si ces perspectives vous intéressent, adressez une lettre manuscrite avec curriculum vitae et photo au Service Recrutement, 5 rue Michel Ange, 75781 Paris Cedex 16, s/réf. 1 MO 81.

### CONTROLE BAILEY

Filiale de C.G.E.E. ALSTHOM  
1er constructeur français de Systèmes de Contrôle et Régulation de processus industriels

### ingénieur informaticien

POSITION II

Il est souhaité quelques années d'expérience en temps réel et commande de processus pour étude et réalisation de systèmes à base de microprocesseurs et mini-calculateurs SOLAR.

ecrite exclusivement en envoyant C.V. et prétentions au Service du Personnel sous la référence 6610 - B.P. 210 92142 CLAMART Cedex.

IMPORTANT GROUPE  
D'ASSURANCES DU SECTEUR  
NATIONALISE

recherche pour

PARIS-LA-DEFENSE

### DEBUTANTS (ES)

de formation IUT DE GESTION avec pratique souhaitée de la langue anglaise.

Après formation aux techniques de l'Assurance, ils (elles) se verront confier au sein d'une équipe : l'appréciation et la tarification de Risques Industriels INCENDIE.

Ils (elles) seront en relation avec notre réseau commercial et associé (ées) au suivi des résultats. Les candidats (tes) intéressés (ées) adresseront leur dossier sous référence PV.92 à No 6634 à CONTEXTE PUBLICITE - 20, av. de l'Opéra 75040 Paris Cedex 01, qui transmettra.

GESTION-COMPTABILITE

### 3 Directions à prendre

Nous sommes un Groupe de Sociétés de Transports Routiers (CA 1 milliard de F. 2000 personnes, 1200 véhicules).

Notre politique de décentralisation, autant qu'une forte expansion, nous amène à rechercher pour BORDEAUX, LYON et RUNGIS 3 nouveaux DIRECTEURS.

Le niveau de leurs responsabilités nous conduit à exiger un sérieux passé professionnel : une bonne formation d'abord (DECS + Ecole de Gestion et/ou Expertise Comptable) et, naturellement, plusieurs années d'expérience en cabinet et/ou en entreprise.

Immédiatement opérationnels, et selon une politique définie par le siège, ils mettront en place :

- la comptabilité générale et analytique
- les procédures budgétaires
- le système informatique.

Diplomatie mais fermeté, dynamisme et stabilité correspondent bien à votre personnalité. Ce sont des qualités qui, au sein de notre Groupe, faciliteront un véritable développement de carrière.

Envoyez votre dossier de candidature sous réf. 2632 (précisez SVP la ville pour laquelle vous postulez) à

daphné samson

Conseil en Recrutement 32 rue de Sablonville 92200 NEUILLY SUR SEINE qui vous assure son absolue discrétion.



COLGATE PALMOLIVE FRANCE

recherche

### jeune audit interne

- Diplômé d'une grande école de gestion.
- Ayant acquis si possible une première expérience d'audit dans un Cabinet ou dans un Groupe International.

Après formation, il sera chargé de missions variées de contrôle pour le compte de la Direction Financière, pouvant toucher toutes les fonctions de l'Entreprise et concernant la Société Française et ses Filiales.

Anglais opérationnel exigé.

Adresser candidature, C.V. et photo sous réf. A. Service Recrutement, COLGATE PALMOLIVE, 92401 COURBEVOIE.



حسبذا من الاجل

REPRODUCTION INTERDITE

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS



## SOCIÉTÉ D'ÉTUDE ET DE DÉVELOPPEMENT DE MATÉRIELS DE HAUTE TECHNICITÉ NUCLÉAIRE-ESPACE-AUTOMATISME

Banlieue SUD-EST, recherche

### ingénieurs mécaniciens

(ENSAM - ECAM - ENSM - ICAM)  
pour conception mécanique, thermique et études technologiques de matériels embarqués.

### ingénieurs électroniciens analogiciens

(ESE - ENSI - ICPI)  
Ayant expérience des mesures en laboratoire

OU

intéressés par le développement de circuits électriques H.T. et l'instrumentation pour mesures physiques.

### ingénieurs opticiens

OPTIQUE INSTRUMENTALE  
pour conception équipements embarqués.

### ingénieurs électroniciens et/ou logiciens

pour réalisation microprocesseurs

### ingénieurs grande école

pour conception de systèmes haute technologie à microprocesseurs.

La connaissance de la langue anglaise est souhaitée.

Adressez curriculum vitae manuscrit et photo au Service du Personnel  
1, Avenue Descartes 94450 LIMEIL BREVANES.

## PHARMACIEN CHEF LABORATOIRE DE CONTRÔLE

La filiale française d'un groupe pharmaceutique international largement diversifié dans ses activités recherche le Responsable du Laboratoire de Contrôle de son Unité de Fabrication, spécialisée notamment dans la fabrication de produits injectables.

Rattaché au Directeur de la Qualité, il aura l'entière responsabilité humaine, budgétaire et technique (chimie analytique, microbiologie) d'un service employant une vingtaine de personnes. Ce poste conviendrait à un candidat, (ou une candidate) âgé d'au moins 30 ans, pharmacien de formation, ayant une expérience du contrôle, si possible dans une société internationale.

La connaissance de l'anglais est indispensable.

La rémunération sera fonction de l'expérience du candidat.

Le poste est situé à 100 km à l'Ouest de PARIS.

Veuillez faire parvenir votre dossier de candidature (lettre manuscrite, photo et prétentions) sous référence 5125 à  
CONTESSÉ PUBLI-TE - 20, avenue de l'Opéra  
75040 PARIS Cedex 01, qui transmettra.

## UNE CARRIÈRE POUR JEUNES DIPLOMÉS

DEUG - LICENCE - ÉCOLE DE COMMERCE

Vous souhaitez dès maintenant exercer un métier commercial :

- aux contacts humains nombreux
- en équipe
- avec des négociations à tous niveaux
- et des perspectives importantes d'évolution

La BRED,

grande entreprise à taille humaine, première Banque Populaire de France, 172 Agences dont 105 en Région Parisienne et 67 en Ile-de-France et Normandie.

vous propose

de venir renforcer son réseau d'Agences de la Région Parisienne.

**BRED**

Merci d'adresser vos C.V. et photo à :  
Direction Commerciale - S. GREBAN  
18, Quai de la Rapée - 75012 Paris

IMPORTANTE SOCIÉTÉ IMMOBILIÈRE  
Filiale d'un puissant Groupe Financier du secteur public,  
recherche un

## jeune cadre administratif et financier

(FORMATION E.S.C. - SCIENCES PO. - SCIENCES ECO)

Placé au sein d'un groupe opérationnel, il sera chargé :  
• d'assurer le suivi administratif et financier des opérations ;  
• de participer à l'établissement des bilans opérationnels ;  
• de préparer les dossiers de demande de financement, ainsi que toutes les autorisations administratives nécessaires au déroulement des opérations ;  
• de suivre l'exécution des marchés et contrats.

Notre société offre des possibilités d'évolution de carrière intéressantes pour un candidat de valeur.

Nous vous invitons à envoyer lettre manuscrite, C.V. et prétentions, sous la référence 5102 à :

**OP** organisation et publicité  
2 rue MARENGO 75001 PARIS/VI TRAM.

SOCIÉTÉ DE CONSEIL  
EN INFORMATIQUE

## jeunes collaborateurs

- 2 à 3 années d'études supérieures
- diplômés, dépourvus des obligations militaires
- libres rapidement

DÉSIREUX D'ENTREPRENDRE  
UNE CARRIÈRE dans :

### L'INFORMATIQUE

Formation de base assurée dans le cadre d'un contrat de travail avec stage rémunéré.  
Adressez lettre de candidat, avec CV détaillé + photo en précisant la date de disponibilité à No. 6.203 Contesse Publicité 20, av. Opéra 75040 PARIS CEDEX 01, qui transmettra.

**Eternit**

4 000 personnes  
1,1 Milliard F./an

Sa Direction  
RECHERCHE & DÉVELOPPEMENT  
rech. pour Siège à VERNUILLET (78)

## INGÉNIEUR DE RECHERCHE CHIMIE ORGANIQUE (matières plastiques)

Avec 2 techniciens et 1 chimiste, il GERERA DES PROGRAMMES DE RECHERCHE (fondamentale et appliquée). Spécialiste de la chimie organique, il traitera plus particulièrement des problèmes de matières plastiques et leur transformation.

INDISPENSABLE

- INGÉNIEUR diplômé Grande École CHIMIE
- ANGLAIS.
- EXPÉRIENCE (5 ans mini sinon s'abst.) de RECHERCHE dans l'INDUSTRIE DES MAT. PLASTIQUES (très nette préférence) ou Peintures/Vernis ou matériaux composites.

DISCRETION ABSOLUE. Lettre manuscrite, C.V. détaillé, rémunération et photo ss réf. 4693 à

**SC** sélection conseil  
98 av. de VILLIERS, 75017 PARIS

## Juriste d'entreprise

160.000

Un groupe industriel français - siège à PARIS - C.A. consolidé 1 milliard H.T. crée un poste de juriste qui s'adresse à un diplômé d'études supérieures, parlant l'anglais, ayant une expérience juridique d'au moins 5 ans acquise dans une société industrielle.

Le juriste engagé assurera :

- l'étude, la mise en forme et le suivi de tous nos contrats : commerciaux, assurances...
- la prise en charge de tous problèmes juridiques posés par la vie des sociétés : fusion, acquisition, statuts...
- il aura un rôle de conseiller auprès des directions de nos établissements, tant en France qu'à l'étranger.

Dans un premier temps, il devra tout particulièrement s'occuper de la gestion de sinistres industriels.

Ces fonctions impliquent compétence, rigueur, bon sens et disponibilité.

Des déplacements sont à prévoir.

séle  
**CEGOS**

Adressez lettre man., C.V. détaillé, photo sous réf. 71589M à R. VERDET, SÉLÉ-CEGOS - Tour Chenonceaux - 204, rond-point du Pont de Sévres, 92516 Boulogne cedex.

Abidjan, Barcelone, Bruxelles, Düsseldorf, Lisbonne, Londres, Lyon, Madrid, Milan, Munich, New York, Tunis.

## Débutant diplômé d'une Grande École Commerciale

Un des tout premiers Groupes d'Assurances français recherche, pour un de ses Départements en fort développement, un jeune diplômé d'une Grande École, en vue de lui confier - au terme d'une formation de quelques mois - des missions de gestion et de prévisions qui le prépareront à ses futures responsabilités d'encadrement de services de gestion.

Ces perspectives impliquent une personnalité affirmée, des capacités d'innovation et d'animation d'une équipe.

séle  
**CEGOS**

Adressez lettre manuscrite, C.V. détaillé, photo, sous référence 71590M à R. VERDET, SÉLÉ-CEGOS, TOUR CHENONCEAUX 204, rond Point du Pont-de-Sèvres, 92516 BOULOGNE

Abidjan, Barcelone, Bruxelles, Düsseldorf, Lisbonne, Londres, Lyon, Madrid, Milan, Munich, New York, Tunis.

## Consultants Confirmés

Recherche de Cadres Paris Lyon

Depuis cinq ans, nous avons conduit un développement régulier d'environ 30% par an (130 missions menées à bien sur le dernier exercice pour des postes situés en rémunération annuelle entre 100 et 250.000 francs). Notre équipe de six consultants souhaite intégrer deux nouveaux collaborateurs basés à Paris (réf. 81615 M) ou à Lyon (réf. 81616 M).

Ces spécialistes de la fonction personnel, ou de la recherche de cadres par voie d'annonces ou/et approche directe, disposent actuellement d'un réseau de relations ou d'une clientèle propre leur permettant d'assurer rapidement de façon autonome leur développement commercial et la réalisation de leurs contrats.

Une association aux résultats est prévue à l'issue de la première année. La possibilité de créer ou rejoindre d'autres implantations régionales ou d'autres activités au sein de la branche Conseil du Groupe CENTOR est également envisageable, à moyen terme.

Merci d'adresser confidentiellement votre candidature sous référence choisie à :  
François CORNEVIN, CENTOR EMPLOI 15 bis, rue Henri Monnier - 75009 Paris - Tél. 1/285.15.53.  
ou Romuald OSTROWSKI, CENTOR RHONE ALPES c/o Vikings 17, rue Louis Guérin  
69100 Villeurbanne - Tél. 7/889.57.16.

centor

13 bis, rue Henri Monnier  
75009 PARIS  
Tél. 1/285.15.53

TRANSAC  
**Alcatel**

LEADER DE LA  
PERI  
INFORMATIQUE  
FRANÇAISE

Nous fabriquons et vendons des distributeurs de billets de banque, des guichets bancaires, des mini-ordinateurs et terminaux intelligents, nous recrutons des

## INGÉNIEURS TECHNICO-COMMERCIAUX

POUR LA DIRECTION DES APPLICATIONS

Ces postes s'adressent à des ingénieurs ayant quelques années d'expérience technico-commerciale, ou à des ingénieurs logisticiens désirant évoluer vers une carrière technico-commerciale. Nous leur confierons l'étude, la réalisation et la mise en place de grands projets informatiques dans les domaines suivants :

- mini-ordinateurs
- terminaux
- bureautique
- systèmes bancaires

Lieu de travail : Quartier Etoile.

Merci d'adresser votre candidature complète (lettre manuscrite, CV et prétentions) à Michel BERNET - ROLLANDE  
TRANSAC ALCATEL  
91680 BRUYÈRES-LE-CHÂTEL

## Vendez des installations thermiques !

### INGÉNIEUR COMMERCIAL

Notre Société, implantée à Paris, est filiale d'un Groupe français spécialiste en énergie. Elle recherche, pour développer son secteur, un INGÉNIEUR expérimenté souhaitant s'affirmer dans une carrière commerciale. Il aura une expérience d'une dizaine d'années dans le secteur du BATIMENT, acquise en particulier auprès d'installateurs en génie climatique, ce qui lui a permis de se familiariser avec le suivi complet d'affaires : étude, conception et réalisation d'installations thermiques. Il devra participer au développement commercial de la Société, se tenir informé de l'évolution du secteur d'activité et sélectionner les affaires nouvelles. Responsable de la négociation, il assistera son client sur un plan financier et économique ; il aura un rôle de conseil. Ce poste est rattaché à la Direction Générale. La rémunération annuelle sera négociée en fonction de l'expérience du candidat. Adressez votre candidature sous référence 156/121 à :

**TRANSELEX**

128, boulevard Haussmann  
75008 PARIS.

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

**PARIS-LA DEFENSE**  
**FILIALE IMPORTANT LABORATOIRE PHARMACEUTIQUE**

Nous vous offrons l'opportunité de :  
• valoriser vos compétences • évoluer au sein d'une entreprise en pleine expansion  
avec un système de rémunération motivant dans les postes suivants :

**UN (E) ANALYSTE  
DE MARCHÉ**  
(130.000 F +)

Responsable de la recherche et de l'analyse des informations du marché pharmaceutique.

**VOUS AVEZ :**  
- un diplôme de l'enseignement supérieur (Sciences Eco, Sup de Co ou équivalent)  
- des connaissances en marketing et statistiques éprouvées et de bonnes connaissances en informatique  
- une excellente connaissance de l'anglais.

(Ref. AM)

**UN(E) ASSISTANT(E)  
DE FORMATION  
DES DELEGUES MEDICAUX**  
(120.000 F +)

Pour participer créativement aux travaux d'une équipe motivée et efficace.

**VOUS AVEZ :**  
- une formation supérieure (2 ou 3 ans d'études scientifiques ou médicales)  
- une expérience des méthodes pédagogiques dynamiques et des techniques de vente  
- une excellente connaissance de l'anglais.

(Ref. AF)

Si l'un de ces postes vous intéresse, veuillez envoyer une lettre manuscrite avec C.V., photo et prétentions en précisant la référence du poste choisi à No 6446, CONTEXTE Publicité 20, Avenue de l'Opéra 75040 PARIS CEDEX 01, qui transmettra.

**INGÉNIEURS INFORMATIENS**  
**Niveau III B - Ingénieurs Principaux**

Solide société de conseil et d'études informatiques, chargée de projets de premier plan, renforce ses structures d'encadrement et recherche des ingénieurs IUT B ou principaux, ayant 8 ans au moins d'expérience (gestion, réseaux, bases de données...).

Leurs fonctions couvriront les aspects suivants :

- schéma directeur
- conception
- conseil auprès de nos clients et de nos collaborateurs
- encadrement et animation d'équipes de réalisation
- gestion des budgets de dépenses

Niveau élevé de rémunération, conforme à la position des postes, et aux dimensions des projets confiés.

Un dossier de candidature est à adresser sous référence 102768 à REGIE PRESSE - 85 bis, rue Réaumur 75002 Paris, qui transmettra.

**D.U.T.  
Personnel**



300 personnes en 1971, 800 aujourd'hui.

Dans le cadre de notre développement, nous renforçons notre équipe du Département du Personnel, et nous gérons les Employés et Cadres avec l'Informatique.

Nous souhaitons intégrer un jeune D.U.T. débutant, intéressé par les relations sociales et la gestion informatique. Sous la responsabilité de la Chef de section Gestion du Personnel, il sera chargé de l'administration de la formation et du traitement de la gestion informatique.

En fonction de son développement il pourra participer aux autres activités du Département.

Nous recherchons une personne dynamique, disponible, sachant écouter et négocier, et ayant un bon jugement.

Le poste est situé à VILLERS-COTTERETS.



**V.A.G France** Envoyez CV, photo et prétentions à  
V.A.G. FRANCE-Département du Personnel  
B.P. 62 - 02700 VILLERS-COTTERETS  
sous réf. PER. 17 M

**Vous avez une première expérience  
de l'informatique**



L'informatique, vous connaissez déjà. Vous en avez une première expérience (même courte), qui vous a permis d'en appréhender quelques aspects. Mais, sans doute, souhaitez-vous devenir un professionnel et avez-vous envie de vous mesurer à des projets d'envergure, à la pointe de la technologie.

Nous sommes la première société européenne de services et conseil en informatique. Notre réputation n'est plus à faire grâce au rôle important que nous jouons dans les progrès de la technique. Si vous voulez progresser, nous pouvons vous y aider, car notre rythme de croissance élevé et la diversité qui caractérise nos projets nous amènent aujourd'hui à pourvoir de nombreux postes, tous susceptibles d'être de réelles opportunités de carrière. Si vous avez une formation supérieure (école d'ingénieurs universitaires...), adressez un dossier de candidature sous réf. 821 à CAP SOGETI SYSTEMES, 92 bd du Montparnasse 75682 Paris Cedex 14 ou contactez directement Madame Muller au 320 13 81. Bien que cette annonce s'adresse à des candidats ayant une première expérience, quelques postes sont disponibles pour des ingénieurs grandes écoles débutants. Nombreux postes à pourvoir à Paris et en province.

**CAP SOGETI SYSTEMES**

**DISTRIBUTION BIENS INDUSTRIELS :**

**Suivre & développer l'efficacité  
de notre réseau de concessionnaires**

Vos atouts : votre formation supérieure et l'expérience du terrain. Ils vous ont amené à bien connaître la distribution, à la fois sous l'angle « gestion » (par exemple conseiller de gestion) et sous l'angle « action commerciale » (animateur de vente, promotion, délégué commercial...).

Vous êtes à la croisée des chemins.

Valoriser ces 5 à 7 ans de réussite professionnelle acquise chez un constructeur (P.L., T.P., Machines Agric., Equipement Electrique ou Mécanique) c'est, pour vous, élargir votre responsabilité commerciale.

Sous l'autorité du Responsable Marketing et en relation étroite avec une jeune équipe de spécialistes de gestion proche du réseau, vous aurez à assurer le suivi de la gestion de nos concessionnaires et, surtout, à concevoir et mettre en œuvre l'évolution de notre stratégie de distribution.

La rationalisation de votre expérience pratique, les idées qu'elle vous inspire, vous permettront de proposer et d'organiser les actions nécessaires à une distribution moderne pour un constructeur important.

Dans cette nouvelle fonction comme pour votre évolution de carrière, vous aurez à pratiquer l'anglais de façon courante.

Vous souhaitez nous rencontrer pour aller plus loin dans cette information ? Alors, écrivez sous réf. 4124 à rscg carrières - 48, rue Saint Ferdinand - 75017 PARIS. Discretion assurée. (Veuillez mentionner les sociétés auxquelles vous ne souhaitez pas donner suite.

**un jeune directeur  
administratif et financier.**

Vous prenez en charge, avec une dizaine de collaborateurs, la comptabilité générale, les budgets, l'audit, l'administration, les questions juridiques, la mise en place d'un mini-ordinateur, la gestion des stocks (produits techniques sur catalogue), le personnel.

Avec les directions européenne et française, vous participerez à la définition de notre politique générale.

Vous avez au moins 28 ans, êtes ESCP, ESSEC, DECS avec déjà une expérience affirmée en audit, gestion de filiale, informatique (vous avez mis en place un petit ordinateur performant). Vous travaillez très bien en anglais.

Notre consultant, J.-E. LEYMARIE, vous remercie de lui écrire (réf. 4037 LM).



**ALEXANDRE TIC S.A.**  
10, RUE ROYALE - 75008 PARIS  
LYON - NANTES - BRUXELLES - LONDRES

MEMBRE DE SYNTEC

**LA COMPAGNIE GÉNÉRALE  
D'INFORMATIQUE**

au premier rang des sociétés de conseil et de services.  
C.A. 30% de progression par an.  
Effectifs : 65% de cadres

propose aux

**Diplômés Grandes Écoles**

(X, Centrale, ENSTA, Mines, Ponts et Chaussées, Sup-Aéro, Sup'Elec, Télécom)

une opportunité de carrière pour les ingénieurs de haut niveau.

Formation initiale professionnelle de plusieurs mois (méthodes, outils et techniques avancées de l'informatique). Grande variété de missions. Adaptation continue à l'évolution technique.

Adresser lettre de candidature, CV et photo à Mme JAMET, C.G.I. - 84, rue de Grenelle - 75007 Paris.

**recrute pour la  
REGION PARISIENNE**  
**des  
Jeunes Cadres**

- même débutants
- études supérieures ou expérience équivalente
- aimant la vie de terrain
- ayant des qualités de gestionnaire
- aptes à animer une équipe

comme futurs

**Chefs de Départements**

ou pour occuper des postes fonctionnels (personnel - exploitation)

Horaires du mardi au samedi.

Adresser lettre manuscrite avec CV, photo et prétentions à

Direction du Personnel - BHV RIVOLI

55, rue de la Verrerie 75004 Paris

**Marketing communications  
manager HF**  
**région Sud Europe**

16 000 collaborateurs, 854 millions de dollars de C.A. en 1980, un bénéfice de 97 millions de dollars entièrement réinvesti en recherche et développement : INTEL est aujourd'hui le n° 1 mondial de la micro informatique. INTEL EUROPE représente 30 % du C.A. de INTEL CORPORATION et INTEL FRANCE est le siège de la région Sud-Europe (France, Italie, Espagne et Israël).

Ce poste s'adresse à un professionnel des relations publiques et de la publicité, bilingue anglais, ayant préalablement acquis une première expérience dans la promotion d'équipements industriels.

Au sein d'une structure matricielle, il sera responsable du plan et des stratégies communication de la région Sud-Europe : relations presse, publicité, brochures, séminaires, expositions.

Une connaissance de base et un intérêt pour le matériel informatique sont très appréciés.

Nous vous remercions de bien vouloir adresser, sous référence IN7, un dossier complet (C.V. + prétentions) à notre conseil qui étudiera chaque candidature en toute confidentialité.



**INFRAPLAN** Conseil en Recrutement  
83, bd Raspail - 75006 PARIS

MEMBRE DE SYNTEC

**Ingénieur  
Technico Commercial**

P.M. LABINAL

7200 personnes - 15 usines

C.A. 1,2 milliard de Francs

recherche pour sa Division Aéronautique, solidement implantée sur un marché en développement constant, un Ingénieur Technico Commercial

Rattaché à un Chef de Groupe, il assurera la promotion de nos produits auprès des Bureaux d'Etudes et des services Achats de notre clientèle. De formation Ingénieur Electromécanicien ou équivalent, le candidat retenu aura acquis une expérience de plusieurs années en milieu aéronautique. Il devra de plus parler anglais couramment. Basé à BOIS D'ARCY, le poste suppose quelques brefs déplacements en Province.

Merci d'adresser votre dossier complet (lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions) à P.M. LABINAL Direction des Relations Sociales 5 Avenue Newton - B.P. 64 78390 BOIS D'ARCY.

**GROUPE du SECTEUR TERTIAIRE  
(Pont de Neuilly)**

recherche

**ASSISTANT  
DE CONTROLE  
DE GESTION**

Il participe :

- au calcul de prix de revient,
- au suivi des niveaux d'activité,
- à l'élaboration de tableaux de bord.

Diplômé IUT de gestion ou équivalent.

Si possible 2 à 3 ans d'expérience.

**COMPTABLE**

Niveau BTS.

2 à 3 ans d'expérience.

Adresser CV, lettre manuscrite, photo et rémunération souhaitée sous N° 8026 à PARFRANCE Annonces 4 rue Robert Estienne 75008 Paris qui transmettra

**Cii Honeywell Bull**

recherche pour les Centres de Calcul affectés à ses activités d'Etudes de grands et moyens systèmes des

**INGENIEURS SYSTEME**

Ils assureront l'installation, le suivi et le fonctionnement de chaque nouvelle version système et devront être en mesure d'assister les utilisateurs (ingénieurs d'études).

Une excellente capacité de communication est, pour ces postes, le complément indispensable d'une formation supérieure en informatique.

Lieu de travail : Paris - Banlieue Ouest

Adresser lettre manuscrite, CV, photo et prétentions sous référence 154 M (à préciser sur l'enveloppe) à Cii Honeywell Bull - PC OG021C - 94 av. Gambetta 75960 PARIS CEDEX 20





OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

**SOCIÉTÉ NATIONALE DES POUDRES ET EXPLOSIFS**  
recrute pour son  
**CENTRE DE RECHERCHES DU BOUCHET (Essonne)**  
**UN INGÉNIEUR**  
MÉCANIQUE DES SOLIDES  
(référence IM1 - 81/05)  
GRANDES ÉCOLES ou DOCTORAT 3<sup>e</sup> cycle  
Au sein d'un service de calculs scientifiques, il devra réaliser des études concernant des programmes d'éléments finis.  
Le candidat retenu aura traité des problèmes non linéaires (géométrie, et de comportement) et aura une expérience de quelques années.  
Envoyer C.V. photo et références à M. THOMAS, S.N.P.E., boîte postale 1 - 91710 VERT-LE-PETIT.

**JAEGER**  
IMPORTANT GROUPE FRANÇAIS  
ÉQUIPEMENTS AÉRONAUTIQUES  
recherche pour sa Direction Technique  
PARIS  
**ingénieurs d'études**  
**coordinateurs de projets**  
Formation aéronautique ou électronique.  
FONCTION : coordination et suivi de projets avioniques.  
Anglais exigé.  
Adresser C.V., photo et références à  
No 5165, CONTEXTE PUBLICITÉ  
20, av. Opéra 75004 Paris Cedex 01,  
qui transmettra.

Dans le cadre de son expansion  
Société Française spécialisée  
dans la fabrication et la commercialisation  
d'équipements électroniques professionnels  
recherche pour son Département  
TELECOMMUNICATION  
**UN TECHNICIEN COMMERCIAL**  
ayant des connaissances en équipement et systèmes de Radio Communication H.F. ainsi qu'une expérience de la négociation de contrats commerciaux, notamment auprès des Administrations et des grandes Sociétés utilisatrices de réseaux Radio.  
Déplacements de courte durée à l'étranger.  
Connaissance de l'Anglais indispensable.  
Le poste est à pourvoir dans la proche banlieue Sud-Ouest de Paris.  
Adresser C.V. et réf. 7723 à PIERRE LICHAU SA, BP 220 - 75063 PARIS Cedex 02, qui transmettra.

**Cadres Dirigeants**  
**DIRECTEUR D'USINE**  
275.000 F  
Les Industries Françaises d'un Groupe International d'Administration de tout premier plan offre à un « manager » confirmé la possibilité de diriger l'une des unités de fabrication. Il s'agit d'une unité moderne, comprenant 4 chaînes automatisées (embouteillage et embouteillage), et occupant 200 personnes environ. Ce poste exige des compétences d'organisation et de rationalisation du travail dans le cadre d'objectifs annuels de contrôle budgétaire de la production.  
Outre une formation technique solide (Grande École ou Arts & Métiers), le candidat doit justifier d'une expérience positive du « management » à la tête d'une unité similaire ou sein d'un groupe important (de préférence multinationale). La connaissance de l'anglais est vivement souhaitée.  
Merci d'envoyer votre dossier de candidature (C.V., photo, rémunération actuelle) à réf. 403 M.G.  
**Sonia Lipszyc**  
13, rue A. de Noailles 75017 PARIS.

IMPORTANTE SOCIÉTÉ FRANÇAISE  
recherche pour son secteur CHIMIE  
**UN/UNE TECHNICIEN**  
**COMMERCE**  
**INTERNATIONAL**  
NIVEAU AGENT DE MAÎTRISE  
Mission : suivi et gestion, en liaison étroite avec les services commerciaux, usines, transitaires, des opérations administratives liées à la vente de produits chimiques en France et à l'étranger.  
Formation : BTS de Commerce International ou DUT technique de commercialisation avec expérience dans le domaine exportation.  
Anglais commercial indispensable.  
Lieu de travail : Quartier BASTILLE/GARE DE LYON  
Adresser C.V. et références à No 06502 CONTEXTE PUBLICITÉ 20, av. Opéra 75004 PARIS Cedex 01, qui transmettra.

**LA RADIOTECHNIQUE**  
C.A. 3.800 MF, 8 usines, 12.000 personnes.  
Appareils et composants électroniques.  
Région parisienne et Normandie  
recherche  
**CONTROLEURS DE GESTION**  
**H.E.C.-E.S.S.E.C.-E.S.C.**  
PROFIL : Débutants ou première expérience. Formation complémentaire appréciée. Anglais courant.  
FONCTION : Au sein d'une équipe de contrôle de gestion décentralisée, les candidats devront :  
- Participer à l'élaboration des budgets et plans ;  
- Contrôler et analyser les écarts par rapport aux objectifs ;  
- Assister les responsables opérationnels dans leur prise de décision ;  
- Effectuer des analyses financières spécifiques (investissements, etc.).  
Larges possibilités d'évolution dans le Groupe, notamment dans les différentes disciplines rattachées à la direction administrative et financière.  
Adresser lettre manuscrite et C.V. à LA RADIOTECHNIQUE, à l'attention de M. BERON, chef du personnel, B.P. 301, 92166 SURESNES CEDEX.

**SAINT-CLOUD**  
cherche Institut Représentatif pour  
supplémentaire, entre 700 et 1000 F, de préférence  
après 20 h. 30 au 771-25-76.  
STÉ DE TRAVAUX PUBLICS  
région parisienne Est  
recherche  
pour son service comptabilité  
**COMPTABLE (H)**  
- 30 ans maximum, expérience avec logiciels comptables.  
- Spécialisé dans la gestion de question avec possibilité de déplacements à l'étranger pour missions périodiques.  
Tél. pour R.V. 854-92-80.  
**SOCIÉTÉ DE COURTAGE**  
Région parisienne  
**MARITIME ET AVIATION**  
recherche pour son département  
technico-commercial avec  
contacts clientèle  
**HOMME**  
30 ANS MAXIMUM  
Expérience commerciale sup. Expérience assurances bancaires SIFP-PANF. Bonne présentation, dynamique, sérieux, excellent anglais écrit, parlé indispensable. Espagnol et/ou allemand souhaités.  
R.V. manuscrite. Adresser C.V. photo et références à M. J.P., sous réf. 3.324 S. 40, rue Olivier-de-Serres, Paris (15<sup>e</sup>), qui transmettra.

**SOCIÉTÉ DE GESTION DE SERVICES PUBLICS**  
**EAU - ASSAINISSEMENT**  
(1.500 personnes - 500 millions de CAJ)  
filiale d'un grand groupe français  
recherche  
**UN JEUNE INGÉNIEUR D'ÉTUDES**  
ENPC - ECP - ENSTA  
Il sera chargé, sous l'autorité du responsable du développement de l'établissement d'études et de suivi des réalisations de la société, tels que stations de pompage, télécommandes, automatisations, études de réseaux.  
**UN INGÉNIEUR D'AFFAIRES**  
Ecole d'ingénieurs avec formation complémentaire à la gestion des entreprises au maître de sciences économiques, option finances et comptabilité.  
Après étude approfondie du marché, à préparer la négociation de contrats et y participera en liaison avec les responsables opérationnels locaux.  
Ces deux postes sont basés à PARIS avec des déplacements fréquents de courte durée.  
Envoyer C.V., photo et références en précisant le poste choisi à/réf. 5.345, CONTEXTE PUBLICITÉ 20, av. Opéra, 75004 Paris Cedex 01, qui transmettra.

**LE CESMAP**  
recherche  
pour le service informatique  
d'un de ses clients.  
Dans le cadre d'un nouveau projet dont l'évolution sera importante  
**INGÉNIEUR ANALYSTE** (réf. S11)  
- Responsable de la conception et de la mise en œuvre d'applications de gestion.  
Profil :  
- Grande école ou universitaire 3<sup>e</sup> cycle.  
- 5 ans d'expérience minimum :  
- HB 66, GCOS 3, DMIV.  
- Développement de systèmes transactionnels.  
- Encadrement d'une équipe.  
- Aptitude au dialogue avec l'utilisateur final.  
**ANALYSTES** (réf. S12)  
- Chargés (éa) de l'analyse et de la réalisation de logiciels de gestion.  
Profil :  
- Grande école ou universitaire 2<sup>e</sup> cycle.  
- 2 ans d'exp. souhaitée (débutant possible).  
- COBOL.  
- Analyse fonctionnelle et organique.  
- Anglais b.  
- Formation complémentaire sur HB 66 souhaitée.  
- Lieu de travail : PARIS.  
Envoyer C.V. avec références et photo à CESMAP, 67, avenue Léonie, 94112 ARCUEIL Cedex.

**COFRAMI**  
Compagnie Française de Mini et de Micro-informatique  
Société de services spécialisée dans l'étude et la réalisation de Logiciels sur Mini-ordinateurs et Microprocesseurs.  
- Logiciels d'application pour les systèmes temps réel.  
- Automatismes, contrôle de processus.  
- Télécommunications et télématique.  
- Applications spécialisées.  
- Logiciels de base.  
Désire recruter  
**2 INGÉNIEURS INFORMATIQUES**  
Envoyer C.V. et lettre manuscrite à COFRAMI, 27-29, avenue de Saint-Mandé, 75012 Paris.

**THOMSON-BRANDT ELECTROMENAGER**  
**JEUNES INGÉNIEURS EN ORGANISATION**  
X, Centrale, Mines, HEC, MBA...  
Nous avons l'ambition de consolider notre position parmi les tout premiers groupes européens de ce métier, en abondant dans les domaines de la rénovation industrielle des années 80, et en introduisant avec succès les techniques d'organisation les plus performantes (CAO, robotique, ateliers flexibles, informatique) et qui font leurs preuves dans les usines les plus compétitives aussi bien au Japon qu'en C.E.L.  
Le candidat, débutant ou deux ans d'expérience, décidé à découvrir dans le monde les meilleures techniques d'organisation et à les adapter à notre contexte industriel et humain, devra, pour réussir, avoir le goût des contacts humains, l'ambition de créer et d'innover.  
Sa fonction le conduira, après les premières missions dans l'une des usines du groupe qui a l'autorité de compétence en matière d'organisation, à évoluer vers d'autres responsabilités au sein de ce groupe.  
Adresser dossier de candidature comprenant lettre, C.V. et photographie à 49.189, P.A. SVP, 37, rue Général-Foy, 75008 PARIS.

**CGA** Compagnie Générale d'Automatisme  
**4catel**  
recherche  
**TECHNICIEN D'AFFAIRES**  
Réf. 05.01  
(Débutant ou ayant quelques années d'expérience)  
B.T.S. - D.U.T. ou équivalent  
Pour l'étude, le suivi d'affaires et la mise en service de systèmes automatisés dans le domaine pétrolier et pétrochimique.  
Connaissances souhaitées en automatisation et en instrumentation.  
Notions de travaux d'entreprise.  
Anglais et/ou allemand exigés.  
Déplacements de moyenne et longue durée en France et à l'étranger.  
Nous vous remercions d'adresser C.V. manuscrit, photo et références en précisant la référence du poste à la Direction du Personnel - B.P. 57 LE PLESSIS, PATE 91220 BRETAGNY JORGE.

**ANSWARE**  
**THOMSON-CSF INFORMATIQUE**  
recherche  
pour développer ses activités en mini et micro-informatique des  
**Ingénieurs Informaticiens**  
ou  
**universitaires de formation informatique**  
pour le développement d'applications industrielles et scientifiques.  
Les candidats intéressés écriront ou téléphoneront à Bénédicte DELAHAYE sous référence DCA 135 MG  
135 rue de la Pompe - 75116 Paris  
Tél. 502.10.00 poste 563 (16 lignes)

IMPORTANT GROUPE DE SOCIÉTÉS INDUSTRIELLES  
(C.A. : 1.000 MF - 7 sociétés)  
NEUILLY-SUR-SEINE  
recherche son  
**CONTROLEUR DE GESTION**  
**HAUT NIVEAU**  
La fonction, rattachée au directeur financier, s'exercera en position fonctionnelle au siège du groupe de sociétés. La mission consiste à assister le directeur financier dans :  
- la consolidation des résultats d'ensemble ainsi que des plans prévisionnels.  
- le respect de l'application des procédures comptables.  
- l'analyse de gestion : il s'agit notamment de définir et de mettre en place un contrôle de gestion central permettant une analyse précise des résultats des différentes unités.  
- la définition et le suivi de développements informatiques communs à plusieurs unités.  
Le candidat aura reçu une formation supérieure comptable et disposera d'une expérience professionnelle solide en milieu industriel comportant l'utilisation de l'outil informatique. Il maîtrisera parfaitement l'anglais, qui est la langue officielle du groupe.  
La rémunération sera fonction de l'expérience et à hauteur des responsabilités, plus prime d'intéressement. Perspective de carrière internationale pour candidat de valeur.  
Ecrire avec C.V. + photo en indiquant références à/réf. 4406 à P. LICHAU S.A., BP 220 - 75063 Paris Cedex 02, qui transmettra. Discretion assurée.

**IRSID**  
Institut de recherches de la Sidérurgie Française  
engage  
**jeune STATISTICIEN**  
(I.S.U.P., DEA de Statistiques ou équivalent)  
pour collaborer à des études expérimentales et industrielles.  
Formation approfondie en Statistique et Mathématiques appliquées.  
Connaissances souhaitées d'un langage de programmation.  
Position CADRE.  
Ecrire en envoyant C.V. et photo au Service du Personnel 78105 ST-GERMAIN-EN-LAYE Cedex.

IMPORTANTE ENTREPRISE INDUSTRIELLE  
Val-de-France  
recherche  
**CONTROLEUR DE GESTION**  
Age 30 ans, expérience minimum 5 ans en cabinet d'audit ou similaire.  
Le candidat dépendant directement du P.-D. G. devra assurer les fonctions suivantes :  
- Supervision et contrôle de la comptabilité.  
- Établissement et suivi de budget selon les normes anglo-saxonnes.  
- Mise en place et suivi d'une comptabilité analytique.  
Rémunération en fonction de l'expérience.  
Envoyer C.V. et références à M. SANTONI, 17, rue de Berry, 75008 PARIS.

**SORGEM**  
SOCIÉTÉ D'ÉTUDES ET DE CONSEIL  
Recherche  
Pour son Département Études et Stratégies Industrielles  
**UN CHARGÉ D'ÉTUDES « SENIOR »**  
Minimum 27 ans, dégagé des obligations militaires, pour réaliser des études stratégiques, techno-économiques et de marketing industriel.  
Il aura :  
- Une formation supérieure en gestion et économie appliquée (grande école + 3<sup>e</sup> cycle économie appliquée).  
- Une expérience d'au moins 2 à 3 ans de chargé d'études ou d'ingénieur conseil dans un cabinet d'études et de conseil.  
- Le goût des études mais également une grande aptitude aux contacts humains.  
Adresser C.V. + salaire actuel à  
**SORGEM**  
152, boulevard Pereire  
75017 Paris  
A l'attention de Mme Kazia.

Pour répondre à son développement  
**Novamark**  
qui crée et défend les grandes marques  
recrute  
**JURISTE**  
pour poste de haut niveau comportant un contact direct avec la clientèle.  
Anglais courant exigé.  
Expérience Marques appréciée mais non indispensable.  
Écrire 107, bd Pereire - 75017 PARIS.

Importante société recherche pour l'un de ses établissements situés dans L'OISE (CREIL)  
**1) ANALYSTE-PROGRAMMEUR**  
CONFIRMÉ, pour poste  
**RESPONSABLE TECHNIQUE SYSTÈME**  
Diplômé MAGE, DUT informatique ou diplôme de formation équivalente.  
2 à 3 ans minimum d'expérience prouvée.  
CONNAISSANCES RECHERCHÉES :  
- Matériel CI 88 64 DPS ;  
- Logiciels GCOS 1E, TDS, ITS 2, Query.  
Formation CI 88 assurée et expérience en milieu équivalente sur IBM ou autres.  
**2) PROGRAMMEURS**  
DÉBUTANTS, diplôme DUT.  
Nombreux avantages sociaux, possibilité d'évolution de carrière au sein d'un imp. groupe industriel.  
Adresser C.V. détaillé, photo et références à 6171, Contesse Publicité, 20, avenue de l'Opéra, Paris-1<sup>er</sup>.

formation professionnelle  
**L'INSTITUT DE FORMATION AU COMMERCE EXTÉRIEUR**  
recrute la 13<sup>e</sup> promotion de son stage  
**SPECIALISTES DES RELATIONS COMMERCIALES AVEC L'ÉTRANGER**  
Ce stage de cadres de 6 mois à temps plein est réservé pour les demandeurs d'emploi. Anglais ou allemand nécessaires - expérience professionnelle.  
Démarrage le 1<sup>er</sup> octobre 1981.  
Journée de sélection le 15 septembre 1981 à 9 h.  
S'adresser à : I.F.C.E.  
BP 70 - 59640 DUNKERQUE Tél. (20) 24-38-22.  
**NOUVEAU DEVENIR**  
**RELAXOLOGIE**  
Formation de deux ans Paris et province. Inscription après étude du dossier, 157, rue de la Chapelle, 75010 Paris. 24200 Vincennes. Deux ans d'inscription à 300.000 F.  
Nombre de places limité.

هذا من الاموال



سكرا من الاجل

OFFRES D'EMPLOIS

**JEUNE INGÉNIEUR**  
Pour l'industrie de l'électronique, nous recherchons un jeune ingénieur diplômé, expérimenté, capable de travailler en équipe et de gérer des projets.

**DEUX ANALYSTES FINANCIERS**  
Formation grande école de commerce de préférence (HEC, ESCP...).

**JEUNE CADRE JURIDIQUE**  
Niveau 3<sup>e</sup> cycle DROIT PRIVÉ.

**MECANIQUE DES FLUIDES**  
Applicatif à de nombreux secteurs industriels de pointe.

**ADJOINT TECHNIQUE**  
Capable de la seconde en entreprise, capable de travailler en équipe.

**INFORMATIONS INFORMATIQUES POUR INGÉNIEURS**  
Centre international de traitement informatique.

**PROFESSEURS VACATABLES**  
Toutes matières pour 2<sup>e</sup> année commerciale.

**URGENT**  
Cabinet d'Audit et expertises comptables.

**AUDITEURS CONFIRMES**  
3 ans min. DECE en exercice, titre rapidement obtenu.

secrétaires

**Secrétaire assistante de direction**  
BOIS COLOMBES 80 000 F +

**CEGOS**  
Métier d'adresser lettre man. et C.V. détaillé.

**CEGOS**  
Métier d'adresser lettre man. et C.V. détaillé.

**CEGOS**  
Métier d'adresser lettre man. et C.V. détaillé.

**CEGOS**  
Métier d'adresser lettre man. et C.V. détaillé.

**CEGOS**  
Métier d'adresser lettre man. et C.V. détaillé.

**CEGOS**  
Métier d'adresser lettre man. et C.V. détaillé.

**CEGOS**  
Métier d'adresser lettre man. et C.V. détaillé.

**CEGOS**  
Métier d'adresser lettre man. et C.V. détaillé.

**CEGOS**  
Métier d'adresser lettre man. et C.V. détaillé.

**CEGOS**  
Métier d'adresser lettre man. et C.V. détaillé.

**CEGOS**  
Métier d'adresser lettre man. et C.V. détaillé.

**CEGOS**  
Métier d'adresser lettre man. et C.V. détaillé.

**CEGOS**  
Métier d'adresser lettre man. et C.V. détaillé.

**CEGOS**  
Métier d'adresser lettre man. et C.V. détaillé.

**CEGOS**  
Métier d'adresser lettre man. et C.V. détaillé.

**CEGOS**  
Métier d'adresser lettre man. et C.V. détaillé.

**CEGOS**  
Métier d'adresser lettre man. et C.V. détaillé.

**CEGOS**  
Métier d'adresser lettre man. et C.V. détaillé.

**CEGOS**  
Métier d'adresser lettre man. et C.V. détaillé.

**CEGOS**  
Métier d'adresser lettre man. et C.V. détaillé.

**CEGOS**  
Métier d'adresser lettre man. et C.V. détaillé.

**CEGOS**  
Métier d'adresser lettre man. et C.V. détaillé.

**CEGOS**  
Métier d'adresser lettre man. et C.V. détaillé.

**CEGOS**  
Métier d'adresser lettre man. et C.V. détaillé.

DEMANDES D'EMPLOIS

**INGÉNIEUR HAUT NIVEAU**  
30 ans

**INGÉNIEUR AGRONOME**  
Génie rural - Nationalité française - 25 ans d'expérience.

**INGÉNIEUR AGRONOME**  
Génie rural - Nationalité française - 25 ans d'expérience.

**INGÉNIEUR AGRONOME**  
Génie rural - Nationalité française - 25 ans d'expérience.

**INGÉNIEUR AGRONOME**  
Génie rural - Nationalité française - 25 ans d'expérience.

**INGÉNIEUR AGRONOME**  
Génie rural - Nationalité française - 25 ans d'expérience.

**INGÉNIEUR AGRONOME**  
Génie rural - Nationalité française - 25 ans d'expérience.

**INGÉNIEUR AGRONOME**  
Génie rural - Nationalité française - 25 ans d'expérience.

**INGÉNIEUR AGRONOME**  
Génie rural - Nationalité française - 25 ans d'expérience.

**INGÉNIEUR AGRONOME**  
Génie rural - Nationalité française - 25 ans d'expérience.

**INGÉNIEUR AGRONOME**  
Génie rural - Nationalité française - 25 ans d'expérience.

**INGÉNIEUR AGRONOME**  
Génie rural - Nationalité française - 25 ans d'expérience.

**INGÉNIEUR AGRONOME**  
Génie rural - Nationalité française - 25 ans d'expérience.

**INGÉNIEUR AGRONOME**  
Génie rural - Nationalité française - 25 ans d'expérience.

**INGÉNIEUR AGRONOME**  
Génie rural - Nationalité française - 25 ans d'expérience.

**INGÉNIEUR AGRONOME**  
Génie rural - Nationalité française - 25 ans d'expérience.

**INGÉNIEUR AGRONOME**  
Génie rural - Nationalité française - 25 ans d'expérience.

**INGÉNIEUR AGRONOME**  
Génie rural - Nationalité française - 25 ans d'expérience.

**INGÉNIEUR AGRONOME**  
Génie rural - Nationalité française - 25 ans d'expérience.

**INGÉNIEUR AGRONOME**  
Génie rural - Nationalité française - 25 ans d'expérience.

**INGÉNIEUR AGRONOME**  
Génie rural - Nationalité française - 25 ans d'expérience.

**INGÉNIEUR AGRONOME**  
Génie rural - Nationalité française - 25 ans d'expérience.

**INGÉNIEUR AGRONOME**  
Génie rural - Nationalité française - 25 ans d'expérience.

**INGÉNIEUR AGRONOME**  
Génie rural - Nationalité française - 25 ans d'expérience.

**INGÉNIEUR AGRONOME**  
Génie rural - Nationalité française - 25 ans d'expérience.

L'immobilier

**appartements ventes**

**5<sup>e</sup> arrdt**  
HAUTEUILLE, beau studio, cuisine, bain, 30 m<sup>2</sup>.

**6<sup>e</sup> arrdt**  
JARDIN DES PLANTES, 4<sup>e</sup> ét., 1.100.000 F.

**8<sup>e</sup> arrdt**  
SAINT GERMAIN, dans immeuble, beaux appart.

**8<sup>e</sup> arrdt**  
ORIGINAL, 80 m<sup>2</sup>, à aménager, charme, pierres.

**11<sup>e</sup> arrdt**  
LEDRU-ROLLIN, Living + chère et confort étagé.

**13<sup>e</sup> arrdt**  
GOBELINS, Gd 2<sup>e</sup> post. entrée, cuisine, w.c.

**14<sup>e</sup> arrdt**  
CELESTIN, 180 m<sup>2</sup> et 45 m<sup>2</sup> à aménager.

**VUE CLARTÉ**  
Plein sud, 5 p., 85 m<sup>2</sup>, balcon, dernier ét., asc.

**18<sup>e</sup> arrdt**  
Rue Desbordes - Valmore, 2<sup>e</sup> ét., 3 ch., 2 b., 100 m<sup>2</sup>.

**78-Yvelines**  
HOUILLES, 1,5 km gare, 5<sup>e</sup> autobus.

**91-Essonne**  
LONGJumeau, Centre ville, dans imm. récent.

**Hauts-de-Seine**  
LE PLESSIS-ROBESON, Dans résidence calme, appart.

**Province**  
Hauts-Savoie, CHATEL, appartement exceptionnel.

**bureaux**  
SOCIÉTÉ LOUEUR DIRECTEMENT, 1 ou plusieurs bureaux.

**SIÈGES DE SOCIÉTÉS**  
AV. secrétaire, tél., téléc., créations.

**CONSTITUTION**  
de Société, 111, Bd. de la Chapelle.

**CONSTITUTION**  
de Société, 111, Bd. de la Chapelle.

**CONSTITUTION**  
de Société, 111, Bd. de la Chapelle.

**CONSTITUTION**  
de Société, 111, Bd. de la Chapelle.

**CONSTITUTION**  
de Société, 111, Bd. de la Chapelle.

**CONSTITUTION**  
de Société, 111, Bd. de la Chapelle.

**CONSTITUTION**  
de Société, 111, Bd. de la Chapelle.

**CONSTITUTION**  
de Société, 111, Bd. de la Chapelle.

**CONSTITUTION**  
de Société, 111, Bd. de la Chapelle.

**appartements achats**

**JEAN FEUILLE, 54, av. de la**  
Mort-Piquet, 15<sup>e</sup>, 568-00-78.

**RECHERCHE 2/4 p. Paris**  
15<sup>e</sup>, 7<sup>e</sup>, 14<sup>e</sup>, 15<sup>e</sup>, 16<sup>e</sup>, 17<sup>e</sup>, 18<sup>e</sup>.

**locations non meublées**

**Région parisienne**  
BOULOGNE PRÈS M<sup>2</sup>, bon standing, 2 pièces, 53 m<sup>2</sup>.

**locations non meublées**

**Paris**  
Rue, 49 a., rech. logt Paris, 6<sup>e</sup>, 5<sup>e</sup> ou demeure en belle vue.

**PROPRIÉTAIRES LOUEZ**  
Vos appartements sous 24 h.

**Région parisienne**  
Etude cherche pour CADRES, villes, pays, mer, littoral.

**locations meublées**

**Paris**  
PLACE DES VOSGES (prox. gare), appartement charmant et moderne.

**locations meublées**

**Paris**  
EMBAASSY SERVICE, 8, av. de la République, 75011 PARIS.

**LOYERS GARANTIS**  
Cherche pour banques étrangères et entreprises européennes.

**OFFICE INTERNATIONAL**  
recherche pour direction, beaux appart de standing.

**pavillons**

**BURES-SUR-YVETTE**  
5/6 p., 142 m<sup>2</sup>, 3.800 F mens.

**YVERRES PAVILLON 5/6 p.**  
3.800 F mensuel, 828-88-00.

**PART. VEND. A MONTEUIL**  
Surf. 850 m<sup>2</sup>, ter. VUE IMPRÉ-

**CHATELAIN**  
Maison 6 pièces, parfait état.

**MAISON A LOUER**  
Proximité de la mer, logement.

**MAISON A LOUER**  
Proximité de la mer, logement.

**MAISON A LOUER**  
Proximité de la mer, logement.

**MAISON A LOUER**  
Proximité de la mer, logement.

**MAISON A LOUER**  
Proximité de la mer, logement.

Le Monde

## régions

## Corse

## Les élus radicaux de gauche critiquent sur plusieurs points le projet socialiste de statut particulier

De notre correspondant

Bastia. — Resserrés les rangs, refusant l'image d'hommes de clan — que leur collent leurs adversaires, forts de leur représentativité politique, intervenant dans le débat qui s'engage sur la mise en place du statut particulier pour la Corse, tels étaient les principaux objectifs que s'étaient assignés les radicaux de gauche de Haute-Corse qui organisaient le samedi 29 août à Bastia un congrès extraordinaire.

Objectifs en partie tenus : quatre-vingts maires du département, une quinzaine de conseillers généraux, les trois parlementaires et le président du conseil régional, M. Prosper Alfonsi, participaient au débat marqué à la fois par l'affirmation du soutien au gouvernement de gauche mais aussi par un certain nombre de réserves vis-à-vis de sa politique pour la Corse.

Vaillamment agacés par l'éthique du « clan » que d'aucuns accablent du M.R.G. local, les responsables du parti ont d'abord vigoureusement attaqué le projet de statut particulier. M. François Giacobbi, sénateur et président du conseil général de Haute-Corse, a rappelé le résultat des élections législatives qui ont vu la victoire dans l'île de trois députés M.R.G. sur les quatre sièges à pourvoir. Il a eu ce commentaire : « Le choix du peuple est indiscutable et ces élections sont la meilleure réponse aux attaques répétées contre le M.R.G. Le peuple nous a choisis. C'est en grande partie par nos élus qu'il s'exprime ».

Il a abordé ensuite la question du statut particulier, estimant que « toute mesure spécifique, qu'on l'appelle statut particulier ou loi spéciale, ne nous paraît pas particulièrement bonne — ou tout projet de statut doit être un statut octroyé ou imposé, ni un statut discriminatoire, ni un statut « fourre-tout » ».

## LE TEXTE DE LA MOTION : LE DROIT COMMUN EST SEUL APPLICABLE

Voici le texte de la motion finale adoptée le 29 août par le congrès extraordinaire de la Fédération de Haute-Corse du Mouvement des radicaux de gauche.

« Le congrès donne mission à son bureau de participer au grand débat qui s'instaure autour du projet : il lui demande de faire préciser certaines finalités et souhaite qu'en définitive un pouvoir de décision soit laissé à la nouvelle assemblée régionale pour définir la composition, les compétences et les modalités de fonctionnement des organismes régionaux prévus ».

Il décide d'apporter sa contribution à toute mesure relative à l'assainissement des pratiques électorales, étant observé que toute révision des listes ne saurait porter atteinte au droit de quiconque qui remplit les conditions et, en particulier, de ceux des Corsais résidant à l'étranger, qui doivent participer pleinement à la vie politique de l'île et à son devenir : il demande qu'il soit mis un terme à l'insupportable campagne calomnieuse qui vise les élus : souhaite qu'un meilleur climat s'établisse entre les formations de la gauche appuyées à unir au service de la Corse ; s'oppose à toute modification des structures départementales : repousse de la façon la plus catégorique tout mode et tout cadre de scrutin qui ne seraient pas identiques à ceux retenus pour les autres régions de France, sous peine de rompre les principes d'égalité entre les citoyens. Il ne saurait y avoir en la matière ni différence ni spécificité, le droit commun étant seul applicable. »

## FAITS ET PROJETS

## ARCAÇON DÉFEND SES HUTTES.

Des ostréiculteurs du bassin d'Arcachon, en Gironde, ont organisé le 30 août une manifestation pour exiger l'application des mesures de surveillance des parcs à huîtres. Venues de tous les ports ostréicoles du bassin, une cinquantaine de pinasses ont barré durant plusieurs heures tous les chenaux donnant accès à l'île aux Oiseaux, empêchant les plaisanciers d'y aborder. Cette île, qui pendant la saison estivale est un but de promenade pour les touristes et les plaisanciers, est située au cœur de la zone ostréicole la plus active du bassin d'Arcachon. Les professionnels se plaignent du comportement des estivants qui, selon eux, « ne respectent pas les limites des parcs et qui, pour certains, les pillent en ramassant les mollusques sans autorisation ».

## LE LIMOUSIN ET SON URANIUM.

Dans la commune de Comprégnac, en Haute-Vienne, près du village de Venant, les travaux d'infrastructure ont commencé pour l'exploitation d'une nouvelle mine d'uranium. Le terrain, d'une superficie de soixante hectares (lignes et talus) recèle cinq cent dix tonnes d'uranium métallique, soit l'équivalent énergétique de cinq millions cent mille tonnes de pétrole. Pour les techniciens de la COGEMA (Compagnie générale des matières nucléaires) française, d'autres mines pourraient être ouvertes dans la région. — (Corresp.)

## L'ISLE-D'ABEAU : sûrement et sagement

De notre correspondant régional

Lyon. — L'Isle-d'Abeau grandit... sagement. Dans un marché immobilier incertain, voire morose en raison notamment du coût de plus en plus élevé du crédit, la ville nouvelle du bas Dauphiné — à une vingtaine de kilomètres à l'est de l'agglomération lyonnaise — poursuit sa progression. Les quelques dizaines d'habitants de l'Isle-d'Abeau sont bien représentés à celui de Lyon. Dans ce cas, la complémentarité n'est pas une formule creuse. Pour cette ville nouvelle, l'équilibre habitat-emploi est satisfaisant. Les difficultés politiques pourraient s'estomper depuis que le gouvernement et la majorité des élus des communes concernées sont en harmonie. Pourtant, les querelles d'intérêts locaux ne sont pas toutes abandonnées et l'avenir de l'Isle-d'Abeau, comme celui de ses huit sœurs françaises, reste lié au contexte national.

## « D'abord c'est l'Isère... »

« D'abord, c'est l'Isère, et pour un Lyonnais arborer un 38 sur sa plaque d'immatriculation, c'est déchoir un peu. En fait, l'autoroute est payante entre Lyon et Bourgoin (7 F aller simple sans abonnement), c'est tout de même dissuasif... »

Mme Michèle Normand, agent immobilière à Lyon, rappelle les deux principaux handicaps de la ville nouvelle de l'Isle-d'Abeau. Ville, le terme est, en l'occurrence impropre, puisqu'on sait que l'origine de son existence est essentiellement dans un site naturel pour servir de verdure, des bois et même des plans d'eau. La « ville » à la campagne est dauphinoise et ne sera donc jamais tout à fait la petite sœur de Lyon, tant les particularismes locaux semblent avoir la vie dure. La réponse de ce handicap psychologique est à chercher dans une évolution à long terme des mentalités, et surtout dans l'apport de nouveaux habitants. L'Isle-d'Abeau, plus que d'autres sites, accueille les Rhône-Alpins de fraîche date.

Quant au deuxième handicap, celui de la desserte routière payante, son déplacement relève de l'application d'un nouveau principe tarifaire (la gratuité pour les zones péri-urbaines) compliquée par la situation juridique de l'autoroute A-43 concédée au secteur privé.

« Dans l'esprit, le loi Boscher, portant création de villes nouvelles, était bonne. Après dix ans de pratique, on peut dire qu'elle a bien fonctionné », M. Pierre Oudot, maire socialiste de Bourgoin-Jallieu, suppléant du président de l'Assemblée nationale, M. Louis Mermaz, n'est pas favorable à une modification radicale du cadre juridique des villes nouvelles. « Je suis contre l'élection de délégués du SCANDIA — syndicat des communes concernées — au suffrage universel direct. De plus, les élus locaux à l'idée de voir s'instaurer un contrôle financier a posteriori, car l'Etat ne peut pas se désintéresser des capitaux qu'il investit dans de telles opérations. » Ces propos tranchent, on le voit, avec certaines opinions ultra-décentralisatrices émises dans certains milieux du parti socialiste. M. Oudot ne s'émoussait pas de ces contradictions : « Après tout, la vraie décentralisation, c'est d'écouter ceux qui vivent sur le terrain les expériences. »

## La « jalousie lyonnaise »

La « jalousie lyonnaise » ? « Aujourd'hui, constate M. Oudot, elle se porte plutôt sur les implantations industrielles — que l'on se dispute dans une période de rareté — que sur le logement. » Il est vrai que les prix des logements, collectifs ou individuels, sont à peu près équivalents aux tarifs appliqués dans la banlieue lyonnaise. Même si l'indication de prix au mètre carré des terrains constructibles est sujette à caution parce que l'on vend plus en s'appuyant sur la notion de lot que sur celle de superficie brute, ces chiffres prouvent que les prix ont été tenus dans des limites raisonnables. « Pour les mêmes prix, estime M. Jean-Paul Paulique, dernier directeur de l'EPIDA (établissement public de l'Isle-d'Abeau), nous offrons un plus d'urbanisme. » Pourtant, même si les opérations de lotissement « terrain seul » tendent à s'accroître car la clientèle souhaite majoritairement des maisons individuelles, « le marché foncier, estime-t-il, est encore trop petit pour être entraîné à la baisse ». Moralité que l'on souhaite provisoire : la spéculation

## VILLES NOUVELLES

## VILLENEUVE-D'ASCQ : continuer avec la volonté d'en finir

De notre correspondant

Lille. — M. Gérard Caumont, maire socialiste de Villeneuve-d'Ascq, ville nouvelle dans la banlieue lilloise, est préoccupé. « La plupart des responsables des villes nouvelles posent aujourd'hui à l'Etat cette question : sur quels moyens peut-on espérer compter pour atteindre nos objectifs initiaux ? Il est que quelques villes comme la mienne qui souhaitent en finir au plus vite et avoir les moyens financiers et juridiques de cette conclusion. »

En effet, à Villeneuve-d'Ascq, on a envisagé l'achèvement de la ville nouvelle pour l'année 1984. A l'origine on avait prévu des installations pour cent vingt mille habitants entre Lille et Roubaix, mais on n'en a eu que cinquante-cinq mille habitants. Ce désir de limiter géographiquement et quantitativement les constructions s'est traduit, après de nombreuses démarches, en une convention tripartite signée par l'Etat, la commune de Villeneuve-d'Ascq, la communauté urbaine de Lille, en 1978, puis par un plan de finition étalé de 1981 à 1984 qui a été approuvé par la communauté urbaine et la commune en juin 1980. Pour le maire de Villeneuve, cette solution, dont les différents aspects seront nécessairement jurisprudence, pose plusieurs questions.

## Faire revenir les agriculteurs

Sur le plan financier la finition doit s'accompagner d'un équilibre recettes-dépenses de fonctionnement à l'échéance et des moyens d'équilibre d'Etat jusqu'à cette échéance. A Villeneuve-d'Ascq, grâce à des réductions de programme et à une politique prudente, on pense y parvenir.

Une continuité urbaine doit exister qui implique le refus de toutes nouvelles installations éparpillées au profit des éléments de liaison. Ce sera un problème délicat à résoudre.

Sur le plan foncier, que faire des terres réservées pour la ville nouvelle, non bâties aujourd'hui.

GEORGES SUEUR.

## COLLOQUE L'EAU ET LA VIE ECONOMIQUE

MAISON DE LA CHIMIE - PARIS 22-23-24 - SEPTEMBRE 1981

Organisé par le Ministère de l'Environnement (Direction de la Prévention des Pollutions) et les Agences Financières de Bassin

L'EAU ET L'INDUSTRIE 22 SEPTEMBRE

L'EAU ET L'AGRICULTURE 23 SEPTEMBRE

L'EAU ET LA VILLE 24 SEPTEMBRE

PARTICIPATION GRATUITE

COUPON-REPONSE

M. Mme Mlle :

Prénom :

Fonction précise :

Organisme/Société :

Adresse complète :

Code postal : Ville :

Souhaite recevoir sans engagement de sa part le programme détaillé du colloque.

Date : Signature :

Bulletin à envoyer AVANT LE 10 SEPTEMBRE à :

SEPIC (EAU) 40, rue du Collège - 75381 Paris Cedex 08 - Tél. (1) 369.10.30 - Téléc. 640.456 F



## Libres opinions

### Pour une augmentation forfaitaire des fonctionnaires

par JEAN-PIERRE DELHOMENIE (\*)

DEPUIS son installation, le gouvernement Mauroy a pris un certain nombre de décisions concernant la fonction publique. Il s'agit, pour l'essentiel, de directives revenant sur les pratiques restrictives instaurées par les gouvernements Chirac et Barre en ce qui concerne les organismes paritaires, le droit syndical, les non-titulaires. Par ailleurs, le collectif budgétaire que vient de voter le Parlement a permis de recruter trente-sept mille agents publics supplémentaires.

Toutes ces mesures sont positives et devraient être prises rapidement. Mais les fonctionnaires attendent autre chose du gouvernement.

Le contentieux est lourd tant les précédents gouvernements se sont servis de la fonction publique comme modèle de leur politique d'austérité. Cet article ne saurait pas énumérer les sujets à propos desquels une politique nouvelle doit être imaginée et mise en œuvre. La C.F.D.T. veut mettre plus particulièrement l'accent sur quatre sujets : ob. nous souhaitons voir le gouvernement concrétiser les promesses du président de la République et impulser une politique résolument sociale. C'est en tout cas ce sur quoi nous insisterons le 3 septembre, date d'ouverture des négociations de la fonction publique.

Le pouvoir d'achat des fonctionnaires s'est dégradé depuis de nombreuses années. Cet état de fait, que personne ne nie, pénalise encore plus les bas salaires. Il faut donc imaginer une politique salariale résolument nouvelle. La C.F.D.T. réclame des mesures permettant d'améliorer de façon très substantielle les bas salaires et de diminuer l'écart hiérarchique des revenus, primes comprises, qu'elle propose de ramener de 1 à 6. Pour ce faire, il n'est plus possible d'accepter la répercussion intégrale de l'inflation, en pourcentage d'augmentation sur l'ensemble des rémunérations des agents de service aux emplois de hauts fonctionnaires. Disons-le franchement, les bas salaires doivent bénéficier d'une augmentation bien supérieure à celle des prix. La dérive des prix ne doit pas être répercutée intégralement à tous les niveaux sans à vouloir accorder aux plus hauts salaires une plus-value sur le superflu. Telle est la philosophie des propositions que nous ferons au ministre.

Avant les vacances, le secrétaire général de la C.F.D.T. disait que, en matière de réduction du temps de travail, les services publics devaient donner l'exemple et aboutir plus rapidement aux trente-cinq heures hebdomadaires. Cette affirmation reste toujours vraie. Cette revendication doit être saluée, dans tous les services, pour le 1<sup>er</sup> janvier 1984. Liée à des créations d'emplois, elle permettra d'améliorer les conditions de travail des fonctionnaires et la qualité du service rendu aux usagers.

Un gouvernement de gauche doit aussi accorder aux employés de l'Etat des droits nouveaux, leur permettant de mieux maîtriser et agir notamment sur leurs conditions de travail. Nous voulons parler de la réduction d'information sur le temps de travail, de la reconnaissance de l'obligation de négocier à tous les niveaux des ministères et des administrations, et de ne pas faire dépendre la moindre décision des bureaux parisiens.

Une véritable mixité des emplois, des carrières, n'existe pas dans la fonction publique, contrairement à une légende qui a la vie dure. Le gouvernement va proposer au Parlement un projet de loi supprimant les discriminations sexistes autorisées actuellement par l'article 7 du statut général de la fonction publique. C'est nécessaire mais insuffisant. Il convient de prendre des mesures dans divers domaines (formation, promotion, professionnelle, etc.) pour aboutir à une véritable mixité dans la fonction publique et rectifier les effets de la législation actuelle. Les expériences menées à l'étranger, en particulier en Suède, montrent bien que, lorsqu'une telle politique existe, les progrès sont considérables. La C.F.D.T. qui a fait de ce sujet une de ses revendications prioritaires, attend du gouvernement des actes importants. Dans ce domaine, comme dans beaucoup d'autres, l'Etat doit montrer l'exemple.

Mais cette volonté de la C.F.D.T. de voir aboutir ces revendications ne saurait lui faire oublier qu'elle entend aussi, de ces négociations, voir s'instaurer d'autres relations entre l'Etat et les organisations syndicales. Nous souhaitons à ce propos que le ministre ne pêche ni par insuffisance, ni par excès.

Avant le 10 mai, la concertation dans la fonction publique était réduite à sa plus simple expression. Mis à part le cérémonial de la négociation salariale annuelle, mais qui était tout sauf une véritable négociation, le moins que l'on puisse dire, c'est que les gouvernements n'avaient pas une conception du dialogue très soutenue.

M. Le Pore a, dès son installation, reçu les organisations syndicales qui ont pu lui brosser un état de la fonction publique et de leurs revendications. Mais, depuis cette date, le gouvernement a gouverné par circulaire sans aucune consultation préalable. Certes, nous l'avons dit plus haut, les mesures prises répondent globalement à nos désirs, mais nous entendons à l'avenir que le ministre et ses collaborateurs aient plus le souci de dialoguer personnellement avec les organisations syndicales. Les difficultés rencontrées lors de la discussion sur la première partie de la loi sur la décentralisation ne doivent pas se reproduire. La rencontre du 3 septembre doit nous permettre d'établir clairement la « règle du jeu ».

Mais si la C.F.D.T. désire que de véritables consultations puissent s'instaurer afin de fixer, au niveau de la fonction publique et pour tous les sujets, le minimum s'appliquant à tous, elle entend aussi que puissent se développer dans chaque ministère, dans chaque administration, de véritables négociations.

L'on ne saurait tout photographier, tout prévoir, tout légiférer, depuis le ministère, rue de Babylone. Les ministres, les responsables de nos administrations, doivent pouvoir échanger, après dialogue avec les organisations syndicales, adapter ce minimum à la réalité de leurs services, voire le dépasser lorsque cela est possible.

Les travailleurs et travailleuses de la fonction publique attendent maintenant que le changement se concrétise aussi au niveau de leurs rémunérations, de leurs conditions de travail.

La C.F.D.T. attend du nouveau pouvoir une vaste et réelle négociation, sans précipitation excessive, débouchant sur des avancées essentielles. Pour sa part, elle y contribuera sans esprit de supériorité, mais aussi sans complaisance.

(\*) Secrétaire général de l'U.F.A.-C.F.D.T.

**L'AVENIR DE VOTRE ENTREPRISE :**  
La maîtrise de votre développement international.  
QUELLE STRATÉGIE ADOPTER ?  
Expliquez les risques et les opportunités  
avec 4 problèmes des affaires internationales  
sur cours d'un séminaire de 5 à 8 jours du 20/09/81 au 15/10/81.  
Renseignements : Michel THOMAS.  
C.F.P. 4, rue Cassette 75006 Paris (1) 544.3680.  
Enseignement privé d'enseignement technique  
supérieur reconnu par l'Etat.

## LE SORT DE LA SOCIÉTÉ HÉLIOGRAVURE CHÊNE-CAZÈLES

### Les ouvriers et la C.G.T. cherchent un patron

Le 16 juillet 1980, la C.G.T. démissionnait de façon spectaculaire « au grand jour et sous sa protection » plusieurs machines de l'entreprise d'héliogravure Chêne-Cazèles (gravure et confection de cylindres, dans le secteur de l'emballage), qui était frappée d'expropriation au Kremlin-Bicêtre (Val-de-Marne), pour les transporter chez Victor-Michel, une imprimerie d'Arcueil, dans la ville voisine, qui avait cessé son activité. Dans les semaines qui suivirent, c'est toute l'usine qui était transférée. Depuis un an, les travailleurs de Chêne-Cazèles mènent à une expérience originale, alors que l'ancienne direction a « mis la clé sous la porte ». Les ouvriers ont créé une société anonyme qui jette le matériel démantelé au syndicat selon un pourcentage sur le chiffre d'affaires. « Nous ne faisons pas d'exploitation sauvage », proclament les intéressés.

#### Image de marque.

Mais cette solution ne peut être que provisoire. Le manque de fonds interdit tout investissement et, de plus, le bail signé avec le syndicat de Victor-Michel ne permet le maintien de l'activité dans les locaux que pour un an encore. C'est pourquoi les ouvriers sont à la recherche d'un industriel. Toute proposition doit tenir compte qu'il faut « graver chez Chêne » et produire sur les rotos de

Victor-Michel. Tout le reste relèverait, pour la C.G.T., des « fausses solutions ». Les deux entreprises, malgré le soutien persistant de Victor-Michel, forment aujourd'hui une même unité.

Chêne-Cazèles s'est efforcé de se refaire une « image de marque ». En novembre 1980, au moment du transfert total du Kremlin-Bicêtre à Arcueil, il était vingt-sept clients avec un volume de 265 cylindres fabriqués. En juin 1981, on comptait soixante clients avec un volume de 800 cylindres.

Certains travaux ont été rapatriés de l'étranger mais, mieux encore, l'entreprise se trouve être exportatrice en travaillant pour des clients étrangers. Sur les quatre-vingt-dix employés, soixante et un ont tenté l'aventure.

La situation de Victor-Michel, qui comptait jusqu'à six cents employés (quatre cents au moment du départ de Chêne), est délicate. Le groupe, spécialisé dans les périodiques et catalogues à fort tirage, mis en liquidation en décembre 1978, est dans une situation difficile. Mais conserve un potentiel non négligeable avec une rotative Cerutti en bon état, achetée plus de 15 millions de francs en 1974, et installée à Arcueil. Il est prévu, selon la C.G.T., de « belles perspectives » du côté des documents et périodiques des entreprises publiques et nationales, notamment Air-France.

Aujourd'hui, les intéressés envisagent l'installation, sur un terrain mis à la disposition de

l'industriel par la municipalité d'Arcueil, d'une unité graphique employant au moins cent vingt salariés. La Cerutti resterait à Arcueil, où cent emplois seraient créés.

Une récente visite au ministère de l'Industrie a relancé l'espoir d'une solution prochaine puisqu'un de ses représentants se rendra bientôt sur place, en compagnie d'un expert.

Avec cette expérience, la C.G.T. entend démontrer que l'industrie graphique peut vivre et se développer en France, elle entend en faire aussi un symbole de son refus de la désindustrialisation de la région parisienne et particulièrement du Val-de-Marne.

FRANCIS GOUGE.

Le conseil interministériel qui devait se tenir mercredi 2 septembre au soir sur le financement de l'UNEDIC est annulé. Annoncé par Matignon, vendredi 28 août, à l'issue d'un conseil interministériel où aucune décision n'avait pu être prise (le bilan de la loi 30-31 août), cette nouvelle réunion a été supprimée. Les difficiles décisions à prendre devant être examinées le même jour, mais en conseil des ministres.

Textile : la direction des établissements Leclerc, à Mulhouse, a annoncé son intention de licencier près de vingt-deux personnes sur les cinquante-cinq salariés actuels. La C.G.T. s'oppose à ces nouveaux licenciements, l'entreprise ayant déjà réduit ses effectifs (deux cents environ il y a deux ans).

Haute-Marne : projet de redémarrage d'une entreprise par les salariés. Les cent dix-huit salariés de l'entreprise Thévénard-Patusset (meubles de jardin) de La Ferté-sur-Aube (Haute-Marne), qui a déposé son bilan à la fin juillet, ont décidé de procéder au redémarrage de leur usine sous forme de coopérative ouvrière, avec l'appui de la C.G.T. Ils veulent fabriquer des échafaudages qu'ils exposent au Salon du meuble de jardin, du 5 au 8 septembre à Paris. Le syndicat sera prêt à autoriser cette initiative, précise-t-on de bonne source.

Le conseil interministériel qui devait se tenir mercredi 2 septembre au soir sur le financement de l'UNEDIC est annulé. Annoncé par Matignon, vendredi 28 août, à l'issue d'un conseil interministériel où aucune décision n'avait pu être prise (le bilan de la loi 30-31 août), cette nouvelle réunion a été supprimée. Les difficiles décisions à prendre devant être examinées le même jour, mais en conseil des ministres.

Textile : la direction des établissements Leclerc, à Mulhouse, a annoncé son intention de licencier près de vingt-deux personnes sur les cinquante-cinq salariés actuels. La C.G.T. s'oppose à ces nouveaux licenciements, l'entreprise ayant déjà réduit ses effectifs (deux cents environ il y a deux ans).

Haute-Marne : projet de redémarrage d'une entreprise par les salariés. Les cent dix-huit salariés de l'entreprise Thévénard-Patusset (meubles de jardin) de La Ferté-sur-Aube (Haute-Marne), qui a déposé son bilan à la fin juillet, ont décidé de procéder au redémarrage de leur usine sous forme de coopérative ouvrière, avec l'appui de la C.G.T. Ils veulent fabriquer des échafaudages qu'ils exposent au Salon du meuble de jardin, du 5 au 8 septembre à Paris. Le syndicat sera prêt à autoriser cette initiative, précise-t-on de bonne source.

Le conseil interministériel qui devait se tenir mercredi 2 septembre au soir sur le financement de l'UNEDIC est annulé. Annoncé par Matignon, vendredi 28 août, à l'issue d'un conseil interministériel où aucune décision n'avait pu être prise (le bilan de la loi 30-31 août), cette nouvelle réunion a été supprimée. Les difficiles décisions à prendre devant être examinées le même jour, mais en conseil des ministres.

Textile : la direction des établissements Leclerc, à Mulhouse, a annoncé son intention de licencier près de vingt-deux personnes sur les cinquante-cinq salariés actuels. La C.G.T. s'oppose à ces nouveaux licenciements, l'entreprise ayant déjà réduit ses effectifs (deux cents environ il y a deux ans).

Haute-Marne : projet de redémarrage d'une entreprise par les salariés. Les cent dix-huit salariés de l'entreprise Thévénard-Patusset (meubles de jardin) de La Ferté-sur-Aube (Haute-Marne), qui a déposé son bilan à la fin juillet, ont décidé de procéder au redémarrage de leur usine sous forme de coopérative ouvrière, avec l'appui de la C.G.T. Ils veulent fabriquer des échafaudages qu'ils exposent au Salon du meuble de jardin, du 5 au 8 septembre à Paris. Le syndicat sera prêt à autoriser cette initiative, précise-t-on de bonne source.

Le conseil interministériel qui devait se tenir mercredi 2 septembre au soir sur le financement de l'UNEDIC est annulé. Annoncé par Matignon, vendredi 28 août, à l'issue d'un conseil interministériel où aucune décision n'avait pu être prise (le bilan de la loi 30-31 août), cette nouvelle réunion a été supprimée. Les difficiles décisions à prendre devant être examinées le même jour, mais en conseil des ministres.

Textile : la direction des établissements Leclerc, à Mulhouse, a annoncé son intention de licencier près de vingt-deux personnes sur les cinquante-cinq salariés actuels. La C.G.T. s'oppose à ces nouveaux licenciements, l'entreprise ayant déjà réduit ses effectifs (deux cents environ il y a deux ans).

Haute-Marne : projet de redémarrage d'une entreprise par les salariés. Les cent dix-huit salariés de l'entreprise Thévénard-Patusset (meubles de jardin) de La Ferté-sur-Aube (Haute-Marne), qui a déposé son bilan à la fin juillet, ont décidé de procéder au redémarrage de leur usine sous forme de coopérative ouvrière, avec l'appui de la C.G.T. Ils veulent fabriquer des échafaudages qu'ils exposent au Salon du meuble de jardin, du 5 au 8 septembre à Paris. Le syndicat sera prêt à autoriser cette initiative, précise-t-on de bonne source.

Le conseil interministériel qui devait se tenir mercredi 2 septembre au soir sur le financement de l'UNEDIC est annulé. Annoncé par Matignon, vendredi 28 août, à l'issue d'un conseil interministériel où aucune décision n'avait pu être prise (le bilan de la loi 30-31 août), cette nouvelle réunion a été supprimée. Les difficiles décisions à prendre devant être examinées le même jour, mais en conseil des ministres.

Textile : la direction des établissements Leclerc, à Mulhouse, a annoncé son intention de licencier près de vingt-deux personnes sur les cinquante-cinq salariés actuels. La C.G.T. s'oppose à ces nouveaux licenciements, l'entreprise ayant déjà réduit ses effectifs (deux cents environ il y a deux ans).

Haute-Marne : projet de redémarrage d'une entreprise par les salariés. Les cent dix-huit salariés de l'entreprise Thévénard-Patusset (meubles de jardin) de La Ferté-sur-Aube (Haute-Marne), qui a déposé son bilan à la fin juillet, ont décidé de procéder au redémarrage de leur usine sous forme de coopérative ouvrière, avec l'appui de la C.G.T. Ils veulent fabriquer des échafaudages qu'ils exposent au Salon du meuble de jardin, du 5 au 8 septembre à Paris. Le syndicat sera prêt à autoriser cette initiative, précise-t-on de bonne source.

Le conseil interministériel qui devait se tenir mercredi 2 septembre au soir sur le financement de l'UNEDIC est annulé. Annoncé par Matignon, vendredi 28 août, à l'issue d'un conseil interministériel où aucune décision n'avait pu être prise (le bilan de la loi 30-31 août), cette nouvelle réunion a été supprimée. Les difficiles décisions à prendre devant être examinées le même jour, mais en conseil des ministres.

Textile : la direction des établissements Leclerc, à Mulhouse, a annoncé son intention de licencier près de vingt-deux personnes sur les cinquante-cinq salariés actuels. La C.G.T. s'oppose à ces nouveaux licenciements, l'entreprise ayant déjà réduit ses effectifs (deux cents environ il y a deux ans).

Haute-Marne : projet de redémarrage d'une entreprise par les salariés. Les cent dix-huit salariés de l'entreprise Thévénard-Patusset (meubles de jardin) de La Ferté-sur-Aube (Haute-Marne), qui a déposé son bilan à la fin juillet, ont décidé de procéder au redémarrage de leur usine sous forme de coopérative ouvrière, avec l'appui de la C.G.T. Ils veulent fabriquer des échafaudages qu'ils exposent au Salon du meuble de jardin, du 5 au 8 septembre à Paris. Le syndicat sera prêt à autoriser cette initiative, précise-t-on de bonne source.

## SOCIAL

## AFFAIRES

### LE MEUBLE FRANÇAIS VEUT RECONQUÉRIR LE MARCHÉ INTÉRIEUR

Reconquête du marché intérieur, innovation et créativité, soutien à l'exportation, telles sont les grandes axes d'un plan d'expansion de l'industrie du meuble que les professionnels ont présenté lundi 31 août au ministre de l'Industrie qui l'a accepté.

Le premier point, reconquête du marché intérieur, suppose qu'un accord entre distributeurs et fabricants soit passé et que les usines françaises sachent s'adapter aux besoins de la distribution. Pour ce faire, la taxe parafiscale perçue sur les ventes de meubles sera portée pendant un an, de 0,3 % à 0,6 %, avant d'être réduite progressivement. Le produit de cette majoration, environ 45 millions de francs, devrait servir en priorité à la réalisation d'investissements dans les secteurs de l'aménagement des plus déficients : sièges en cuir, meubles en kit.

M. Philippe Esper quitte le ministère de l'Industrie où il occupait les fonctions de délégué à l'action extérieure. Il est délégué, en accord avec le ministre de l'Industrie, M. Dreyfus, auprès de la région Renault pour y devenir directeur des marchés publics et des affaires militaires. Il sera également nommé membre du conseil de direction de R.V.I. (Renault-Véhicules Industriels).

### PUBLICATION JUDICIAIRE

M. Gaston DEFERRE porte à la connaissance des lecteurs du Journal le dispositif d'un jugement rendu le 6 novembre 1979 par le tribunal de grande instance de Paris.

Le Tribunal déclare Jean BOISSEAU, directeur de publication coupable du délit d'outrage public envers un particulier pour avoir insulté Gaston Defferre 3<sup>e</sup>. Dues des Bouches-du-Rhône, a été privé et puni par les tribunaux de 3 ans d'interdiction de la loi du 29 juillet 1981.

Le Tribunal a déclaré Jean Boisseau à 500 F d'amende, et à 1 P. A titre de dommages et intérêts au profit de M. Defferre et à déclarer la Société d'Edition Parisienne civilement responsable de son préposé.

M. J.-L. SAUGUEL, notaire de justice - Paris.

## APRÈS LE SUICIDE D'UN CHOMEUR

### La C.G.T. réclame des sanctions contre la direction d'une entreprise

De notre correspondant

Dijon. — Trois semaines après le suicide d'un jeune chômeur de vingt-quatre ans, M. Michel Ledren, qui, dans la nuit du 4 août dernier, s'est tiré un coup de fusil de chasse après avoir appris le non-renouvellement de son contrat de travail à durée déterminée par la Société nationale des poudres de Vonges, près de Pontallier-sur-Saône (Côte-d'Or), le syndicat C.G.T. de la poudrerie de Vonges et celui des travailleurs de l'Etat ont relayé la demande de sanctions contre la direction.

Le syndicat tire son argumentation d'une récente décision de M. Charles Henry, ministre de la Défense, qui avait assuré, le 28 juillet dernier, à l'issue d'une réunion d'une commission paritaire, la stabilité de l'emploi à tous les personnels des établissements dépendant du ministère de la Défense. A l'occasion de cette réunion, le ministre se serait engagé, selon la C.G.T., à ce qu'aucun licenciement ne soit prononcé.

Pour M. Henri Berry, secrétaire général de la fédération C.G.T. des travailleurs de l'Etat, « la direction de Vonges n'a pas à licencier : avant le 10 mai, lorsqu'une direction recevait un télégramme du ministre, elle l'exécutait immédiatement et en roulaient même dans le sens opposé. La nouvelle situation politique en

France s'impose à tous, que ça plaise ou non », estime-t-il. Il demande que « des sanctions soient prises contre la direction de la SNPE et contre le directeur de la SNPE de Vonges ».

Pour le secrétaire du syndicat C.G.T. de la poudrerie de Vonges, M. Rogé, « ce drame étant prévisible, les poudres de Vonges ont mis fin à ses jours, comptant sur son embauche après dix-neuf mois de présence à l'usine. Il n'a pas supporté l'idée de se retrouver chômeur ».

A la poudrerie de Vonges, en l'absence du directeur, on fait remarquer qu'il est inexact de parler de licenciement. Il s'agit d'une rupture de contrat de travail à durée déterminée. « Ce n'est pas de gaieté de cœur que nous demandons à des ouvriers de partir lorsqu'il y a une place de travail », assure-t-on. Nous estimons avoir agi honnêtement et respecté la procédure en vigueur. Certes, on peut considérer que le ministre se serait engagé, selon la C.G.T., à ce qu'aucun licenciement ne soit prononcé.

Pour M. Henri Berry, secrétaire général de la fédération C.G.T. des travailleurs de l'Etat, « la direction de Vonges n'a pas à licencier : avant le 10 mai, lorsqu'une direction recevait un télégramme du ministre, elle l'exécutait immédiatement et en roulaient même dans le sens opposé. La nouvelle situation politique en

ROBERT CERLES.

## ÉNERGIE

### Le retraitement des combustibles irradiés doit être déconnecté du débat énergétique

affirme M. Edmond Maire

Une quarantaine de manifestants antinucléaires continuait le 1<sup>er</sup> septembre l'occupation, entamée la veille, des deux pontons rouliers de déchargement du terminal ferroviaire de La Saline, à Equerdeville, près de Cherbourg. Le terminal est le lieu où arrivent les combustibles irradiés à destination de La Hague. Ces manifestants espèrent obtenir — alors que M. Hornu, ministre de la Défense, préside à la mise à flot à Cherbourg du deuxième sous-marin d'attaque nucléaire, le « Saphir » — un nouvel entretien avec le premier ministre sur le retraitement des combustibles irradiés. Ce vieux dossier a fait l'objet, le 31 août, d'une lettre de M. Maire à M. Mauroy.

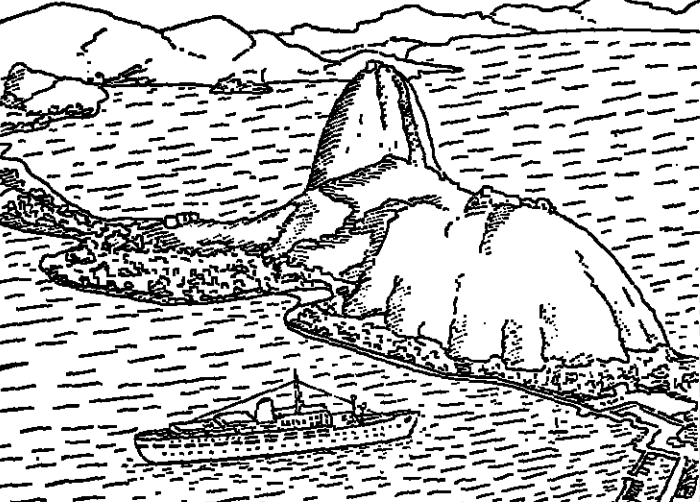
M. Edmond Maire, secrétaire général de la C.F.D.T., réclame au premier ministre, M. Pierre Mauroy, « que les choix concernant la Hague, extension ou non, et la politique de gestion des combustibles irradiés — retraitement ou non — soient déconnectés du débat parlementaire d'urgence ».

« Nous avons à maintes occasions », écrit M. Maire, « souligné combien les problèmes de retraitement sont complexes. Si l'on veut franchir des solutions concrètes, le temps nécessaire doit être pris, préalablement à toute décision, pour effectuer le bilan de l'expérience et mener les recherches indispensables ». M. Maire précise encore les conditions de composition de la commission d'urgence dont le principe a déjà été retenu.

« Pour que ce travail effectif dans les meilleures conditions, donne à toutes les parties concer-

(1) Nouvelle usine de retraitement d'une capacité de 80 tonnes.

## MERMOZ à RIO:



### la croisière de l'année!

Maroc, Sénégal, Brésil, Argentine, Uruguay, Guyane et ... 6 escales aux Caraïbes.

Le 31 octobre 1981, Mermoz, le premier des paquebots français de croisière, quittera Toulon pour un extraordinaire voyage de plusieurs semaines.

L'Afrique, l'Amérique du Sud et les Caraïbes en 19 escales. Sur sa route, des lieux et des villes exceptionnelles : Dakar, Rio, Buenos Aires, Montevideo, Bahia, Belem, la Guyane, la Barbade, la Martinique, la Guadeloupe, Haïti et enfin Miami.

Au cœur du Brésil, de l'Uruguay et de l'Amazonie, 22 excursions et 5 circuits avion/car pour découvrir Brasília, les chutes d'Iguassu, Manaus, Ascuncion, Sao Paulo, Belo Horizonte etc...

Le plus beau des voyages sur le plus beau des navires ... n'est-ce pas une occasion unique de faire la croisière de votre vie ?

Demandez la brochure spéciale avec tous les détails sur les diverses formules avion-bateau de 20, 35 ou 49 jours.

Renseignements et brochures  
Toutes agences de voyages et Croisières Paquet

**CROISIÈRES PAQUET**

Paris 5, Bd Malesherbes - Tél. 266.57.59 3, rue Scribe  
Tél. 742.52.03 Marseille 70/72, rue de la République  
Tél. 91.91.21 Nice 2, rue Hakévy - Tél. 88.81.90

George Bertoli Conseil - LAV 480 A

# ÉTRANGER

## EN ARGENTINE

### L'optimisme du ministre de l'économie apparaît peu convaincant

Buenos-Aires — On attendait beaucoup du discours prononcé récemment par M. Lorenzo Sigaut, ministre argentin de l'économie, du budget et des finances. Ce dernier avait, en effet, fait savoir qu'il ne se contenterait pas de dresser un bilan des cent quarante premiers jours de sa gestion mais qu'il définirait le pro-

gramme économique du gouvernement du général Viola jusqu'en 1984. Malheureusement, malgré une évidente bonne volonté et une allocation radiotélévisée de plus d'une heure, il y a tout lieu de penser que le successeur de M. Martínez de Hoz n'a pas réussi à redonner confiance aux Argentins.

#### Correspondance

M. Lorenzo Sigaut envisage pour l'avenir avec optimisme. Le PIB devrait, selon lui, croître à un rythme annuel de 6 %, à partir de l'année prochaine. L'équilibre budgétaire serait réalisé en 1983. L'inflation pourrait être maîtrisée grâce à la réduction des dépenses publiques et à une politique monétaire stricte. L'excédent commercial atteindrait 2,5 milliards de dollars en 1984 et le solde de la balance des paiements courants serait « légèrement positif » la même année. L'Argentine rétablirait progressivement une relation satisfaisante entre les services de sa dette extérieure et le niveau de ses exportations, d'une part, entre ses réserves et le niveau de ses importations d'autre part. Quant aux salaires, « ils augmenteraient en termes réels entre 1982 et 1984 à un rythme supérieur à la croissance économique ». Enfin, le taux de chômage pendant cette période serait inférieur à 4 % de la population active, grâce surtout à la « faible croissance démographique de la population et de la main-d'œuvre ».

#### Aucune grande stratégie

Un tel optimisme ne manque pas d'être, surtout si l'on considère la situation actuelle de l'économie argentine. La récession n'a cessé de se creuser depuis le deuxième trimestre et, selon les propres affirmations du ministre, le PIB devrait diminuer de 2 % en 1981. Le chômage progresse rapidement et frappe plus de deux cent mille personnes dans la seule région de Buenos-Aires. Le déficit des finances publiques dépassera 5 % du PIB à la fin de l'année. Les prix de détail, de leur côté, augmentent depuis avril à un rythme annuel de 174 %. Seuls les résultats du commerce extérieur sont encourageants, ce qui devrait permettre de ramener le déficit de la balance des paiements courants à 2,5 milliards de dollars à la fin de 1981.

Les responsables de la politique économique surmontent-ils donc l'intention de mettre en œuvre une stratégie ambitieuse permettant à la fois de relancer massivement la production tout en s'attaquant résolument aux causes de l'inflation ? Il n'en est rien. La contradiction est évidente entre l'optimisme affiché par le ministre et la timidité des mesures prévues dans ces deux domaines. Certes, le gouvernement s'est engagé à consolider une grande partie des

dettes considérables accumulées par les entreprises. Cependant, aucune relance n'est prévue à travers une augmentation des salaires ou une réduction du coût du crédit, bien que le niveau actuel des taux d'intérêt (11 % par mois) paralyse les ventes dans des secteurs-clés comme l'automobile et le bâtiment. La reprise devra s'effectuer naturellement par le double jeu de l'élargissement du marché intérieur à la suite de la réduction des importations et du redémarrage des exportations — surtout agricoles — stimulées par les récentes dévaluations massives.

En matière de lutte contre la hausse des prix, le ministre a bien annoncé son intention de contrôler l'évolution de la masse monétaire, mais n'a rien apporté de vraiment nouveau en ce qui concerne le ralentissement des dépenses de l'Etat qui constituent la principale source d'inflation. M. Martínez de Hoz, bien que disposant de pouvoirs infiniment plus étendus que son successeur, avait échoué dans son programme d'austérité et de réduction du secteur public, en grande partie en raison de l'opposition des militaires. Il est peu probable que M. Lorenzo Sigaut, dont les prérogatives sont limitées, et qui, en outre, appartient à un gouvernement fragile, obtienne de meilleurs résultats.

Ce que n'a pas dit le ministre de l'économie, c'est qu'il ne pouvait pas faire plus pour relancer l'activité économique, en raison des contraintes financières extérieures qui pèsent sur l'Argentine. La dette extérieure, publique et privée, s'élève à l'heure actuelle à environ 30 milliards de dollars, et la moitié vient à échéance cette année. Les deux tiers de cette dette sont constitués d'emprunts contractés auprès de banques internationales. Il est évident que les autorités argentines veulent éviter d'échouer à recourir au F.M.I. et cherchent à obtenir de leurs créanciers des conditions de refinancement, qui ne soient pas trop onéreuses. Cela explique que l'objectif prioritaire de la politique économique soit l'accroissement du stock de devises, actuellement d'environ 5 milliards de dollars, grâce à l'augmentation des exportations de céréales et de viande.

Le catalogue de trente objectifs présenté, le 19 août, par M. Lorenzo Sigaut, permet de tirer un certain nombre de conclusions en ce qui

## MONNAIES

### REMONTÉE DU DOLLAR

Sous l'influence d'une tension des taux d'intérêt de l'euro-dollar, la devise américaine a sensiblement progressé ce mardi matin, repassant et au-delà le terrain perdu la veille. En fin de matinée, elle était cotée à Paris 5,8550 F contre 5,8250 lundi à Francfort, 5,85 DM (contre 5,82). Le cours de la monnaie allemande en France se situait à 17,390 F pour un DM. A Paris, le taux d'intérêt au jour le jour restait inchangé à 17 3/8. On notait que la veille la Banque de France avait abaissé de 1/16 à 17 1/8 son taux d'intervention sur appel d'offres à l'occasion de l'achat de 4 milliards de francs de titres de première catégorie offerts par les banques de la place. La remontée des taux sur l'euro-dollar semble confirmer le scepticisme avec lequel Wall Street avait accueilli la décision prise, lundi, par deux banques importantes, la Chase Manhattan Bank et la First National Bank de Chicago, de ramener leur taux de base (prime rate) de 20,50 % à 20 %. La Bourse de New-York avait été déçue de voir que cette décision n'était pas suivie par les autres établissements (à l'exception d'une banque de Los Angeles).

## AGRICULTURE

### La table ronde sur le prix du lait

#### CE QUE LA C.F.D.T. AURAIT AIMÉ DIRE...

Il y a cinq cent vingt mille éleveurs laitiers, gros ou petits, à avoir espéré une augmentation immédiate de leur « paie » mensuelle de 12,67 % au 1<sup>er</sup> avril, après la fixation de la grille des prix agricoles dans la Communauté. Mais cette hausse n'était qu'indicative, subordonnée à celle des prix d'intervention de la poudre de beurre, au montant des restitutions aux exportations, aux prix, enfin, que les entreprises de transformation pouvaient obtenir des distributeurs. Habituellement, des négociations interprofessionnelles entre producteurs et transformateurs permettaient de fixer un prix régional du lait, incluant des solutions, si l'entreprise n'aboutissait pas. La différence avec le gouvernement précédent, qui avait entrepris une démarche similaire, tient au fait que le ministre de l'Agriculture comptait tenir toute sa place dans le débat, alors que de temps de M. Debat, alors secrétaire d'Etat aux Industries agricoles et alimentaires, la Rue de Rivoli ne s'était guère engagée.

Mais une question se pose : quels sont les professionnels invités ? Pour les représentants de la grande distribution comme pour les transformateurs, représentés par la Fédération des

coopératives et celle des Industries agricoles, seule l'association spécialisée (Fédération nationale des producteurs de lait) de l'F.N.S.E.A. (1) sera à la table de travail. Au ministère de l'Agriculture, on a jugé que les autres organisations syndicales telles que le MODEP (2) ou la C.N.S.T.P. (3) n'avaient pas directement impliquées dans la filière laitière, puisqu'elles n'avaient pas d'associations spécialisées.

Ainsi en ont décidé les ministres de la Rue de Varenne. Mais que dire des larmes du refus d'entendre les représentants des salariés des entreprises laitières, et notamment la Fédération générale agro-alimentaire de la C.F.D.T., qui professe pourtant sur ce thème du prix du lait des opinions proches de celles du ministère de l'Agriculture ?

Le MODEP avait proposé une table ronde dès le 10 juin au ministère de l'Agriculture, demandant que les cadres et les ouvriers des industries laitières, ainsi que les représentants des consommateurs y participent. Selon lui, la distribution, par ses « pratiques déloyales (premières installations gratuites, rabais de 30 % à 40 % sur les prix des achats, paiements à quatre-vingt-dix jours fin de mois) » est responsable de la non-répartition de la hausse des produits laitiers pour les producteurs. Cette distribution abuse de la situation de monopole car, affirme le MODEP, les grandes surfaces approvisionnées par les centrales d'achat commercialisent 71,5 % des produits laitiers (2).

Le MODEP demande un blocage immédiat des prix de ces produits, ainsi que celui des marges des intermédiaires. Quant à la F.G.A.-C.F.D.T., elle aurait aimé

dire que « l'augmentation en pourcentage du prix du lait ne règle pas le problème du revenu des producteurs, qu'un système de prix différenciés selon qu'on vend en fonction du volume de travail nécessaire doit être mis en place », que les fédérations patronales, notamment les coopératives, ne doivent plus refuser de négocier sur la grille des salaires. Mais surtout, la C.F.D.T. aurait voulu expliquer que l'industrie de la transformation laitière est d'ores et déjà confrontée à une mutation technologique nécessitant des investissements importants, qui, si elle n'était accompagnée d'une politique de la production laitière pour l'ensemble de la filière, en fonction des besoins et en tenant compte des équilibres régionaux, se traduira par un affaiblissement grave et des pertes d'emplois. En d'autres termes, la C.F.D.T. aurait aimé élargir le débat. Mais ce sera sans doute pour une future table ronde.

JACQUES GRALL

(1) F.N.S.E.A. : Fédération nationale des syndicats d'exploitants agricoles. MODEP : Mouvement de défense des exploitants familiaux. C.N.S.T.P. : Confédération nationale des syndicats de travailleurs paysans. (2) Selon le parol Nielsen, 3 % des quatre-vingt-cinq millions de points de vente alimentaires en France réalisent 56 % du volume des affaires. Les quatre cent cinquante réalisent 36 % du chiffre d'affaires de la distribution, tous produits.

## AVIS FINANCIERS DES SOCIÉTÉS

### VOLVO FRANCE S.A.

#### 300 VOLVO CHEZ AVIS

300 Volvo vont entrer dans la flotte Avis France. Volvo France S.A. qui vient de signer un protocole de vente avec Avis Location de Voitures S.A. a annoncé la livraison de 300 Volvo 343 GL à portes, boîte manuelle, 70 ch DIN et 7 CV fiscaux (5 de 1500 Volvo 343 GL (4 portes, boîte manuelle, 117 ch DIN et 10 CV fiscaux).

Ces deux modèles, qui valent respectivement 47 200 F et 71 120 F (tous en main), sont les champions de bataille de la catégorie des voitures à quatre portes. Ils offrent une finition exceptionnelle : la Volvo 343 a une répartition de poids exceptionnelle grâce à sa conception originale, moteur à l'avant, boîte à l'arrière, ce qui lui donne une tenue de route remarquable.

La Volvo 343 GL dispose d'une direction assistée et d'une crémaillère qui permet de réaliser d'importantes économies de carburant.

## LE MARCHÉ INTERBANCAIRE DES DEVISES

	COURS DU 1981		ON MOIS		DEUX MOIS		SEX MOIS	
	+ ou -		Rep. + ou 0 ou -		Rep. + ou 0 ou -		Rep. + ou 0 ou -	
S. E.-U.	5,8775	5,8825	70	-20	140	-60	380	-250
S. can.	4,8310	4,8389	-230	-150	-400	-380	-850	-690
Fin (100)	2,5108	2,5166	+250	+350	+400	+400	+1200	+1350
D.M.	2,3530	2,3589	+80	+120	+110	+240	+500	+620
Fin (100)	1,5330	1,5380	+80	+100	+150	+150	+350	+450
Fin (100)	14,6420	14,6525	+700	+400	-1200	-800	-1550	-1320
F.S.	2,7708	2,7738	+150	+240	+350	+430	+1100	+1150
Fin (100)	1,5330	1,5380	+80	+100	+150	+150	+350	+450
Fin (100)	10,8580	10,8525	+250	+480	+680	+80	+1750	+1200





